

Appendix F

Financieel crisisplan

1. Inleiding

In hoofdstuk 3 (Algemene overwegingen, doelstellingen, beleidsuitgangspunten en risicohouding) en 10 (weerstandsvermogen en stuurmiddelen) van de ABTN zijn de risico's waaraan het pensioenfonds blootstaat beschreven. Deze risico's kunnen ertoe leiden dat de statutaire doelstelling, het uitkeren van pensioenen, nu of op langere termijn in gevaar komt. Het bestuur is in dat geval genoodzaakt aanvullende maatregelen te nemen, aan te duiden als crisismaatregelen.

Het doel van dit financieel crisisplan is dat het bestuur vooraf beschrijft wanneer er sprake is van een financiële crisissituatie, welke risico's kunnen leiden tot een financiële crisissituatie en de maatregelen die het bestuur op effectief kan inzetten bij een financiële crisissituatie. Ook gaat dit financieel crisisplan in op maatregelen die het bestuur op korte termijn kan inzetten bij een calamiteit indien in korte tijd de beleidsdekkingsgraad zich zeer snel beweegt richting kritieke waarden waardoor het realiseren van de doelstelling van het pensioenfonds in gevaar komt. Dit financieel crisisplan is bedoeld voor het geval zich in de toekomst dergelijke situaties (dreigen) voor (te) doen waarbij crisismaatregelen genomen moeten worden. Het plan beschrijft de te hanteren kritieke beleidsdekkingsgraad, de te nemen maatregelen, en de te volgen communicatie- en besluitvormingsprocessen.

Het financieel crisisplan (hierna ook crisisplan) is voor het bestuur een leidraad. Het is niet een plan dat per definitie ongewijzigd uitgevoerd wordt. Het bestuur zal de concrete maatregelen altijd afstemmen op de aard van de financiële crisissituatie en de omstandigheden van het moment, vergezeld van een motivering waarom eventueel van de leidraad wordt afgeweken.

2. Beschrijving tekortsituatie

Als de beleidsdekkingsgraad per kwartaaleinde lager is dan het vereist eigen vermogen op basis van het strategische beleggingsbeleid bevindt het fonds zich in een situatie van tekort en voldoet het niet langer aan de criteria van het vereist eigen vermogen. Het fonds stelt in dat geval binnen drie maanden een concreet en haalbaar herstelplan op, waarbij de in dit financieel crisisplan opgenomen maatregelen worden meegenomen, tenzij de beleidsdekkingsgraad op het moment waarop het herstelplan uiterlijk moet worden ingediend weer boven het vereist eigen vermogen uitkomt.

Indien de beleidsdekkingsgraad van het fonds gedurende vier opeenvolgende jaren onder het minimaal vereist eigen vermogen ligt en de beleidsdekkingsgraad en actuele dekkingsgraad in het vijfde jaar ook onder het minimaal vereist eigen vermogen dreigen te komen, loopt het fonds gevaar niet langer aan de Maatregel minimaal vereist eigen vermogen zoals verwoord in artikel 140 van de Pensioenwet te kunnen voldoen.

3. Beschrijving financiële crisissituatie of calamiteit

Het bestuur onderkent dat marktwaardering van de pensioenverplichtingen en de bezittingen met onzekerheid is omgeven. De toekomstige rente is een voorname factor, evenals de toekomstige levensverwachting. De onzekerheid hieromtrent heeft het bestuur doen besluiten pas crisismaatregelen te treffen als naar het oordeel van het bestuur sprake lijkt van een structurele en significante financiële crisissituatie. Het bestuur voert immers lange termijn beleid en wenst in dat kader naar alle betrokkenen niet op dag volatiliteiten te reageren. Het bestuur acht dan ook crisismaatregelen pas gewenst indien sprake is van een ontwikkeling waarbij de statutaire doelstelling tot het uitkeren van pensioenen in gevaar komt.

