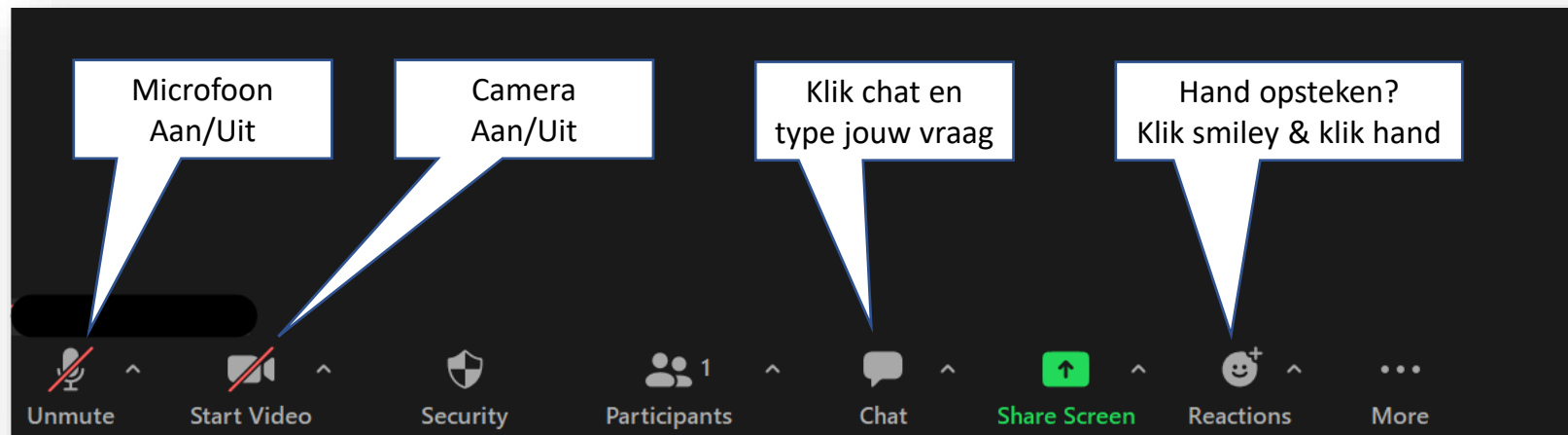


# Huishoudelijke mededelingen

- Alleen degene die presenteert heeft de microfoon aan staan. Alle anderen hebben de microfoon uit
- Camera mag aan, maar hoeft niet aan
- Heeft u vragen:
  - Typ uw vraag in de Chat
  - Steek uw virtuele hand op, wij zullen U dan in de gelegenheid stellen de vraag te stellen
- Deze bijeenkomst wordt opgenomen, en de video zal beschikbaar gesteld worden op de website van SPPN

## *Zoomscherm*



# SPPN

Stichting Pensioenfonds PepsiCo Nederland  
(In liquidatie)



Het Nederlandse  
Pensioenfonds

# Deelnemersbijeenkomst Collectieve Waarde Overdracht

27 november 2023

# Agenda

Introductie

Huidige financiële positie SPPN i.l.

De Collectieve Waarde Overdracht (“CWO”)

