

**Bijlage Flexibiliserings- en
afkoopfactoren en kerncijfers 2023**

**Stichting Pensioenfonds PepsiCo
Nederland**

Inhoudsopgave

1. Actuariële grondslagen en veronderstellingen	1
2. Vervroegings- en uitstelfactoren	2
3. Uitrustfactoren	4
4. Variabiliseringsfactoren	7
5. Afkoopfactoren	9
6. Kerncijfers	12

1. Actuariële grondslagen en veronderstellingen

Inleiding

In deze bijlage worden de flexibiliserings- en afkoopfactoren voor de diverse flexibiliseringselementen in het pensioenreglement (met pensioenleeftijd 68) getoond zoals van toepassing vanaf 1 januari 2023.

De flexibiliserings- en afkoopfactoren worden telkens door het bestuur, gehoord de adviserend actuaris, voor 1 jaar vastgesteld en gelden van 1 januari tot en met 31 december van het kalenderjaar.

Rekenrente

De rekenrente is gelijk aan de RTS per 30 september 2022, zoals gepubliceerd door DNB.

Sterfte

De sterftetekansen zijn voor alle factoren ontleend aan de Prognosetafel AG2022, toegepast met inkomensafhankelijke correctiefactoren op de sterftetekansen (inkomensklasse "Hoog-Midden", Mercer-model ES2019). Voor alle factoren is daarbij als startjaar 2023 gehanteerd.

Verhouding man/vrouw

Onderstaand de (afgeronde) uitkomsten van de man/vrouw-verhoudingen. Tevens zijn de veronderstelde inzetpercentages in de tabel vermeld:

Omschrijving	Verhouding M / V	Inzet M / V
Vervroegen en uitstellen OP	85% / 15%	100% / 100%
Uitruil PP in OP	85% / 15%	22% / 30%
Uitruil OP in PP bij uitdiensttreding	75% / 25%	70% / 75%
Uitruil OP in PP bij pensioeningang	85% / 15%	78% / 70%
Variatie in hoogte pensioen	85% / 15%	100% / 100%
Afkoop uitgesteld OP68 en PP	55% / 45%	n.v.t.
Afkoop ingegaan (T)PP	45% / 55%	n.v.t.
Afkoop opname bedrag ineens	85% / 15%	n.v.t.

Overige gehanteerde grondslagen en veronderstellingen

De overige gehanteerde grondslagen en veronderstellingen zijn gelijk aan die zoals door het fonds gehanteerd bij de vaststelling van de TV per 31 december 2021.

Toepassen flexibiliseringsfactoren

De flexibiliseringsfactoren zijn vastgesteld uitgaande van een bepaalde volgorde van toepassing. Conform die volgorde wordt eerst vervroeging (hoofdstuk 2) toegepast en daarna uitruil (hoofdstuk 3) of variabelisering (hoofdstuk 4).

Voor alle tabellen geldt dat indien de leeftijd op de ingangs- c.q. uitdiensttredingsdatum tussen twee in de tabel genoemde leeftijden ligt, lineair geïnterpoleerd kan worden tussen de tabelwaarden.

Inwerkingtreding

Deze bijlage is in werking getreden op 1 januari 2023.

2. Vervroegings- en uitstelfactoren

Een (gewezen) deelnemer kan kiezen voor vervroeging van de ingangsdatum van het ouderdomspensioen. In dat geval wordt het ouderdomspensioen verlaagd ten opzichte van het ouderdomspensioen op de standaard pensioendatum.

Het bestuur heeft de factoren voor vervroeging van pensioen als volgt vastgesteld:

Pensioenleeftijd ouderdomspensioen 68 jaar

Tabel 2.1: vervroegingsfactoren

Leeftijd	Factor
58	0,568
59	0,594
60	0,623
61	0,655
62	0,690
63	0,729
64	0,772
65	0,821
66	0,874
67	0,933
68	1,000

Voorbeeld:

Een deelnemer heeft op 63-jarige leeftijd € 10.000,- ouderdomspensioen opgebouwd dat ingaat op 68-jarige leeftijd. Indien deze deelnemer besluit op dat moment vervroegd met pensioen te gaan, stopt de opbouw van pensioen en wordt het opgebouwde bedrag verlaagd op basis van bovenstaande tabel. Dit betekent dat zijn direct ingaande ouderdomspensioen € 10.000,- x 0,729 = € 7.290,- zal gaan bedragen. Dit bedrag zal aan de deelnemer worden uitbetaald zolang hij leeft. Het op de ingangsdatum opgebouwde partnerpensioen wijzigt door de vervroeging niet.