Het bestuur maakt voor de vaststelling van het feit dat sprake is van een financiële crisissituatie onderscheid in twee mogelijke varianten:

Crisissituatie A: de beleidsdekkingsgraad onder de kritieke dekkingsgraad

Van crisissituatie A is sprake indien de beleidsdekkingsgraad van het fonds niet in staat is om, zonder aanvullende maatregelen die geen onderdeel uitmaken van het reguliere beleidskader, binnen de periode van tien jaar te herstellen tot het vereist eigen vermogen. Op dat moment is de beleidsdekkingsgraad lager dan de "kritieke beleidsdekkingsgraad". Een toelichting op de kritieke beleidsdekkingsgraad staat vermeld in paragraaf "5. De beleidsdekkingsgraad waarbij het fonds zonder korten niet meer kan herstellen".

Crisissituatie B: beleidsdekkingsgraad vijf opeenvolgende jaren onder het minimaal vereist eigen vermogen

Crisissituatie B doet zich voor wanneer de beleidsdekkingsgraad van het fonds vijf opeenvolgende jaren onder het minimaal vereist eigen vermogen ligt en de actuele dekkingsgraad in het laatste jaar ook onder het minimaal vereist eigen vermogen licht. Op dat moment voldoet het fonds niet langer aan de Maatregel minimaal vereist eigen vermogen zoals verwoord in artikel 140 van de Pensioenwet.

Wanneer crisissituatie A of B zich voordoen is dat het moment dat het financieel crisisplan in werking treedt.

Calamiteit

Buiten dat sprake kan zijn van een financiële crisissituatie kan zich ook een calamiteit voordoen. Van een calamiteit is sprake als op een van de gedefinieerde risicogebieden (financieel en niet-financieel) sprake is van een ernstige overschrijding van de gestelde risiconormen ofwel als er bewegingen plaatsvinden die qua omvang buiten de verwachte bandbreedtes liggen. Er kan sprake zijn van een calamiteit zonder dat sprake is van een financiële crisissituatie als de beleidsdekkingsgraad ten gevolge van de calamiteit nog boven het minimaal vereist vermogen of de kritische beleidsdekkingsgraad blijft. Bijvoorbeeld, indien in korte tijd de beleidsdekkingsgraad zich zeer snel beweegt richting kritische waarden waardoor het realiseren van de doelstelling van het fonds in gevaar komt.

Andersom kan ook sprake zijn van een financiële crisissituatie zonder dat er sprake is van een calamiteit. Bijvoorbeeld, als de beleidsdekkingsgraad langzaam, dus zonder verrassingselement, terugzakt tot onder het minimaal vereist vermogen.

4. Risico's die tot een financiële crisissituatie kunnen leiden

De volgende risico's kunnen naar het oordeel van het bestuur leiden tot situaties die als financiële crisissituatie kunnen worden aangemerkt:

- Een stijging van de technische voorziening (TV), zonder dat hier een gelijke stijging van de beleggingen tegenover staat, bijvoorbeeld door:
 - een (langdurige) lage rente waarmee de TV gewaardeerd dient te worden;
 - een wijziging van de methodiek van vaststelling van de TV, zoals bijvoorbeeld de UFR-methodiek;
 - een verhoging van de TV, door verzwaring van de grondslagen voor bijvoorbeeld sterfte, arbeidsongeschiktheid of toekomstige uitvoeringskosten.
- Een daling van de waarde van beleggingen, bijvoorbeeld door:
 - een daling van de beurskoersen van aandelen;
 - andere daling van waarde van beleggingen, onder invloed van valuta-, krediet- of marktrisico.

5. Beleidsdekkingsgraad waarbij het fonds zonder korten niet meer kan herstellen

Het Bestuur heeft als onderdeel van dit crisisplan een “kritieke beleidsdekkingsgraad” vastgesteld. Dit is het niveau van de beleidsdekkingsgraad waarbij het fonds er niet langer in slaagt om binnen de wettelijk gestelde maximale termijnen aan het vereist eigen vermogen te voldoen, zonder de belangen van deelnemers, gewezen deelnemers, pensioengerechtigden en andere aanspraakgerechtigden of de werkgevers onevenredig te schaden en tot het verminderen van pensioenaanspraken en pensioenrechten over te moeten gaan.