Wat verandert er voor de deelnemers na 1 januari 2024

Introductie HNPF

Het nieuw pensioenstelsel

Volgende stappen

Vragen en afronding



**Raimond Siebesma**  
*Voorzitter SPPN i.l.*



**Jeroen de Bruijn**  
*Secretaris SPPN i.l.*



**Willem Kuzee**  
*Bestuurslid SPPN i.l.*



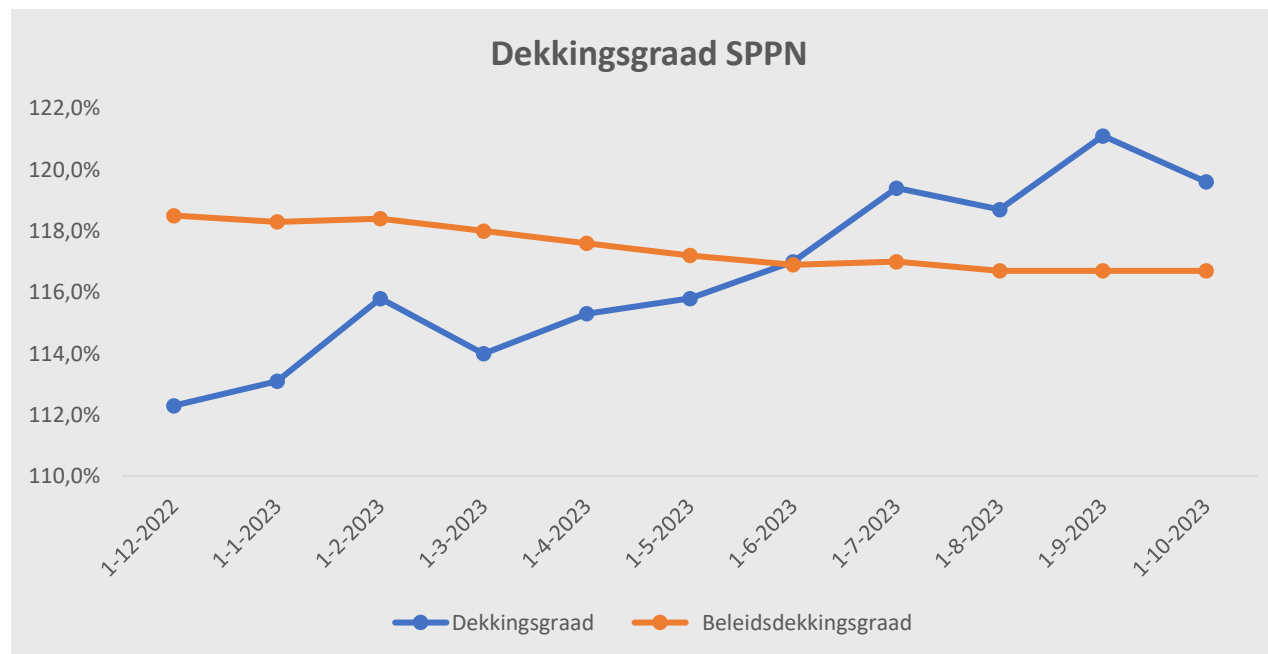
Francis van  
Bergenhenegouwen  
**Directeur Bestuursbureau**



Ronald van Dijk  
**Welkomstregisseur**

# Met een dekkinggraad van 119,6% staat ons pensioenfonds er financieel uitstekend voor

Voor iedere Euro pensioenverplichting hebben we nu €1,20 in kas



Maand	Dekkinggraad	Beleidsdekkinggraad *
oktober-23	119,60%	116,70%
september-23	121,10%	116,70%
augustus-23	118,70%	116,70%
juli-23	119,40%	117,00%
juni-23	117,00%	116,90%
mei-23	115,80%	117,20%
april-23	115,30%	117,60%
maart-23	114,00%	118,00%
februari-23	115,80%	118,40%
januari-23	113,10%	118,30%
december-22	112,30%	118,50%

\* De beleidsdekkinggraad is het 12-maands gemiddelde van de 'gewone' dekkinggraad


# Met de CWO kiest SPPN voor toekomstige zekerheid van goed bestuur zodat belangen van deelnemers optimaal behartigd blijven

Het voortbestaan van kleine zelfstandige pensioenfonds staat onder druk

Strengere eisen aan deskundigheid maakt het moeilijker om voldoende **geschikte** bestuursleden te vinden

Toegenomen regelgeving en verantwoordings-eisen van DNB & AFM aan pensioenfonds maken het moeilijker om een bestuursfunctie met een gewone baan te combineren

De zorgvuldige implementatie van het nieuwe pensioenstelsel vereist nog meer deskundigheid en tijd



Het bestuur van SPPN heeft daarom besloten dat de belangen van alle deelnemers beter gewaarborgd worden door de opgebouwde pensioengelden en de verantwoordelijkheden over te dragen aan een Algemeen Pensioenfonds, waarbij de continuïteit en professionaliteit beter is gewaarborgd.

