

Bijlage Flexibiliserings- en
afkoopfactoren en kerncijfers 2022

Stichting Pensioenfonds PepsiCo
Nederland

Inhoudsopgave

| | |
|---|-----------|
| 1. Actuariële grondslagen en veronderstellingen | 1 |
| 2. Vervroegings- en uitstelfactoren | 2 |
| 3. Uitrustfactoren | 4 |
| 4. Variabiliseringsfactoren | 7 |
| 5. Afkoopfactoren | 9 |
| 6. Kerncijfers | 12 |

1. Actuariële grondslagen en veronderstellingen

Inleiding

In deze bijlage worden de flexibiliserings- en afkoopfactoren voor de diverse flexibiliseringselementen in het pensioenreglement (met pensioenleeftijd 68) getoond zoals van toepassing vanaf 1 januari 2022.

De flexibiliserings- en afkoopfactoren worden telkens door het bestuur, gehoord de adviserend actuaris, voor 1 jaar vastgesteld en gelden van 1 januari tot en met 31 december van het kalenderjaar.

Rekenrente

De rekenrente is gelijk aan de RTS per 30 september 2021, zoals gepubliceerd door DNB.

Verhouding man/vrouw

Onderstaand de (afgeronde) uitkomsten van de man/vrouw-verhoudingen. Tevens zijn de veronderstelde inzetpercentages in de tabel vermeld:

| Omschrijving | Verhouding M / V | Inzet M / V |
|---------------------------------------|------------------|-------------|
| Vervroegen en uitstellen OP | 85% / 15% | 100% / 100% |
| Uitruil PP in OP | 85% / 15% | 22% / 30% |
| Uitruil OP in PP bij uitdiensttreding | 75% / 25% | 70% / 75% |
| Uitruil OP in PP bij pensioeningang | 85% / 15% | 78% / 70% |
| Variatie in hoogte pensioen | 85% / 15% | 100% / 100% |
| Afkoop uitgesteld OP68 en PP | 55% / 45% | n.v.t. |
| Afkoop ingegaan (T)PP | 45% / 55% | n.v.t. |

Overige gehanteerde grondslagen en veronderstellingen

De overige gehanteerde grondslagen en veronderstellingen zijn gelijk aan die zoals door het fonds gehanteerd bij de vaststelling van de TV per 31 december 2020.

Toepassen flexibiliseringsfactoren

De flexibiliseringsfactoren zijn vastgesteld uitgaande van een bepaalde volgorde van toepassing. Conform die volgorde wordt eerst vervroeging (hoofdstuk 2) toegepast en daarna uitruil (hoofdstuk 3) of variabelisering (hoofdstuk 4).

Voor alle tabellen geldt dat indien de leeftijd op de ingangs- c.q. uitdiensttredingsdatum tussen twee in de tabel genoemde leeftijden ligt, lineair geïnterpoleerd kan worden tussen de tabelwaarden.

Inwerkingtreding

Deze bijlage is in werking getreden op 1 januari 2022.

2. Vervroegings- en uitstelfactoren

Een (gewezen) deelnemer kan kiezen voor vervroeging van de ingangsdatum van het ouderdomspensioen. In dat geval wordt het ouderdomspensioen verlaagd ten opzichte van het ouderdomspensioen op de standaard pensioendatum.

Het bestuur heeft de factoren voor vervroeging van pensioen als volgt vastgesteld:

Pensioenleeftijd ouderdomspensioen 68 jaar

Tabel 2.1: vervroegingsfactoren

| Leeftijd | Factor |
|-----------------|---------------|
| 58 | 0,632 |
| 59 | 0,657 |
| 60 | 0,684 |
| 61 | 0,714 |
| 62 | 0,757 |
| 63 | 0,779 |
| 64 | 0,816 |
| 65 | 0,856 |
| 66 | 0,900 |
| 67 | 0,948 |
| 68 | 1,000 |

Voorbeeld:

Een deelnemer heeft op 63-jarige leeftijd € 10.000,- ouderdomspensioen opgebouwd dat ingaat op 68-jarige leeftijd. Indien deze deelnemer besluit op dat moment vervroegd met pensioen te gaan, stopt de opbouw van pensioen en wordt het opgebouwde bedrag verlaagd op basis van bovenstaande tabel. Dit betekent dat zijn direct ingaande ouderdomspensioen $€ 10.000,- \times 0,779 = € 7.790,-$ zal gaan bedragen. Dit bedrag zal aan de deelnemer worden uitbetaald zolang hij leeft. Het op de ingangsdatum opgebouwde partnerpensioen wijzigt door de vervroeging niet.