Het niveau van de kritieke dekkingsgraad is onder andere afhankelijk van de rentetermijnstructuur op enig moment en het jaarlijks verwachte meerrendement. Onder meerrendement wordt het extra rendement verstaan ten opzicht van het benodigde rendement op de pensioenverplichtingen. Uitgaande van een wettelijk gestelde maximale hersteltermijn naar het vereist eigen vermogen van tien jaar en de parameters en het meerrendement zoals opgenomen in Appendix E, bedraagt de kritieke dekkingsgraad **98,6%**.

Het beleid van het pensioenfonds is al gericht op het beperken van de kans dat de beleidsdekkingsgraad zich richting deze kritieke beleidsdekkingsgraad beweegt. De daadwerkelijke kritieke dekkingsgraad zal daarom jaarlijks worden getoetst.

		change return portfolio in terms of percentage												
		-30.0%	-25.0%	-20.0%	-15.0%	-10.0%	-5.0%	0.0%	5.0%	10.0%	15.0%	20.0%	25.0%	30.0%
interest rate change	-2.00%	92.2%	93.0%	93.9%	94.7%	95.6%	96.4%	97.3%	98.1%	99.0%	99.8%	100.7%	101.5%	102.4%
	-1.75%	92.6%	93.5%	94.4%	95.3%	96.2%	97.1%	98.0%	98.9%	99.8%	100.7%	101.6%	102.5%	103.3%
	-1.50%	93.1%	94.0%	95.0%	95.9%	96.9%	97.8%	98.7%	99.7%	100.6%	101.5%	102.5%	103.4%	104.4%
	-1.25%	93.6%	94.6%	95.6%	96.6%	97.5%	98.5%	99.5%	100.5%	101.5%	102.5%	103.4%	104.4%	105.4%
	-1.00%	94.1%	95.2%	96.2%	97.2%	98.3%	99.3%	100.3%	101.4%	102.4%	103.4%	104.5%	105.5%	106.5%
	-0.75%	94.7%	95.8%	96.9%	98.0%	99.0%	100.1%	101.2%	102.3%	103.4%	104.5%	105.6%	106.6%	107.7%
	-0.50%	95.3%	96.4%	97.6%	98.7%	99.8%	101.0%	102.1%	103.3%	104.4%	105.6%	106.7%	107.8%	109.0%
	-0.25%	95.9%	97.1%	98.3%	99.5%	100.7%	101.9%	103.1%	104.3%	105.5%	106.7%	107.9%	109.1%	110.3%
	0.00%	96.6%	97.8%	99.1%	100.3%	101.6%	102.8%	104.1%	105.4%	106.6%	107.9%	109.1%	110.4%	111.6%
	0.25%	97.2%	98.6%	99.9%	101.2%	102.5%	103.8%	105.1%	106.5%	107.8%	109.1%	110.4%	111.7%	113.1%
	0.50%	97.9%	99.3%	100.7%	102.1%	103.5%	104.9%	106.2%	107.6%	109.0%	110.4%	111.8%	113.1%	114.5%
	0.75%	98.7%	100.1%	101.6%	103.0%	104.5%	105.9%	107.4%	108.8%	110.3%	111.7%	113.1%	114.6%	116.0%
	1.00%	99.4%	100.9%	102.5%	104.0%	105.5%	107.0%	108.5%	110.0%	111.5%	113.0%	114.6%	116.1%	117.6%
	1.25%	100.2%	101.8%	103.3%	104.9%	106.5%	108.1%	109.7%	111.2%	112.8%	114.4%	116.0%	117.6%	119.2%
	1.50%	101.0%	102.6%	104.3%	105.9%	107.5%	109.2%	110.8%	112.5%	114.1%	115.8%	117.4%	119.1%	120.7%
	1.75%	101.7%	103.4%	105.2%	106.9%	108.6%	110.3%	112.0%	113.7%	115.4%	117.1%	118.9%	120.6%	122.3%
2.00%	102.5%	104.3%	106.0%	107.8%	109.6%	111.4%	113.2%	114.9%	116.7%	118.5%	120.3%	122.0%	123.8%	

