

## **PENSIOENREGLEMENT ARBEIDSONGESCHIKTHEIDSPENSIOEN PEPSICO NEDERLAND 2015**

### **Artikel 1: Algemene bepalingen**

- 1.1 De bepalingen uit Pensioenreglement PepsiCo Nederland 2015 zijn mede van toepassing voor zover hiervan in dit reglement niet wordt afgeweken.
- 1.2 Met WIA-grens wordt bedoeld: het per 1 januari van het betreffende jaar geldende maximale loon op jaarbasis waarover een uitkering in de zin van de WIA wordt vastgesteld.
- 1.3 De in dit pensioenreglement opgenomen pensioenregeling betreft een uitkeringsovereenkomst in de zin van artikel 1 van de Pensioenwet.

### **Artikel 2: Aanspraak op en ingang van de uitkering van het arbeidsongeschiktheidspensioen**

- 2.1 De (gewezen) deelnemer die gedurende het deelnemerschap in de zin van Pensioenreglement PepsiCo Nederland 2015 arbeidsongeschikt is geworden heeft ter zake van die arbeidsongeschiktheid aanspraak op arbeidsongeschiktheidspensioen.
- 2.2 De (gewezen) deelnemer dient zo spoedig mogelijk nadat hij 104 weken onafgebroken arbeidsongeschikt is in de zin van de WIA, het pensioenfonds hiervan schriftelijk in kennis te stellen. De arbeidsongeschiktheid in de zin van de WIA en de mate daarvan wordt vastgesteld door het Uitvoeringsinstituut werknemersverzekeringen.
- 2.3 Het arbeidsongeschiktheidspensioen gaat in op de dag waarop een WIA-uitkering is toegekend, doch niet eerder dan 104 weken voor de dag waarop de in lid 2.1 verlangde aanmelding door het pensioenfonds is ontvangen.
- 2.4 Indien er niet aan de in dit artikel genoemde verplichtingen wordt voldaan, gaat het arbeidsongeschiktheidspensioen niet in of voor zover het arbeidsongeschiktheidspensioen reeds is toegekend, wordt het arbeidsongeschiktheidspensioen beëindigd. Tevens dient het ten onrechte uitgekeerde arbeidsongeschiktheidspensioen door de (gewezen) deelnemer te worden gerestitueerd aan het pensioenfonds.

### **Artikel 3: Uitkering van het arbeidsongeschiktheidspensioen werknemers vanaf 1-1-2000**

- 3.1 Het arbeidsongeschiktheidspensioen bedraagt bij volledige arbeidsongeschiktheid 70% van het deel van het jaarsalaris dat uitgaat boven de WIA-grens, voor de deelnemer die vanaf 1 januari 2000 bij de werkgever in dienst is getreden. De hoogte van de uitkering is afhankelijk van het arbeidsongeschiktheidspercentage en wordt vastgesteld op basis van de tabel van artikel 4.

- 3.2 Op het arbeidsongeschiktheidspensioen wordt na ingang jaarlijks conform artikel 8 van Pensioenreglement PepsiCo Nederland 2015 een toeslag verleend.
- 3.3 Het jaarsalaris wordt bepaald overeenkomstig artikel 1.15 van het Pensioenreglement PepsiCo 2015. In tegenstelling tot het bepaalde in artikel 1.15 van het Pensioenreglement PepsiCo 2015, wordt voor de vaststelling van het arbeidsgeschiktheidspensioen het ongemaximeerde jaarsalaris in aanmerking genomen, eventueel verhoogd met de “yearly gross allowance”. Hierbij wordt in aanmerking genomen dat het jaarsalaris verhoogd met de “yearly gross allowance” niet hoger mag zijn dan €696.740 (2015).

#### **Artikel 4: Bepaling van de hoogte van de uitkering arbeidsongeschiktheidspensioen**

De uitkering van het arbeidsongeschiktheidspensioen wordt bepaald met toepassing van de volgende tabel:

Bij een WIA-uitkering welke overeenkomt met een arbeidsongeschiktheidspercentage van:	Bedraagt de uitkering in procenten van het arbeidsongeschiktheidspensioen zoals bedoeld in artikel 3:
80 of meer	100
65 – 80	72,50
55 – 65	60
45 – 55	50
35 – 45	40
0 – 35	0

#### **Artikel 5: Wijziging en einde van de uitkering van het arbeidsongeschiktheidspensioen**

- 5.1 Indien na ingang van het arbeidsongeschiktheidspensioen verandering optreedt in de WIA- uitkering van de deelnemer, zal het arbeidsongeschiktheidspensioen, met ingang van de dag waarop de WIA-uitkering is gewijzigd, aangepast worden overeenkomstig de tabel van artikel 4.
- 5.2 Indien een deelnemer arbeidsongeschiktheidspensioen is toegekend en nadien voor zijn werkzame deel een verhoging van het jaarsalaris plaatsvindt, waarna de deelnemer vervolgens als gevolg van een verhoging van het arbeidsgeschiktheidspercentage een hogere WIA-uitkering ontvangt, dan wordt er bij de toekenning van het nieuwe arbeidsgeschiktheidspensioen op grond van artikel 5.1 uitgegaan van het salaris op basis waarvan het eerste, gedeeltelijke arbeidsgeschiktheidspensioen is vastgesteld. Met de verhoging van het salaris voor zijn werkzame deel voordat er sprake was van een toename in arbeidsgeschiktheidspercentage wordt geen rekening gehouden.