# De keuze voor een Algemeen Pensioen Fonds en HNPF als uitvoerder is genomen na zorgvuldige afwegingen

---

## Waarom een APF?

---

- De werkgever PepsiCo NL heeft besloten de toekomstige pensioenopbouw voor huidige werknemers onder te brengen bij een APF
- Doordat SPPN de opgebouwde rechten onderbrengt bij een APF, kunnen opgebouwde en toekomstige belangen bij elkaar blijven
- Een APF is het enige alternatief waarin het mogelijk is het huidige beleid van SPPN ongewijzigd voort te zetten

---

## Waarom HNPF?

---

- HNPF biedt de mogelijkheid om het PepsiCo pensioen in een zogenaamde zelfstandige kring onder te brengen
- Door deze zelfstandige kring kan het SPPN beleid ongewijzigd voortgezet worden
- Het belanghebbendenorgaan bestaat alleen uit deelnemers van Pensioenkring PepsiCo
- De CWO is relatief eenvoudig omdat de pensioenadministratie bij HNPF uitgevoerd zal worden door dezelfde administrateur die SPPN nu gebruikt

## **Mede door de keuze voor HNPF, zal de CWO naar verwachting op 1 januari 2024 plaats kunnen vinden**

De benodigde overeenkomsten tussen SPPN en HNPF zijn afgerond en getekend

SPPN heeft alle vereiste documentatie voor een CWO aangeleverd aan De Nederlandsche Bank; enkele aanvullende vragen zijn reeds beantwoord

De overige transitievoorbereidingen met betrekking tot vermogensbeheer, administratie en herverzekering verlopen voorspoedig



# Mede door de keuze voor een CWO naar HNPF, zijn de veranderingen voor deelnemers beperkt

---

## Wat blijft gelijk

---

- Uw pensioenaanspraken blijven gelijk
- Uw pensioenuitkering blijft gelijk
- Het pensioenbeleid blijft gelijk
- De pensioenuitvoerder blijft gelijk
- De contactgegevens blijven gelijk

---

## Wat verandert er wel

---

- Uw pensioen en pensioenaanspraken worden beheerd door een andere organisatie en een nieuw bestuur
- Belangenbehartiging door BO
- Communicatie zal gebeuren door HNPF; er zal een nieuw logo gebruikt worden
- De website verandert

## Ten slotte

De huidige veranderingen hebben **alleen** betrekking op de Collectieve Waarde Overdracht.

Nadat de CWO is uitgevoerd zal HNPF alle benodigde stappen zetten voor de transitie naar het nieuwe pensioenstelsel.

In 2024 zullen de voorbereidingen voor deze tweede transitie reeds starten.

Wanneer de transitie naar het nieuwe stelsel daadwerkelijk plaats zal vinden is nu nog niet bekend.

# Introductie HNPF

# Welkom bij Het Nederlandse Pensioenfonds

- ✓ Fijn dat u er bent!
- ✓ Op 1 januari is de overgang van Pensioenfonds PepsiCo naar Het Nederlandse Pensioenfonds (HNPF)
- ✓ We willen u graag goed informeren over wat u kunt verwachten van HNPF
- ✓ Na afloop is er gelegenheid voor het stellen van vragen