Het fonds zal binnen zes maanden maatregelen nemen waardoor de dekkingsgraad direct voldoet aan het minimaal vereist vermogen indien:

- in vijf opeenvolgende jaren de beleidsdekkingsgraad van het fonds onder het minimaal vereist vermogen ligt, en
- de actuele dekkingsgraad in het laatste jaar ook onder het minimaal vereist vermogen ligt.

6. Maatregelen die ter beschikking staan

Het bestuur is in geval van een financiële crisissituatie genoodzaakt maatregelen te nemen, aan te duiden als crisismaatregelen. Het bestuur heeft alle mogelijke crisismaatregelen onderzocht wat heeft geresulteerd in de volgende mogelijke maatregelen. Onder elke maatregel, in volgorde van prioritering, volgt een korte toelichting.

In het algemeen

Het fonds hanteert als financiële sturingsmiddelen het premiebeleid, het toeslagbeleid en het beleggingsbeleid.

Hieronder worden de financiële sturingsmiddelen en de aanvullende maatregelen die het bestuur kan nemen afzonderlijk toegelicht.

1. Premieverhoging

De premie is gelijk aan de zuiver kostendekkende premie. De premie draagt hiermee altijd bij aan een eventueel benodigd herstel. De kostendekkende premie wordt door het fonds vastgesteld op de manier zoals omschreven in deze ABTN.

2. Bijstorting werkgever

In geval van een crisissituatie A zal het fonds dit melden aan de werkgever. Het fonds treedt vervolgens in overleg met de werkgever over een eventuele mogelijkheid tot bijstorting.

3. Beperken of niet toekennen van toeslagen

Het geheel of gedeeltelijk achterwege laten van de voorwaardelijke toeslagverlening van de gewezen deelnemers en pensioengerechtigden wordt niet als crisismaatregel aangemerkt, maar als een regulier sturingsmiddel binnen het beleid van het fonds dat reeds is ingezet. Immers, indien de beleidsdekkingsgraad ligt onder 110% zal er geen toeslagverlening plaatsvinden.

4. Toepassen gesplitste kortingsregel (zonder de premie te verlagen)

Het fonds stelt de pensioenreglementen vast in overeenstemming met de pensioenovereenkomst en kan de werkgever adviseren de pensioenovereenkomst aan te passen, waar het de opbouw van toekomstige aanspraken betreft. Het pensioenreglement staat niet toe dat het fonds in enig jaar een lagere pensioenopbouw toekent.

Het fonds is bevoegd de pensioenreglementen te wijzigen zonder voorafgaande afstemming indien de wijzigingen worden genoodzaakt door wetgeving of worden opgedragen door de toezichthouders en de deelnemers en de werkgever niet benadeeld wordt door de wijziging.

5. Versoberen pensioenregeling (zonder de premie te verlagen)

Voor het versoberen van de pensioenregeling geldt in principe hetzelfde als voor het toepassen van een gesplitste kortingsregeling: het pensioenreglement staat niet toe dat het fonds het pensioenreglement wijzigt door voor de toekomst de pensioenopbouw lager vast te stellen.

6. Aanpassen beleggingsbeleid

De risico's die in de beleggings sfeer worden genomen, hangen in principe niet af van de dekkingsgraad van het fonds. Het bestuur kan echter besluiten om het risicoprofiel te verlagen indien de financiële positie daar aanleiding toe geeft. Indien het fonds een herstelplan heeft, dient het fonds bij het aanpassen van het beleggingsbeleid rekening te houden met de eisen van de toezichthouder (geen herstelvertraging en geen toename van het totale risico). Bij aanvang van het herstelplan op 1 oktober 2015 heeft het fonds de geboden mogelijkheid om het risicoprofiel éénmalig te vergroten aangehouden.