Deze deelnemer heeft ook de mogelijkheid op 63-jarige leeftijd uit dienst te treden, zonder het pensioen te vervroegen. In dat geval zal de genoemde € 10.000,- worden uitbetaald vanaf de 68-jarige leeftijd tot het moment dat de deelnemer overlijdt.

Een (gewezen) deelnemer kan kiezen voor uitstel van de ingangsdatum van het ouderdomspensioen. In dat geval wordt het ouderdomspensioen verhoogd ten opzichte van het ouderdomspensioen op de standaard pensioendatum.

Het bestuur heeft de factoren voor uitstel van pensioen als volgt vastgesteld:

Pensioenleeftijd ouderdomspensioen 68 jaar

Tabel 2.2: uitstelfactoren

| Leeftijd | Factor |
|-----------------|---------------|
| 68 | 1,000 |
| 69 | 1,058 |
| 70 | 1,122 |
| 71 | 1,194 |
| 72 | 1,274 |

Voorbeeld:

Een deelnemer heeft op 68-jarige leeftijd € 10.000,- ouderdomspensioen opgebouwd dat ingaat op 68-jarige leeftijd. Indien deze deelnemer besluit op dat moment de pensioeningangsdatum met 3 jaar uit te stellen, stopt de opbouw van pensioen en wordt het opgebouwde bedrag verhoogd op basis van bovenstaande tabel, Dit betekent dat zijn uitgestelde ouderdomspensioen € 10.000,- x 1,194 = € 11.940,- zal gaan bedragen. Dit bedrag zal vanaf 71-jarige leeftijd van de deelnemer worden uitbetaald zolang hij leeft. Het op de ingangsdatum opgebouwde partnerpensioen wijzigt door uitstel niet.

3. Uitrustfactoren

Uitrust partnerpensioen in ouderdompensioen

Op de ingangsdatum van het ouderdompensioen kan de (gewezen) deelnemer ervoor kiezen het opgebouwde partnerpensioen op de pensioendatum geheel of gedeeltelijk te ruilen voor extra ouderdompensioen.

Het bestuur heeft de uitrustfactoren als volgt vastgesteld.

Tabel 3.1: uitrustfactor van partnerpensioen voor ouderdompensioen

| Leeftijd | Uitrustfactor |
|-----------------|----------------------|
| 58 | 0,247 |
| 59 | 0,256 |
| 60 | 0,264 |
| 61 | 0,274 |
| 62 | 0,283 |
| 63 | 0,293 |
| 64 | 0,303 |
| 65 | 0,313 |
| 66 | 0,324 |
| 67 | 0,335 |
| 68 | 0,346 |
| 69 | 0,365 |
| 70 | 0,387 |
| 71 | 0,412 |
| 72 | 0,440 |

Voorbeeld:

Een deelnemer gaat op 63-jarige leeftijd met vervroegd pensioen. Zijn tot dat moment opgebouwde partnerpensioen bedraagt € 7.000,-. Indien deze deelnemer besluit op dat moment het opgebouwde partnerpensioen uit te ruilen tegen extra ouderdompensioen, dat direct zal worden uitgekeerd, zal dat extra direct ingaande ouderdompensioen $€ 7.000,- \times 0,293 = € 2.051,-$ gaan bedragen. Dit bedrag zal aan de deelnemer worden uitbetaald zolang hij leeft.

Uitruil ouderdomspensioen in partnerpensioen bij uitdiensttreding
 Een (gewezen) deelnemer kan ervoor kiezen om een deel van het
 ouderdomspensioen uit te ruilen voor extra partnerpensioen bij uitdiensttreding.

