

## **PENSIOENREGLEMENT ARBEIDSONGESCHIKTHEIDSPENSIOEN DUYVIS 2015**

### **Artikel 1: Algemene bepalingen**

- 1.1 De bepalingen uit Pensioenreglement Duyvis 2015 zijn mede van toepassing voor zover hiervan in dit reglement niet wordt afgeweken.
- 1.2 Met WIA-grens wordt bedoeld: het per 1 januari van het betreffende jaar geldende maximale loon op jaarbasis waarover een uitkering in de zin van de WIA wordt vastgesteld.
- 1.3 De in dit pensioenreglement opgenomen pensioenregeling betreft een uitkeringsovereenkomst in de zin van artikel 1 van de Pensioenwet.

### **Artikel 2: Aanspraak op en ingang van de uitkering van het arbeidsongeschiktheidspensioen**

- 2.1 De (gewezen) deelnemer die gedurende het deelnemerschap in de zin van Pensioenreglement Duyvis 2015 arbeidsongeschikt is geworden heeft ter zake van die arbeidsongeschiktheid aanspraak op arbeidsongeschiktheidspensioen.
- 2.2 De (gewezen) deelnemer dient zo spoedig mogelijk nadat hij 104 weken onafgebroken arbeidsongeschikt is in de zin van de WIA, het pensioenfonds hiervan schriftelijk in kennis te stellen. De arbeidsongeschiktheid in de zin van de WIA en de mate daarvan wordt vastgesteld door het Uitvoeringsinstituut werknemersverzekeringen.
- 2.3 Het arbeidsongeschiktheidspensioen gaat in op de dag waarop een WIA-uitkering is toegekend, doch niet eerder dan 104 weken voor de dag waarop de in lid 2.1 verlangde aanmelding door het pensioenfonds is ontvangen.
- 2.4 Indien er niet aan de in dit artikel genoemde verplichtingen wordt voldaan, gaat het arbeidsongeschiktheidspensioen niet in of voor zover het arbeidsongeschiktheidspensioen reeds is toegekend, wordt het arbeidsongeschiktheidspensioen beëindigd. Tevens dient het ten onrechte uitgekeerde arbeidsongeschiktheidspensioen door de (gewezen) deelnemer te worden gerestitueerd aan het pensioenfonds.

### **Artikel 3: Uitkering van het arbeidsongeschiktheidspensioen werknemers**

- 3.1 Het arbeidsongeschiktheidspensioen bedraagt bij volledige arbeidsongeschiktheid:
  - a. 85% van het deel van het jaarinkomen dat uitgaat boven de WIA-grens, vermeerderd met;
  - b. 15% van het jaarinkomen tot aan de WIA-grens.
- 3.2 De hoogte van de uitkering is afhankelijk van het arbeidsongeschiktheidspercentage en wordt vastgesteld op basis van de tabel van artikel 4.

- 3.3 Op het arbeidsongeschiktheidspensioen wordt na ingang jaarlijks conform artikel 11 van Pensioenreglement Duyvis 2015 een toeslag verleend.
- 3.4 Het jaarinkomen wordt bepaald overeenkomstig artikel 1 van het Pensioenreglement Duyvis 2015. In tegenstelling tot het bepaalde in artikel 1 van het Pensioenreglement Duyvis 2015, wordt voor de vaststelling van het arbeidsongeschiktheidspensioen het ongemaximeerde jaarinkomen in aanmerking genomen, eventueel verhoogd met de “yearly gross allowance”.

#### **Artikel 4: Bepaling van de hoogte van de uitkering arbeidsongeschiktheidspensioen**

De uitkering van het arbeidsongeschiktheidspensioen wordt bepaald met toepassing van de volgende tabel:

| Bij een WIA-uitkering welke overeenkomt met een arbeidsongeschiktheidspercentage van: | Bedraagt de uitkering in procenten van het arbeidsongeschiktheidspensioen zoals bedoeld in artikel 3.1: |
|---|---|
| 80 of meer  | 100   |
| 65 – 80   | 72, 50  |
| 55 – 65   | 60  |
| 45 – 55   | 50  |
| 35 – 45   | 40  |
| minder dan 35   | 0   |