7. Verminderen van pensioenaanspraken en pensioenrechten

Als uiterste sturingsmiddel kan het Bestuur besluiten tot vermindering van verworven pensioenaanspraken en pensioenrechten indien:

- het pensioenfonds gezien de beleidsdekkingsgraad niet voldoet aan de bij of krachtens artikel 131 PW gestelde eisen ten aanzien van het minimaal vereist eigen vermogen of de bij of krachtens artikel 132 PW gestelde eisen ten aanzien van het vereist eigen vermogen;
- het pensioenfonds niet in staat is binnen een redelijke termijn te voldoen aan artikel 131 PW of artikel 132 PW zonder dat de belangen van deelnemers, gewezen deelnemers, pensioengerechtigden, andere aanspraakgerechtigden of de werkgever onevenredig worden geschaad; en

- alle overige beschikbare sturingsmiddelen, met uitzondering van het beleggingsbeleid, zijn ingezet in het herstelplan, bedoeld in artikel 138 PW of artikel 139 PW

Het bestuur streeft naar een evenwichtige belangenbehartiging waarbij het totale pakket aan te nemen crisismaatregelen bij het vaststellen van de korting in ogenschouw genomen zal worden. Er wordt niet meer gekort dan strikt nodig is om voldoende te kunnen herstellen.

Het bestuur maakt voor wat betreft de vermindering van pensioenaanspraken en pensioenrechten geen onderscheid tussen de verschillende groepen. Naar de mening van het bestuur is dit een evenwichtige verdeling van de lasten.

Het bestuur realiseert zich dat pensioengerechtigden geen verdien capaciteit meer hebben en hierdoor in eerste instantie zwaarder getroffen lijken dan de deelnemers en gewezen deelnemers. Het uitsluiten of beperken van vermindering voor pensioengerechtigden zou echter een te zwaar beslag leggen op de solidariteit.

Het pensioenfonds informeert de deelnemers, gewezen deelnemers, pensioengerechtigden en de werkgever(s) schriftelijk (zoals genoemd in hoofdstuk 10) over het besluit tot vermindering van pensioenaanspraken en pensioenrechten. De vermindering kan op zijn vroegst een maand na deze informatieverstrekking worden gerealiseerd.

7. Mate inzetbaarheid van de maatregelen

Om de legitimiteit van de hierboven genoemde crisismaatregelen aan te tonen, is in onderstaande tabel per maatregel een verwijzing opgenomen naar de fondsdocumenten.

Crisismaatregel	ABTN	Uitvoerings- overeenkomst	Pensioenreglement	Inzet en prioriteit
Premieverhoging	Hoofdstuk 8 en 10	Ja (bijlage)		Regulier beleid
Bijstorting werkgever(s)				In overleg met werkgever, eerste
Beperken of niet toekennen van toeslagen	Hoofdstuk 7 en 10	Ja (bijlage)	Artikel 8.1 en artikel 11.1	Regulier beleid
Toepassen gesplitste kortingsregel				In overleg met werkgever, tweede
Versoberen pensioenregeling (zonder premie te verlagen)				In overleg met werkgever, derde
Aanpassing beleggingsbeleid	Hoofdstuk 9 en 10			Regulier beleid
Verminderen van pensioenaanspraken en - rechten			Artikel 9.6 en artikel 3 lid 12	Vierde

De mogelijkheid tot het verminderen van pensioenaanspraken en pensioenrechten is in alle relevante fondsdocumenten opgenomen.