*Tabel 3.2: uitruilfactor van ouderdomspensioen voor partnerpensioen bij
 uitdiensttreding*

| Leeftijd | Uitruilfactor | Leeftijd | Uitruilfactor |
|-----------------|----------------------|-----------------|----------------------|
| 21 | 3,374 | 45 | 2,794 |
| 22 | 3,343 | 46 | 2,777 |
| 23 | 3,312 | 47 | 2,762 |
| 24 | 3,283 | 48 | 2,747 |
| 25 | 3,254 | 49 | 2,734 |
| 26 | 3,226 | 50 | 2,722 |
| 27 | 3,199 | 51 | 2,712 |
| 28 | 3,172 | 52 | 2,705 |
| 29 | 3,146 | 53 | 2,699 |
| 30 | 3,120 | 54 | 2,696 |
| 31 | 3,095 | 55 | 2,696 |
| 32 | 3,071 | 56 | 2,699 |
| 33 | 3,047 | 57 | 2,705 |
| 34 | 3,023 | 58 | 2,715 |
| 35 | 3,000 | 59 | 2,729 |
| 36 | 2,977 | 60 | 2,746 |
| 37 | 2,954 | 61 | 2,768 |
| 38 | 2,932 | 62 | 2,794 |
| 39 | 2,910 | 63 | 2,825 |
| 40 | 2,889 | 64 | 2,860 |
| 41 | 2,868 | 65 | 2,901 |
| 42 | 2,849 | 66 | 2,947 |
| 43 | 2,829 | 67 | 3,000 |
| 44 | 2,811 | 68 | 3,069 |

Voorbeeld:

Een deelnemer gaat op 40-jarige leeftijd uit dienst en heeft € 10.000,-
 ouderdomspensioen opgebouwd dat ingaat op 68-jarige leeftijd. Deze deelnemer
 besluit op dat moment € 1.000,- ouderdomspensioen om te zetten in extra
 partnerpensioen. Het extra partnerpensioen bedraagt na deze uitruil € 1.000,- x
 2,889 = € 2.889,-. Het ouderdomspensioen bedraagt na deze uitruil € 9.000,-.

Uitruil ouderdomspensioen in partnerpensioen bij pensioeningang

Op de ingangsdatum van het ouderdomspensioen kan de (gewezen) deelnemer ervoor kiezen het opgebouwde ouderdomspensioen op de pensioendatum geheel of gedeeltelijk te ruilen voor extra partnerpensioen.

Tabel 3.3: uitruilfactor van ouderdomspensioen in partnerpensioen bij pensioeningang

| Leeftijd | Uitruilfactor |
|-----------------|----------------------|
| 58 | 3,865 |
| 59 | 3,738 |
| 60 | 3,614 |
| 61 | 3,495 |
| 62 | 3,379 |
| 63 | 3,268 |
| 64 | 3,160 |
| 65 | 3,055 |
| 66 | 2,954 |
| 67 | 2,857 |
| 68 | 2,761 |
| 69 | 2,670 |
| 70 | 2,580 |
| 71 | 2,493 |
| 72 | 2,409 |

Voorbeeld:

Een deelnemer heeft op 63-jarige leeftijd € 10.000,- ouderdomspensioen opgebouwd dat ingaat op 68-jarige leeftijd. Indien deze deelnemer besluit op dat moment vervroegd met pensioen te gaan, stopt de opbouw van pensioen en wordt het opgebouwde bedrag verlaagd op basis van de vervroegingstabel (tabel 2). Dit betekent dat zijn direct ingaand ouderdomspensioen $€ 10.000 \times 0,779 = € 7.790,-$ zal gaan bedragen.

Dezelfde deelnemer heeft op 63-jarige leeftijd € 7.000,- aan partnerpensioen opgebouwd (dit wijzigt door de vervroeging niet) en besluit € 1.000,- van het ouderdomspensioen om te zetten in extra partnerpensioen. Na uitruil bedraagt het extra partnerpensioen: $€ 1.000,- \times 3,268 = € 3.268,-$. Het totale partnerpensioen bedraagt dan € 10.268,-. Het ouderdomspensioen bedraagt na uitruil € 6.790,-

4. Variabiliseringsfactoren

Het pensioen kan op de pensioendatum worden omgezet in een tijdelijk hoger en daarna lager ouderdomspensioen (hoog-laagconstructie) of in een tijdelijk lager en daarna hoger ouderdomspensioen (laag-hoogconstructie). De vervolguitkering loopt hierna levenslang door. De verhouding tussen het hoge en het lage pensioen bedraagt in alle gevallen 100:75.

Het bestuur heeft de diverse factoren als volgt vastgesteld.