# 2023 (cijfers per 1 januari 2024 o.b.v. stand juli)

**> 58.000** deelnemers

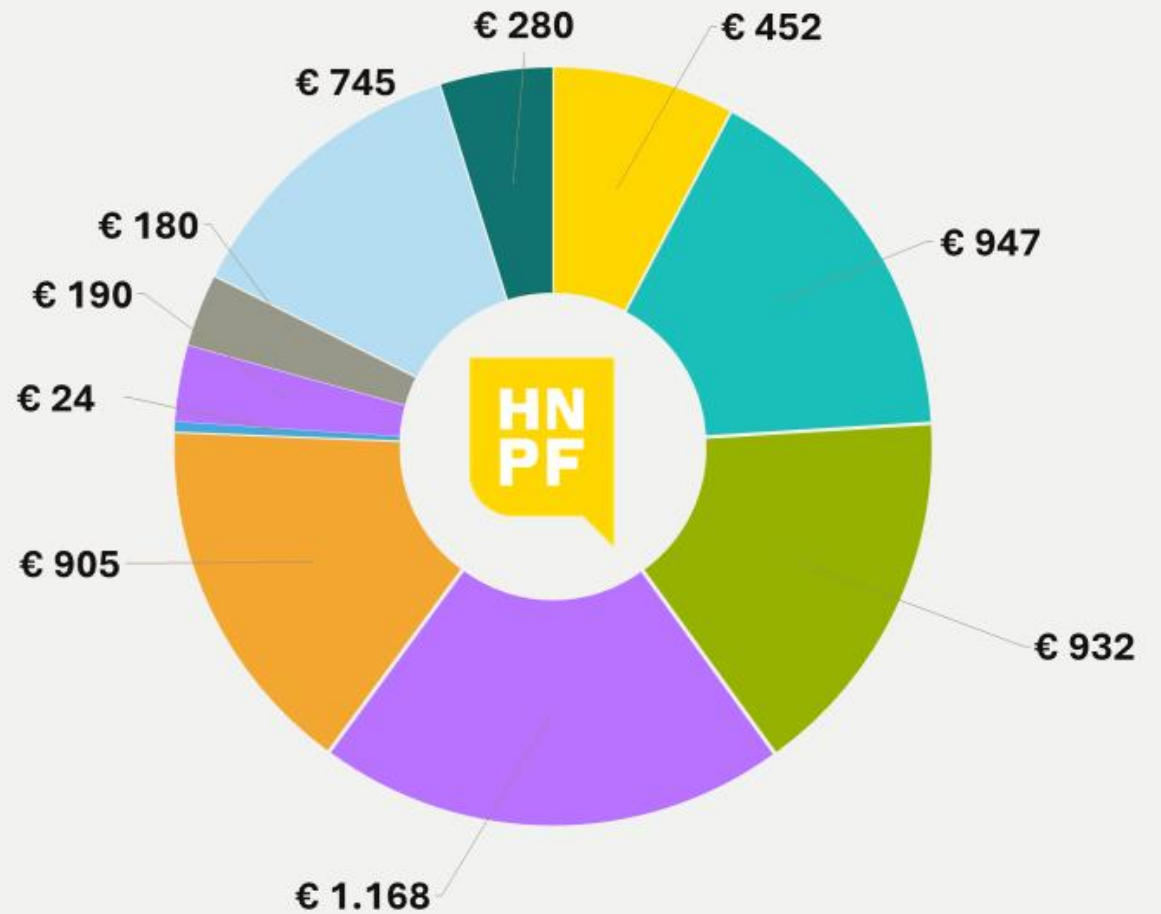
Jaarpremie

**> € 130** miljoen

**10** Pensioenkringen

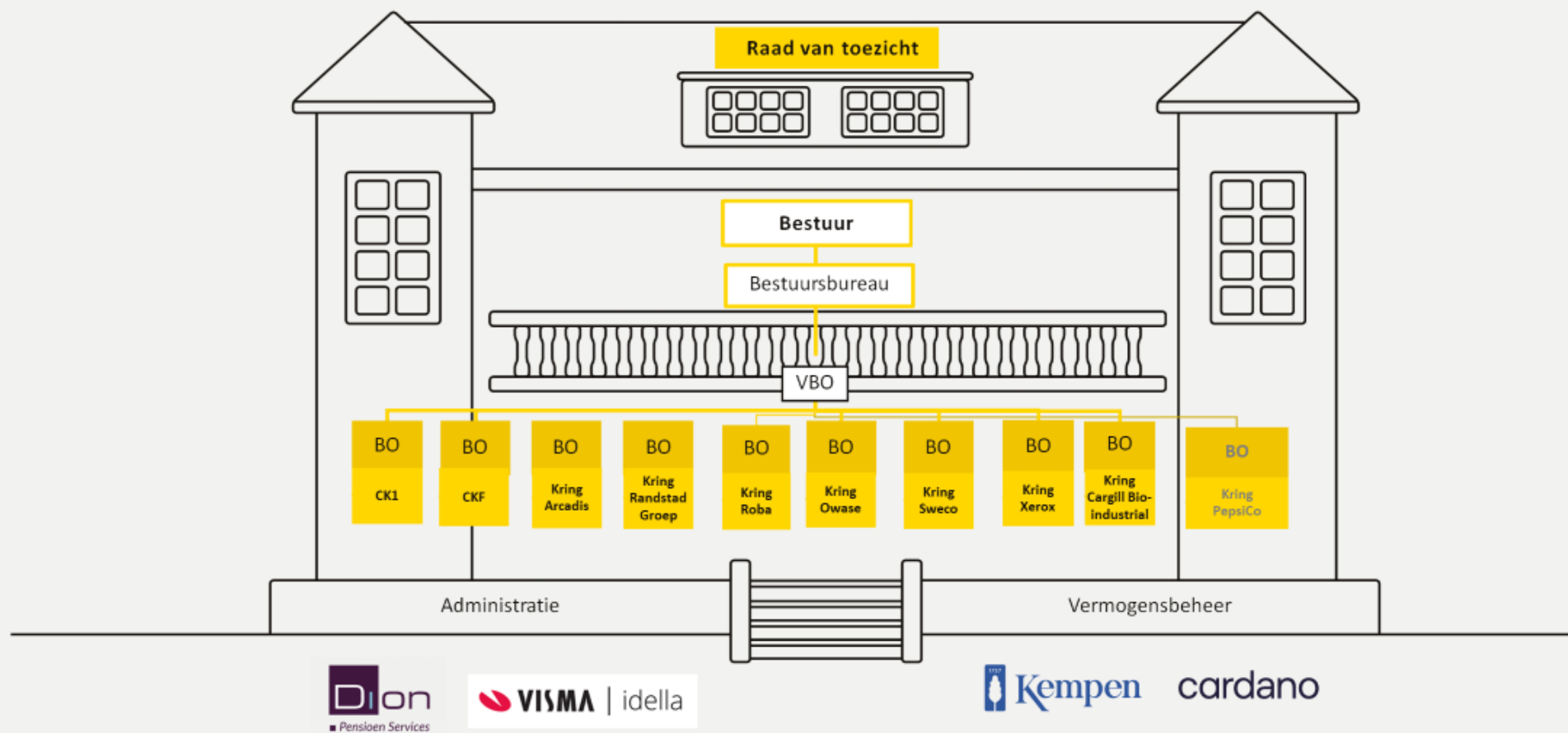
Belegd vermogen onder beheer

**± € 6,0** miljard



- Collectiviteitkring 1
- Pensioenkring Randstad Groep
- Pensioenkring Sweco
- Pensioenkring Arcadis
- Pensioenkring Owase
- Collectiviteitkring Flexibele regeling
- Pensioenkring Cargill Bioindustrial
- Pensioenkring Roba
- Pensioenkring Xerox
- Pensioenkring PepsiCo

# Ons huis



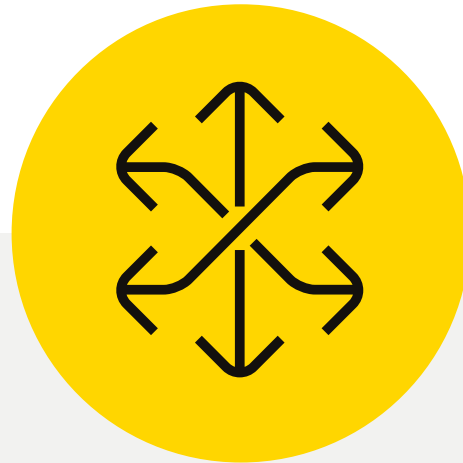
# Onze kernwaarden

Persoonlijk



samen succesvol

Wendbaar



het antwoord  
op veranderingen  
is veranderen

Solide



een goed pensioen  
nu en in de toekomst



PENSIOENKRING  
**PEPSICO**



# Pensioenkring PepsiCo

- ✓ HNPf neemt de uitvoering per 1 januari 2024 over van Pensioenfonds PepsiCo
- ✓ Een eigen kring: met eigen, vrijwel ongewijzigde dekkingsgraad en eigen beleggingen
- ✓ Uw pensioenregeling wijzigt niet!
- ✓ Eerste betalingen van de pensioenen door HNPf in januari 2024
- ✓ Administratie en aanspreekpunten veranderen niet
- ✓ Belangrijkste dossiers: inspraak via eigen Belanghebbendenorgaan
- ✓ Digitaal fonds: focus op digitalisering en duurzaamheid, registreren is belangrijk