8. Indicatie financiële effect van de maatregelen

De inzet van de verschillende crisismaatregelen heeft telkens een andere impact op de financiële positie van het fonds. De hierna volgende analyse geeft inzicht in de effectiviteit van de door het bestuur gekozen crisismaatregelen. Hierbij is telkens uitgegaan van een dekkingsgraad van 100%.

Crisismaatregel	Inzet maatregel	Impact op dekkingsgraad bij rekenrente	Effectiviteit
Premieverhoging	+ 1% v/d pensioengrondslag	circa 0,08%	jaarlijks
Bijstorting werkgever	+ € 2 miljoen (ca. 18% v/d pensioengrondslag)	circa 0,91%	eenmalig
Aanpassing beleggingsbeleid	-/- 0,50% verwacht rendement	circa -/-2,0%punt	jaarlijks
Verminderen van pensioenaanspraken en -rechten	Eerste 1% vermindering	circa 1%punt	eenmalig

9. Evenwichtige belangenafweging

Het bestuur maakt voor wat betreft de inzet van de gekozen crisismaatregelen onderscheid naar de impact ervan op de verschillende groepen belanghebbenden. Hiermee draagt het bestuur zorg voor een evenwichtige verdeling van de lasten in een crisissituatie. Onderstaande tabel geeft inzicht in welke groepen belanghebbenden worden beïnvloed door een specifieke crisismaatregel.

Crisismaatregel	Impact op belanghebbenden		
	Deelnemers	Gewezen deelnemers en pensioengerechtigden	Werkgever
Premieverhoging	Ja	Nee	Ja
Bijstorting werkgever	Nee	Nee	Ja
Beperken of niet toekennen van toeslagen	Nee	Ja	Nee
Toepassen gesplitste kortingsregel (zonder de premie te verlagen)	Ja	Nee	Nee
Versoberen pensioenregeling (zonder de premie te verlagen)	Ja	Nee	Nee
Aanpassing beleggingsbeleid	Mogelijk	Mogelijk	Nee

Crisismaatregel	Impact op belanghebbenden		
Verminderen van pensioenaanspraken en -rechten	Ja	Ja	Nee

De evenwichtige belangenafweging bij de inzet van crisismaatregelen zal per crisissituatie door het bestuur beoordeeld worden. Hierbij wordt tevens gekeken naar de kans en de termijn waarop de inzet van een crisismaatregel weer ongedaan gemaakt kan worden. Hulpmiddelen om de evenwichtige belangafweging te onderbouwen zijn een ALM-studie, een continuïteitsanalyse en het herstelplan.

Het bestuur heeft bij zijn overwegingen ter beoordeling van de evenwichtigheid tussen de verschillende belanghebbenden de volgende criteria meegenomen:

- Effectiviteit: wat is het effect op de dekkingsgraad?
- Proportionaliteit: weegt het effect op tegen de impact voor de diverse groepen van belanghebbenden?
- Solidariteit: zijn de bijdragen van de verschillende groepen van belanghebbenden met elkaar in evenwicht?
- Continuïteit: zijn de maatregelen verstandig met oog op voorzienbare toekomstige (korte en lange termijn) ontwikkelingen?

Vermindering van aanspraken leidt voor gepensioneerden tot direct koopkrachtverlies. Gelet op het feit dat noodmaatregelen “premieverhoging”, “toepassen gesplitste kortingsregel” en “versoberen pensioenregeling” vooral actieve deelnemers raken vindt het bestuur dat een uniforme vermindering van aanspraken samen met de noodmaatregelen alle stakeholders op een evenwichtige manier treffen.

10. Communicatie met belanghebbenden

Communicatie omtrent het crisisplan

Na vaststelling van dit crisisplan zal het bestuur het plan bespreken met het verantwoordingsorgaan. De actieve deelnemers, gewezen deelnemers en pensioengerechtigden zullen daarna worden geïnformeerd over het crisisplan door middel van een nieuwsbrief.