Tabel 4.1: variabiliseringsfactor hoog/laag voor verschillende perioden

| Leeftijd/ Factor voor hoger pensioen | 5 jaar | 6 jaar | 7 jaar | 8 jaar | 9 jaar | 10 jaar |
|---|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|----------------|
| 58 | 1,255 | 1,241 | 1,227 | 1,213 | 1,200 | 1,188 |
| 59 | 1,253 | 1,238 | 1,224 | 1,210 | 1,197 | 1,184 |
| 60 | 1,250 | 1,235 | 1,221 | 1,206 | 1,193 | 1,180 |
| 61 | 1,248 | 1,232 | 1,217 | 1,203 | 1,189 | 1,176 |
| 62 | 1,245 | 1,229 | 1,214 | 1,199 | 1,185 | 1,171 |
| 63 | 1,242 | 1,226 | 1,210 | 1,195 | 1,180 | 1,166 |
| 64 | 1,239 | 1,222 | 1,206 | 1,190 | 1,176 | 1,161 |
| 65 | 1,236 | 1,218 | 1,202 | 1,186 | 1,171 | 1,156 |
| 66 | 1,232 | 1,214 | 1,197 | 1,181 | 1,165 | 1,151 |
| 67 | 1,228 | 1,210 | 1,192 | 1,176 | 1,160 | 1,145 |
| 68 | 1,224 | 1,205 | 1,187 | 1,170 | 1,154 | 1,139 |
| 69 | 1,220 | 1,201 | 1,182 | 1,165 | 1,148 | 1,133 |
| 70 | 1,215 | 1,195 | 1,177 | 1,159 | 1,142 | 1,126 |
| 71 | 1,211 | 1,190 | 1,171 | 1,152 | 1,135 | 1,120 |
| 72 | 1,205 | 1,184 | 1,164 | 1,146 | 1,129 | 1,113 |

Bovengenoemde factoren gelden voor een direct ingaand ouderdomspensioen.

Voorbeeld:

Een deelnemer gaat op 63-jarige leeftijd met pensioen en heeft op dat moment € 10.000,- levenslang ouderdomspensioen opgebouwd dat ingaat op 68-jarige leeftijd. Het opgebouwde bedrag wordt verlaagd op basis van de vervroegingstabel. Dit betekent dat zijn direct ingaand ouderdomspensioen $€ 10.000 \times 0,779 = € 7.790,-$ zal gaan bedragen.

Wanneer hij ervoor kiest gedurende een periode van 8 jaar een hogere uitkering te ontvangen, ontvangt hij de eerste 8 jaar van zijn pensionering $€ 7.790,- \times 1,195 = € 9.309,-$. Daarna ontvangt hij levenslang $75\% \times € 9.309,- = € 6.982,-$.

Tabel 4.2: variabiliseringsfactor laag/hoog voor verschillende perioden

| Leeftijd/ Factor voor lager pensioen | 5 jaar | 6 jaar | 7 jaar | 8 jaar | 9 jaar | 10 jaar |
|---|--------|--------|--------|--------|--------|---------|
| 58 | 0,787 | 0,795 | 0,802 | 0,810 | 0,818 | 0,826 |
| 59 | 0,788 | 0,796 | 0,804 | 0,812 | 0,820 | 0,828 |
| 60 | 0,789 | 0,798 | 0,806 | 0,814 | 0,823 | 0,831 |
| 61 | 0,791 | 0,799 | 0,808 | 0,817 | 0,825 | 0,834 |
| 62 | 0,792 | 0,801 | 0,810 | 0,819 | 0,828 | 0,837 |
| 63 | 0,794 | 0,803 | 0,812 | 0,821 | 0,831 | 0,840 |
| 64 | 0,796 | 0,805 | 0,815 | 0,824 | 0,834 | 0,844 |
| 65 | 0,797 | 0,807 | 0,817 | 0,827 | 0,837 | 0,847 |
| 66 | 0,799 | 0,810 | 0,820 | 0,830 | 0,841 | 0,851 |
| 67 | 0,801 | 0,812 | 0,823 | 0,834 | 0,845 | 0,855 |
| 68 | 0,804 | 0,815 | 0,826 | 0,837 | 0,849 | 0,860 |
| 69 | 0,806 | 0,818 | 0,830 | 0,841 | 0,853 | 0,865 |
| 70 | 0,809 | 0,821 | 0,833 | 0,846 | 0,858 | 0,870 |
| 71 | 0,812 | 0,824 | 0,837 | 0,850 | 0,863 | 0,875 |
| 72 | 0,815 | 0,828 | 0,842 | 0,855 | 0,868 | 0,881 |

Bovengenoemde factoren gelden voor een direct ingaand ouderdomspensioen.