#### **Artikel 5: Wijziging en einde van de uitkering van het arbeidsongeschiktheidspensioen**

- 5.1 Indien na ingang van het arbeidsongeschiktheidspensioen verandering optreedt in de WIA- uitkering van de deelnemer, zal het arbeidsongeschiktheidspensioen, met ingang van de dag waarop de WIA-uitkering is gewijzigd, aangepast worden overeenkomstig de tabel van artikel 4.
- 5.2 Indien een deelnemer arbeidsongeschiktheidspensioen is toegekend en nadien voor zijn werkzame deel een verhoging van het jaarsalaris plaatsvindt, waarna de deelnemer vervolgens als gevolg van een verhoging van het arbeidsongeschiktheidspercentage een hogere WIA-uitkering ontvangt, dan wordt er bij de toekenning van het nieuwe arbeidsongeschiktheidspensioen op grond van artikel 5.1 uitgegaan van het salaris op basis waarvan het eerste, gedeeltelijke arbeidsongeschiktheidspensioen is vastgesteld. Met de verhoging van het salaris voor zijn werkzame deel voordat er sprake was van een toename in arbeidsongeschiktheidspercentage wordt geen rekening gehouden.

- 5.3 Het arbeidsongeschiktheidspensioen eindigt:
- a. op de datum dat de (gewezen) deelnemer minder dan 35% arbeidsongeschikt is;
  - b. op de datum dat de (gewezen) deelnemer geen recht meer op een WIA-uitkering heeft
  - c. op de datum dat de (gewezen) deelnemer de AOW-gerechtigde leeftijd bereikt dan wel - ingeval van eerder overlijden van de (gewezen) deelnemer - op de eerste dag van de maand volgend op de maand van zijn overlijden, echter uiterlijk op de eerste dag van de maand waarin de (gewezen) deelnemer 68 jaar wordt.

## **Artikel 6: Uitsluitingen**

- 6.1 Geen recht op arbeidsongeschiktheidspensioen bestaat indien de arbeidsongeschiktheid ontstaan is als gevolg van of verband houdt met:
- a. oorlogshandelingen of molest, waaronder wordt verstaan gewapend conflict, burgeroorlog, opstand, binnenlandse onlusten, oproer en mouterij;
  - b. atoomkernreacties of radioactiviteit, tenzij toepassing verband houdt met medische behandeling;
  - c. opzet of grove schuld van de deelnemer.

- 6.2 a. Het Pensioenfonds heeft zijn risico's geheel of gedeeltelijk verzekerd bij een verzekeraar in de zin van de Pensioenwet door middel van een verzekeringsovereenkomst.

In deze verzekeringsovereenkomst van de verzekeraar zijn uitsluitingen opgenomen in geval van overlijden of arbeidsongeschiktheid als gevolg van bijzondere omstandigheden zoals oorlog en terrorisme.

Deze verzekeringsovereenkomst zal op verzoek van een pensioen- of aanspraakgerechtigde ter beschikking worden gesteld.

## **Artikel 7: Wijziging en einde van de aanspraak op arbeidsongeschiktheidspensioen**

- 7.1 De aanspraak op arbeidsongeschiktheidspensioen eindigt bij beëindiging van de deelneming aan Pensioenreglement Duyvis 2015.
- 7.2 Indien de in lid 1 bedoelde situatie zich voordoet, wordt de verzekering van een voordien ingegaan arbeidsongeschiktheidspensioen voortgezet, waarbij de uitkering wordt gehandhaafd zoals deze gold op de dag onmiddellijk voorafgaand aan het intreden van de in lid 1 bedoelde situatie, en worden wijzigingen in de WIA-

uitkering in aanmerking genomen voor verhoging, verlaging of beëindiging van het uit te keren arbeidsongeschiktheidspensioen.

### **Artikel 8: Inwerkingtreding**

Dit pensioenreglement is in werking getreden op 1 januari 2015 en vervangt vanaf die datum het op 31 december 2014 geldende Pensioenreglement Arbeidsongeschiktheidspensioen Duyvis 2014.

Dit pensioenreglement is laatstelijk gewijzigd op 1 januari 2020, ook ten aanzien van de pensioengerechtigden die op grond van dit pensioenreglement al recht op uitkering hadden op die datum.