

SPPN in liquidatie en de Collectieve Waarde Overdracht naar Het Nederlandse Pensioenfonds (HNPF)

Wat gebeurt er met SPPN?

Wij als Stichting Pensioenfonds PepsiCo Nederland zijn in liquidatie en dat betekent dat de werkzaamheden van het fonds aan het einde van het jaar 2023 worden beëindigd.

Wat betekent dit voor mijn Pensioen?

Uw pensioen blijft tot en met 31 december 2023 in beheer van Stichting Pensioenfonds PepsiCo Nederland (in liquidatie). Per 1 januari 2024 wordt dit overgenomen door Het Nederlandse Pensioenfonds (HNPF). Alles blijft hetzelfde, uw vragen en betalingen zullen ook vanaf 1 januari 2024 door pensioenuitvoerder (DION) worden behandeld.

Ga ik dan minder krijgen?

Uw opgebouwde pensioenrechten blijven ongewijzigd. Dit is een gegarandeerd pensioen tenzij het slecht gaat met het fonds waardoor er gekort moet worden. Maar dat is voor nu niet het geval.

Blijft mijn pensioenleeftijd 68 jaar?

Uw pensioenleeftijd blijft ongewijzigd. Daarnaast blijft u nog altijd de mogelijkheid houden om uw pensioenleeftijd te vervroegen of uit te stellen.

Wat is de uitkomst van het onderzoek naar de toekomst van het fonds?

De afgelopen jaren hebben het pensioenfonds en de sociale partners (werkgever, OR en vakbonden) veelvuldig overlegd hoe zij gezamenlijk kunnen zorgdragen voor een goede uitvoering van de pensioenregeling in de toekomst. Hierbij werd duidelijk dat het de voorkeur heeft om zowel de opgebouwde pensioenen als de toekomstige pensioenopbouw bij één nieuwe uitvoerder onder te brengen.

Na een analyse van alle uitvoeringsmogelijkheden heeft het bestuur van het pensioenfonds een sterke voorkeur uitgesproken om aan te sluiten bij een APF (Algemeen Pensioenfonds) met een eigen kring. In Het Nederlandse Pensioenfonds (HNPF) heeft het bestuur de partij gevonden waar de doelstellingen van het pensioenfonds en van de sociale partners het beste tot hun recht komen.

Waarom is ervoor gekozen om het pensioen onder te brengen bij een nieuwe uitvoerder?

Verschillende overwegingen speelden mee in deze keuze. De Nederlandsche Bank stelt als toezichthouder steeds hogere eisen aan de omvang, samenstelling en

professionaliteit van het bestuur. Voor het pensioenfonds wordt het daarom lastiger om aan deze eisen te kunnen voldoen.

Daarnaast is het voor een (relatief) klein fonds steeds moeilijker om te kunnen voldoen aan alle nieuwe eisen die aan pensioenfondsen worden gesteld, zoals bijvoorbeeld aan de Wet Toekomst Pensioenen en de daaruit voortvloeiende veranderingen. Ook mist het pensioenfonds (financiële) schaalvoordelen die grote pensioenfondsen wel kunnen benutten.

Waarom is er gekozen voor Het Nederlandse Pensioenfonds?

HNPF is groter en zodanig ingericht dat andere pensioenfondsen en werkgevers kunnen aansluiten. Het kan beter voldoen aan alle (toekomstige) regels en kan de kosten en de risico's verdelen over meer deelnemers. Daarnaast biedt een eigen kring mogelijkheden om via het te vormen Belanghebbendenorgaan (BO) wel zeggenschap over het beleid van de eigen kring te houden.

Wat is een APF?

Een APF is een pensioenfonds waarbij het bestuur gevormd wordt door onafhankelijke professionele bestuursleden. Deze bestuursleden hebben geen binding met de aangesloten werkgevers, werknemers of gepensioneerden. Zij besturen meerdere pensioenkringen en worden daarbij ondersteund door een eigen bestuursbureau en uitvoeringsorganisatie. Doordat bepaalde zaken voor meerdere pensioenregelingen geregeld kunnen worden, kunnen zij efficiënt en dus tegen lagere kosten werken.

Wat is een "eigen kring" binnen een APF?

Een "eigen kring" betekent dat de werkgevers de huidige pensioenregeling kunnen voortzetten. Het belegd vermogen dat het pensioenfonds heeft, wordt gescheiden van de andere pensioenkringen beheerd. En verder krijgt de nieuwe kring, Pensioenkring PepsiCo genaamd, een eigen Belanghebbendenorgaan dat bepaalde zaken moet goedkeuren en over andere zaken advies mag geven.

Hebben wij straks nog inspraak?

Iedere pensioenkring bij HNPF heeft een eigen Belanghebbendenorgaan (BO). Dit orgaan bestaat uit vertegenwoordigers van de werkgever, de werknemers en de gepensioneerden. Het Belanghebbendenorgaan heeft goedkeuringsrechten op:

- het strategisch beleggingsbeleid;
- het premiebeleid (en jaarlijkse opbouw);
- het toeslagbeleid;
- het herstelbeleid en het eventueel doorvoeren van kortingen;
- het invaren in de nieuwe pensioenregeling onder de Wet Toekomst Pensioenen.

Daarnaast heeft het Belanghebbendenorgaan adviesrechten op bijvoorbeeld wijzigingen in de pensioenregeling en het jaarlijkse kostenbudget.

Wat verandert er voor mij als (oud-)deelnemer?

Voor u als (oud-)deelnemer verandert er niet veel. Het is vooral de uitvoeringsvorm die verandert.

Het pensioen dat u tot nu toe heeft opgebouwd blijft van u. De waarde van dit pensioen wordt één op één overgedragen aan HNPF. HNPF beheert uw pensioen. Als u een pensioenuitkering ontvangt, dan ontvangt u dit pensioen vanaf 1 januari 2024 van HNPF. Als u pensioen opbouwt of heeft gebouwd, dan wordt deze opbouw volgens de huidige pensioenregeling voortgezet per 1 januari 2024. Uw pensioenregeling wijzigt niet als gevolg van de overgang naar HNPF.