# Het beoogd belanghebbendenorgaan per 1 januari 2024



Jeroen de Bruijn  
huidig SPPN bestuurder  
werkgeverspositie & voorzitter BO



Floor Wijgergangs  
HR manager PepsiCo  
werkgeverspositie



Willem Kuzee  
huidig SPPN bestuurder  
werknemers positie



Dennis Schilder  
Voormalig SPPN bestuurder  
werknemers positie



Dolf Wentrup  
huidig SPPN bestuurder  
gepensioneerden positie



Willem de Bruin  
Huidig lid VO  
Werknemers positie

# Het nieuwe pensioenstelsel

## Waar staan de sociale partners

- Sociale partners van PepsiCo zijn nog volop in gesprek over de nieuwe Wet toekomst pensioenen
- Komende periode richt zich op de keuze van de sociale partners voor de nieuwe pensioenregeling en de overdracht van de opgebouwde pensioenen
- Definitieve besluitvorming over de nieuwe regeling volgt in de 2<sup>e</sup> helft van 2024
- Dat betekent voortzetting van de huidige middelloonregeling. De overstap naar de nieuwe pensioenregeling van de Wet toekomst pensioenen verwachten we niet voor 1 januari 2026
- Sociale partners besluiten over de nieuwe pensioenregeling en het Belanghebbendenorgaan heeft een goedkeuringsrecht op de overdracht van de opgebouwde pensioenen

# Wat kunt u verwachten van HNPF

- ✓ De pensioenuitkeringen worden vanaf januari uitgekeerd door HNPF
- ✓ In het voorjaar een stop-UPO van Pensioenfonds PepsiCo
- ✓ In het voorjaar en per post: de welkomstbrief met o.a. de hoogte van de aan HNPF overgedragen pensioenen
- ✓ Vanaf 1 januari toegankelijke website, met vraag en antwoord: [www.hnpf.nl/werknemer/pensioenkring-pepsico](http://www.hnpf.nl/werknemer/pensioenkring-pepsico)

Kijk voor het totaaloverzicht van al uw pensioenen ook eens op: [www.mijnpensioenoverzicht.nl](http://www.mijnpensioenoverzicht.nl)

# Contact

- > Onze pensioenregisseurs ondersteunen u met informatie
- > Bel of e-mail ons



- > Telefoon: 0523 – 208252
- > Gewijzigd E-mailadres: [hnpf-pkpepsico@dion.nl](mailto:hnpf-pkpepsico@dion.nl)
- > Antwoordnummer 10547, 7770 Hardenberg
- > Postbus 150, 7770 AD Hardenberg

## Volgende stappen

- |  |                      |
|--|----------------------|
| 1. Verkrijgen van goedkeuring door DNB   | December             |
| 2. Uitvoering waarde overdracht          | Vanaf 1 Januari 2024 |
| 3. Versturen stop UPO door SPPN          | Maart 2024           |
| 4. Versturen van welkomstbrief door HNPF | Maart 2024           |

Alles wordt geregeld door SPPN en HNPF en er wijzigt niets in uw pensioenen:

De bedragen op de stop UPO van SPPN en de welkomstbrief van HNPF zijn gelijk aan elkaar.

Zijn er toch verschillen dan verzoeken wij u vriendelijk om contact op te nemen.

# Vragen?

Prins Mauritslaan 3  
1171 LP Badhoevedorp  
[www.hnpf.nl](http://www.hnpf.nl)

# Dank voor uw aandacht!

Presentatie is terug te kijken via de website van SPPN