Communicatietraject omtrent crisisplan

Belanghebbende partij	Welke vorm	Wanneer	Hoofdboodschap
Toezichthouder	brief crisisplan	binnen vier weken	Bestaan en doel van crisisplan. Inhoud op hoofdlijnen:
Werkgever	mondeling brief	binnen vier weken	Belangrijkste maatregelen inclusief gevolgen voor belanghebbenden:
Verantwoordingsorgaan	mondeling	binnen vier weken	<ul style="list-style-type: none"> • Regulier beleid; • Bijstorting werkgever; • Toepassen gesplitste kortingsmaatregel;
Actieve deelnemers	nieuwsbrief	binnen vier weken	
Inactieve deelnemers	nieuwsbrief	binnen vier weken	

Belanghebbende partij	Welke vorm	Wanneer	Hoofdboodschap
Uitkeringsgerechtigden	nieuwsbrief	binnen vier weken	<ul style="list-style-type: none"> Versoberen regeling; Verminderen aanspraken. Belangenafweging.

Communicatie wanneer het fonds zich in een crisis bevindt

In het geval van een crisis zoals gedefinieerd in paragraaf 3 zal het bestuur met de toezichthouder communiceren op de daarvoor voorgeschreven wijze en met inachtneming van de daarvoor voorgeschreven termijnen.

Indien de mogelijkheid tot een additionele bijdrage van de werkgever aan de orde komt zal daarover tijdig met de werkgever in overleg worden getreden.

Aan alle actieve deelnemers en pensioengerechtigden en alle gewezen deelnemers zal, in aanvulling op al eerder gedane mededelingen over de financiële situatie van het pensioenfonds, door middel van een brief worden gecommuniceerd dat van een crisis sprake is, dat maatregelen moeten worden genomen, welke maatregelen dat zullen zijn en per welke datum ze zullen worden toegepast.

Alvorens tot maatregelen te besluiten zal het bestuur tijdig in contact treden met het verantwoordingsorgaan.

In onderstaande tabel is het communicatietraject na vaststelling van de crisissituatie weergegeven:

Communicatietraject voor melding crisissituatie

Belanghebbende partij	Welke vorm	Wanneer	Hoofdboodschap
Toezichthouder	mondeling brief	onverwijld binnen een week	Verslechtering financiële situatie fonds.
Werkgever	mondeling brief	binnen een week binnen twee weken	Mogelijke maatregelen inclusief gevolgen:
Verantwoordingsorgaan	mondeling brief	binnen een week binnen twee weken	<ul style="list-style-type: none"> Bijstorting door werkgever Toepassen gesplitste kortingsmaatregel
Actieve deelnemers	brief	binnen twee weken	<ul style="list-style-type: none"> Versobering regeling Verminderen van aanspraken.
Inactieve deelnemers	brief	binnen twee weken	
Uitkeringsgerechtigden	brief	binnen twee weken	Impact en afweging maatregelen. Belangenafweging

Communicatietraject voor inhoud maatregelen

Belanghebbende partij	Welke vorm	Wanneer	Hoofdboodschap
Toezichthouder	brief	binnen twee maanden	Financiële situatie
Werkgever	brief	binnen zes weken	Maatregel(en) die genomen

Belanghebbende partij	Welke vorm	Wanneer	Hoofdboodschap
Verantwoordingsorgaan	brief	binnen zes weken	worden
Actieve deelnemers	brief	binnen tien weken	Gevolgen van de maatregel voor de deelnemer
Inactieve deelnemers	brief	binnen tien weken	Evenwichtige verdeling en belangenbehartiging
Uitkeringsgerechtigden	brief	binnen tien weken	Verwachtingen

Beleid ongedaan maken crisismaatregelen

Indien het fonds pensioenaanspraken en pensioenrechten heeft gekort, kan het fonds de toegepaste vermindering van de pensioenaanspraken (gedeeltelijk) ongedaan maken. In onderstaande tabel is het communicatietraject na ongedaan maken van de maatregelen weergegeven.