Voorbeeld:

Een deelnemer gaat op 63-jarige leeftijd met pensioen en heeft op dat moment € 10.000,- levenslang ouderdomspensioen opgebouwd dat ingaat op 68-jarige leeftijd. Het opgebouwde bedrag wordt verlaagd op basis van de vervroegingstabel. Dit betekent dat zijn direct ingaand ouderdomspensioen $€ 10.000 \times 0,779 = € 7.790,-$ zal gaan bedragen.

Wanneer hij ervoor kiest gedurende een periode van 8 jaar een lagere uitkering te ontvangen, ontvangt hij de eerste 8 jaar van zijn pensionering $€ 7.790,- \times 0,821 = € 6.396,-$. Daarna ontvangt hij levenslang $100\% / 75\% \times € 6.396,- = € 8.528,-$.

5. Afkoopfactoren

Het fonds heeft onder bepaalde voorwaarden het recht een pensioenrecht of pensioenaanspraak af te kopen indien dit op jaarbasis niet uitgaat boven het bedrag als genoemd in artikel 66 van de PW (in 2022: € 520,35). De afkoopwaarde wordt berekend door het opgebouwde pensioen te vermenigvuldigen met de volgende factoren.

Pensioenleeftijd ouderdomspensioen 68 jaar

Tabel 5: afkoopfactoren uitgestelde pensioenen en ingegaan (tijdelijk) partnerpensioen

| Leeftijd | OP68 | (Bijzonder) PP | Ingegaan PP | Ingegaan TPP |
|----------|--------|----------------|-------------|--------------|
| 21 | 13,211 | 3,386 | 54,173 | 40,175 |
| 22 | 13,344 | 3,452 | 53,606 | 39,466 |
| 23 | 13,476 | 3,518 | 53,031 | 38,748 |
| 24 | 13,609 | 3,585 | 52,446 | 38,021 |
| 25 | 13,741 | 3,652 | 51,853 | 37,285 |
| 26 | 13,873 | 3,719 | 51,251 | 36,540 |
| 27 | 14,005 | 3,786 | 50,639 | 35,787 |
| 28 | 14,136 | 3,853 | 50,019 | 35,025 |
| 29 | 14,267 | 3,92 | 49,389 | 34,254 |
| 30 | 14,397 | 3,988 | 48,751 | 33,475 |
| 31 | 14,526 | 4,056 | 48,102 | 32,688 |
| 32 | 14,654 | 4,123 | 47,445 | 31,892 |
| 33 | 14,781 | 4,191 | 46,779 | 31,088 |
| 34 | 14,907 | 4,259 | 46,103 | 30,276 |
| 35 | 15,032 | 4,327 | 45,418 | 29,456 |
| 36 | 15,156 | 4,395 | 44,724 | 28,629 |
| 37 | 15,277 | 4,462 | 44,021 | 27,794 |
| 38 | 15,397 | 4,529 | 43,309 | 26,952 |
| 39 | 15,515 | 4,596 | 42,589 | 26,103 |
| 40 | 15,632 | 4,663 | 41,859 | 25,246 |
| 41 | 15,747 | 4,728 | 41,121 | 24,383 |
| 42 | 15,860 | 4,792 | 40,375 | 23,515 |
| 43 | 15,971 | 4,855 | 39,621 | 22,640 |
| 44 | 16,080 | 4,917 | 38,859 | 21,759 |
| 45 | 16,187 | 4,977 | 38,090 | 20,873 |
| 46 | 16,292 | 5,035 | 37,313 | 19,983 |
| 47 | 16,394 | 5,091 | 36,530 | 19,090 |
| 48 | 16,493 | 5,144 | 35,741 | 18,192 |
| 49 | 16,591 | 5,194 | 34,945 | 17,288 |
| 50 | 16,687 | 5,242 | 34,143 | 16,378 |
| 51 | 16,784 | 5,286 | 33,335 | 15,462 |
| 52 | 16,882 | 5,326 | 32,523 | 14,541 |
| 53 | 16,981 | 5,362 | 31,707 | 13,613 |
| 54 | 17,082 | 5,394 | 30,886 | 12,680 |
| 55 | 17,186 | 5,421 | 30,061 | 11,739 |