### 5.3 Het arbeidsongeschiktheidspensioen eindigt:

- a. op de datum dat de (gewezen) deelnemer minder dan 35% arbeidsongeschikt is;
- b. op de datum dat de (gewezen) deelnemer geen recht meer op een WAO- dan wel WIA-uitkering heeft;
- c. op de datum dat de (gewezen) deelnemer de AOW-gerechtigde leeftijd bereikt dan wel - ingeval van eerder overlijden van de (gewezen) deelnemer - op de laatste dag van de maand van zijn overlijden, echter uiterlijk op de eerste dag van de maand waarin de (gewezen) deelnemer 68 jaar wordt.

## Artikel 6: Uitsluitingen

### 6.1 Geen recht op arbeidsongeschiktheidspensioen bestaat indien de arbeidsongeschiktheid ontstaan is als gevolg van of verband houdt met:

- a. oorlogshandelingen of molest, waaronder wordt verstaan gewapend conflict, burgeroorlog, opstand, binnenlandse onlusten, oproer en mouterij;
- b. atoomkernreacties of radioactiviteit, tenzij toepassing verband houdt met medische behandeling;
- c. opzet of grove schuld van de deelnemer.

### 6.2 a. Het Pensioenfonds heeft zijn risico's geheel of gedeeltelijk verzekerd bij een verzekeraar in de zin van de Pensioenwet door middel van een verzekeringsovereenkomst.

In deze verzekeringsovereenkomst van de herverzekeraar zijn uitsluitingen opgenomen in geval van overlijden of arbeidsongeschiktheid als gevolg van bijzondere omstandigheden zoals oorlog en terrorisme.

Deze verzekeringsovereenkomst zal op verzoek van een pensioen- of aanspraakgerechtigde ter beschikking worden gesteld.

## Artikel 7: Wijziging en einde van de aanspraak op arbeidsongeschiktheidspensioen

### 7.1 De aanspraak op arbeidsongeschiktheidspensioen eindigt bij beëindiging van de deelneming aan Pensioenreglement PepsiCo Nederland 2015.

### 7.2 Indien de in lid 1 bedoelde situatie zich voordoet, wordt de verzekering van een voordien ingegaan arbeidsongeschiktheidspensioen voortgezet, waarbij de uitkering wordt gehandhaafd zoals deze gold op de dag onmiddellijk voorafgaand aan het intreden van de in lid 1 bedoelde situatie, en worden wijzigingen in de WIA-uitkering in aanmerking genomen voor verhoging, verlaging of beëindiging van het uit te keren arbeidsongeschiktheidspensioen.

## **Artikel 8: Overgangsrecht**

Voor deelnemers die recht hebben op een uitkering ingevolge de WAO blijft het Pensioenreglement II Arbeidsongeschiktheidspensioen van het pensioenfonds zoals dat luidde op 31 december 2013 gelden. De in dat pensioenreglement opgenomen pensioenregeling betreft een uitkeringsovereenkomst in de zin van artikel 1 van de Pensioenwet.

## **Artikel 9: Afwijkende regeling**

1. Voor de deelnemer wiens deelneming in de regeling van het pensioenfonds is aangevangen op 1 januari 2000 en tot 1 januari 2000 deelnam aan de tot deze datum geldende pensioenregeling bedraagt het arbeidsongeschiktheidspensioen in afwijking van het bepaalde in artikel 3 van het Pensioenreglement Arbeidsongeschiktheidspensioen PepsiCo Nederland 2014: 80% van het salarisdeel boven de WIA-grens.
2. Het arbeidsongeschiktheidspensioen van de in lid 1 genoemde deelnemer wordt na ingang jaarlijks per 1 januari met 3% geïndexeerd. Deze deelnemer heeft geen recht op toeslagen op grond van artikel 3.

## **Artikel 10: Inwerkingtreding**

Dit pensioenreglement is in werking getreden op 1 januari 2015 en vervangt vanaf die datum het op 31 december 2014 geldende Pensioenreglement Arbeidsongeschiktheidspensioen PepsiCo Nederland 2014.

Dit pensioenreglement is laatstelijk gewijzigd op 1 januari 2020, ook ten aanzien van de pensioengerechtigden die op grond van dit pensioenreglement al recht op uitkering hadden op die datum.