Communicatietraject voor ongedaan maken maatregelen

Belanghebbende partij	Welke vorm	Wanneer	Hoofdboodschap
Toezichthouder	brief	binnen vier weken na bestuursbesluit	Verbetering financiële situatie
Werkgever	brief	binnen vier weken na bestuursbesluit	Maatregelen (gedeeltelijk) ongedaan gemaakt
Verantwoordingsorgaan	brief	binnen vier weken na bestuursbesluit	Gevolgen van het ongedaan maken van de maatregelen voor de deelnemer
Actieve deelnemers	brief	binnen vier weken na bestuursbesluit	Evenwichtige verdeling en belangenbehartiging.
Inactieve deelnemers	brief	binnen vier weken na bestuursbesluit	
Uitkeringsgerechtigden	brief	binnen vier weken na bestuursbesluit	

11. Besluitvormingsproces

In het geval van een financiële crisissituatie of calamiteit treedt het bestuur onderling binnen één week in overleg. In geval van een financiële crisissituatie zal het bestuur handelen conform de wettelijk gestelde termijnen voor een herstelplan en op basis van het gestelde in dit crisisplan. Over een eventuele bijstorting zullen gesprekken met de werkgever plaatsvinden. De werkgever beslist over een eventuele bijstorting. Het bestuur stelt aan de hand van de uitkomst van het overleg met de werkgever de te nemen maatregelen vast.

Bij de besluitvorming over de te nemen maatregelen zal de volgende prioritering worden aangehouden:

1. Het bestuur treedt in overleg met de werkgever over de invulling van
 - A. een bijstorting door de werkgever (crisismaatregel 2)
 - B. een premieverhoging (crisismaatregel 1).
2. Ten aanzien van het beleggingsbeleid (crisismaatregel 6) wordt gehandeld conform het in de ABTN opgenomen beleggingsmandaat en bij een crisissituatie zal het fonds voor ad hoc beleid de marktontwikkelingen in overweging nemen, ervan uitgaande dat het fonds niet beter belegt dan de markt.
3. Indien de hiervoor genoemde maatregelen naar verwachting niet tot het gewenste effect leiden, zullen de pensioenaanspraken en –rechten gekort worden (crisismaatregel 7).

In de onderstaande tabel wordt per maatregel weergegeven welke partijen betrokken worden in het besluitvormingsproces en hoe de procesgang in grote lijnen verloopt. Tevens is per maatregel een bandbreedte weergegeven van de tijdspanne die nodig zal zijn om tot zorgvuldige besluitvorming te komen.

maatregel	Betrokken partij	Beschrijving proces	Tijdslijn
Premieverhoging	Bestuur, werkgever	Bestuur treedt in overleg met werkgever voor een premieverhoging	1-3 maanden
Bijstorting door werkgever	Bestuur, werkgever	Bestuur treedt in overleg met werkgever voor een eenmalige storting	1-3 maanden
Beperken of niet toekennen van toeslagen	Bestuur, deelnemers		1-3 maanden
Toepassen gesplitste kortingsregel	Bestuur, werkgever	Bestuur treedt in overleg met werkgever voor aanpassing van de regeling	1-3 maanden
Versoberen pensioenregeling	Bestuur, werkgever	Bestuur treedt in overleg met werkgever voor versoering van de regeling	1-3 maanden
Aanpassen beleggingsbeleid	Bestuur, beleggingsadviescommissie	Aanpassen beleggingsmix	1-3 maanden
Verminderen pensioenaanspraken en -rechten	Bestuur, deelnemers		1-3 maanden

Deze maatregelen zullen met het verantwoordingsorgaan worden besproken.

12. Beoordeling actualiteit

Het bestuur zal het crisisplan opnemen als vast agendapunt voor de jaarlijkse bestuursvergadering waarin de ABTN aan de orde komt. In deze vergadering zal het crisisplan worden besproken en zal een toetsing en indien nodig bijstelling aan de actualiteit plaatsvinden.