| Leeftijd | OP68 | (Bijzonder) PP | Ingegaan PP | Ingegaan TPP |
|-----------------|-------------|---------------------------|------------------------|-------------------------|
| 56 | 17,294 | 5,443 | 29,234 | 10,792 |
| 57 | 17,405 | 5,461 | 28,403 | 9,837 |
| 58 | 17,522 | 5,472 | 27,571 | 8,875 |
| 59 | 17,644 | 5,477 | 26,737 | 7,907 |
| 60 | 17,773 | 5,477 | 25,901 | 6,933 |
| 61 | 17,907 | 5,470 | 25,066 | 5,953 |
| 62 | 18,047 | 5,456 | 24,230 | 4,970 |
| 63 | 18,192 | 5,436 | 23,394 | 3,982 |
| 64 | 18,342 | 5,409 | 22,559 | 2,990 |
| 65 | 18,498 | 5,375 | 21,724 | 1,995 |
| 66 | 18,660 | 5,334 | 20,892 | 0,999 |
| 67 | 18,829 | 5,286 | 20,063 | |
| 68 | 19,003 | 5,214 | 19,235 | |
| 69 | 18,185 | 5,151 | 18,414 | |
| 70 | 17,373 | 5,081 | 17,597 | |
| 71 | 16,566 | 5,006 | 16,785 | |
| 72 | 15,768 | 4,923 | 15,982 | |
| 73 | 14,978 | 4,834 | 15,186 | |
| 74 | 14,199 | 4,738 | 14,399 | |
| 75 | 13,431 | 4,634 | 13,623 | |
| 76 | 12,677 | 4,523 | 12,861 | |
| 77 | 11,937 | 4,404 | 12,111 | |
| 78 | 11,212 | 4,279 | 11,377 | |
| 79 | 10,506 | 4,146 | 10,660 | |
| 80 | 9,818 | 4,006 | 9,962 | |
| 81 | 9,153 | 3,860 | 9,286 | |
| 82 | 8,512 | 3,705 | 8,634 | |
| 83 | 7,896 | 3,545 | 8,008 | |
| 84 | 7,307 | 3,382 | 7,408 | |
| 85 | 6,745 | 3,217 | 6,836 | |
| 86 | 6,218 | 3,045 | 6,298 | |
| 87 | 5,720 | 2,874 | 5,792 | |
| 88 | 5,258 | 2,701 | 5,320 | |
| 89 | 4,826 | 2,531 | 4,880 | |
| 90 | 4,428 | 2,363 | 4,474 | |
| 91 | 4,065 | 2,199 | 4,104 | |
| 92 | 3,728 | 2,043 | 3,761 | |
| 93 | 3,421 | 1,894 | 3,448 | |
| 94 | 3,143 | 1,755 | 3,165 | |
| 95 | 2,894 | 1,622 | 2,911 | |
| 96 | 2,671 | 1,499 | 2,685 | |
| 97 | 2,474 | 1,384 | 2,484 | |
| 98 | 2,301 | 1,279 | 2,308 | |
| 99 | 2,151 | 1,183 | 2,155 | |
| 100 | 2,019 | 1,095 | 2,021 | |

Voorbeeld:

Voor een 43-jarige wordt het uitgestelde ouderdomspensioen van € 300,- afgekocht. De afkoopwaarde bedraagt $€ 300,- \times 15,791 = € 4.737,-$. Ook het meeverzekerde partnerpensioen van € 210,- wordt afgekocht. De afkoopwaarde voor dat pensioen bedraagt $€ 210,- \times 4,855 = € 1.020,-$.

In de voorgestelde afkoopfactoren voor het ingegaan tijdelijk partnerpensioen zijn wij uitgegaan van een AOW-leeftijd van 67 jaar.

6. Kerncijfers

Vanaf 2013 gelden de navolgende bedragen en percentages:

| Reglement | | PepsiCo | | Duyvis |
|------------------------------|-----------|------------|------------|-----------|
| | | Regeling A | Regeling B | |
| Onderwerp | Jaar | Bedrag | Bedrag | Bedrag |
| Franchise | 2013 | € 17.465 | € 23.980 | € 13.351 |
| | 2014 | € 17.760 | € 24.385 | € 13.618 |
| | 2015 | € 13.663 | € 20.335 | € 13.310 |
| | 2016 | € 13.999 | € 20.835 | € 13.543 |
| | 2017 | € 14.184 | € 21.110 | € 13.780 |
| | 2018 | € 14.422 | € 19.626 | € 14.021 |
| | 2019 | € 14.899 | € 20.276 | € 14.491 |
| | 2020 | € 14.167 | € 14.167 | € 14.167 |
| | 2021 | € 14.544 | € 14.544 | € 14.544 |
| | 2022 | € 14.802 | € 14.802 | € 14.802 |
| Maximale pensioengevend loon | 2015 | € 100.000 | € 100.000 | € 100.000 |
| | 2016 | € 101.519 | € 101.519 | € 101.519 |
| | 2017 | € 103.317 | € 103.317 | € 103.317 |
| | 2018 | € 105.075 | € 105.075 | € 105.075 |
| | 2019 | € 107.593 | € 107.593 | € 107.593 |
| | 2020 | € 110.111 | € 110.111 | € 110.111 |
| | 2021 | € 112.189 | € 112.189 | € 112.189 |
| 2022 | € 114.866 | € 114.866 | € 114.866 | |
| WIA grens | 2013 | € 50.853 | € 50.853 | € 50.853 |
| | 2014 | € 51.414 | € 51.414 | € 51.414 |
| | 2015 | € 51.976 | € 51.976 | € 51.976 |
| | 2016 | € 52.766 | € 52.766 | € 52.766 |
| | 2017 | € 53.706 | € 53.706 | € 53.706 |
| | 2018 | € 54.614 | € 54.614 | € 54.614 |
| | 2019 | € 55.927 | € 55.927 | € 55.927 |
| | 2020 | € 57.232 | € 57.232 | € 57.232 |
| | 2021 | € 58.311 | € 58.311 | € 58.311 |
| 2022 | € 59.706 | € 59.706 | € 59.706 | |
| Afkoopgrens klein pensioen | 2013 | € 451,22 | € 451,22 | € 451,22 |
| | 2014 | € 458,06 | € 458,06 | € 458,06 |
| | 2015 | € 462,88 | € 462,88 | € 462,88 |
| | 2016 | € 465,94 | € 465,94 | € 465,94 |
| | 2017 | € 467,89 | € 467,89 | € 467,89 |
| | 2018 | € 474,11 | € 474,11 | € 474,11 |
| | 2019 | € 484,09 | € 484,09 | € 484,09 |
| | 2020 | € 497,27 | € 497,27 | € 497,27 |
| 2021 | € 503,24 | € 503,24 | € 503,24 | |
| 2022 | € 520,35 | € 520,35 | € 520,35 | |

| Reglement | | PepsiCo | | Duyvis |
|-----------------------|------|------------|------------|--------|
| | | Regeling A | Regeling B | |
| Onderwerp | Jaar | Bedrag | Bedrag | Bedrag |
| Opbouwpercentage | 2013 | 1,750% | 1,750% | 1,750% |
| | 2014 | 1,750% | 1,750% | 1,750% |
| | 2015 | 1,875% | 1,875% | 1,875% |
| | 2016 | 1,875% | 1,875% | 1,875% |
| | 2017 | 1,875% | 1,875% | 1,875% |
| | 2018 | 1,875% | 1,875% | 1,875% |
| | 2019 | 1,875% | 1,875% | 1,875% |
| | 2020 | 1,875% | 1,875% | 1,875% |
| | 2021 | 1,875% | 1,875% | 1,875% |
| | 2022 | 1,875% | 1,875% | 1,875% |
| | | | | |
| Pensioenrichtleeftijd | 2013 | 65 | 65 | 65 |
| | 2014 | 67 | 67 | 67 |
| | 2015 | 67 | 67 | 67 |
| | 2016 | 67 | 67 | 67 |
| | 2017 | 67 | 67 | 67 |
| | 2018 | 68 | 68 | 68 |
| | 2019 | 68 | 68 | 68 |
| | 2020 | 68 | 68 | 68 |
| | 2021 | 68 | 68 | 68 |
| | 2022 | 68 | 68 | 68 |