Deze deelnemer heeft ook de mogelijkheid op 63-jarige leeftijd uit dienst te treden, zonder het pensioen te vervroegen. In dat geval zal de genoemde € 10.000,- worden uitbetaald vanaf de 68-jarige leeftijd tot het moment dat de deelnemer overlijdt.

Een (gewezen) deelnemer kan kiezen voor uitstel van de ingangsdatum van het ouderdomspensioen. In dat geval wordt het ouderdomspensioen verhoogd ten opzichte van het ouderdomspensioen op de standaard pensioendatum.

Het bestuur heeft de factoren voor uitstel van pensioen als volgt vastgesteld:

Pensioenleeftijd ouderdomspensioen 68 jaar

Tabel 2.2: uitstelfactoren

Leeftijd	Factor
68	1,000
69	1,074
70	1,157
71	1,248
72	1,351

Voorbeeld:

Een deelnemer heeft op 68-jarige leeftijd € 10.000,- ouderdomspensioen opgebouwd dat ingaat op 68-jarige leeftijd. Indien deze deelnemer besluit op dat moment de pensioeningangsdatum met 3 jaar uit te stellen, stopt de opbouw van pensioen en wordt het opgebouwde bedrag verhoogd op basis van bovenstaande tabel. Dit betekent dat zijn uitgestelde ouderdomspensioen € 10.000,- x 1,248 = € 12.480,- zal gaan bedragen. Dit bedrag zal vanaf 71-jarige leeftijd van de deelnemer worden uitbetaald zolang hij leeft. Het op de ingangsdatum opgebouwde partnerpensioen wijzigt door uitstel niet.

3. Uitrustfactoren

Uitrust partnerpensioen in ouderdompensioen

Op de ingangsdatum van het ouderdompensioen kan de (gewezen) deelnemer ervoor kiezen het opgebouwde partnerpensioen op de pensioendatum geheel of gedeeltelijk te ruilen voor extra ouderdompensioen.

Het bestuur heeft de uitrustfactoren als volgt vastgesteld.

Tabel 3.1: uitrustfactor van partnerpensioen voor ouderdompensioen

Ingangleeftijd	Uitrustleeftijd	Uitrustfactor
58	58	0,212
59	59	0,219
60	60	0,227
61	61	0,234
62	62	0,242
63	63	0,251
64	64	0,259
65	65	0,268
66	66	0,278
67	67	0,287
68	68	0,297
69	68	0,318
70	68	0,343
71	68	0,370
72	68	0,400

Hierbij geldt dat voor de ingangleeftijden tot en met 68 de uitrustleeftijd gelijk is aan de ingangleeftijd. Voor ingangleeftijden ná 68 is de uitrustleeftijd 68 jaar.

Voorbeeld:

Een deelnemer gaat op 63-jarige leeftijd met vervroegd pensioen. Zijn tot dat moment opgebouwde partnerpensioen bedraagt € 7.000,-. Indien deze deelnemer besluit op dat moment het opgebouwde partnerpensioen uit te ruilen tegen extra ouderdompensioen, dat direct zal worden uitgekeerd, zal dat extra direct ingaande ouderdompensioen $€ 7.000,- \times 0,251 = € 1.757,-$ gaan bedragen. Dit bedrag zal aan de deelnemer worden uitbetaald zolang hij leeft.

Uitruil ouderdomspensioen in partnerpensioen bij uitdiensttreding

Een (gewezen) deelnemer kan ervoor kiezen om een deel van het ouderdomspensioen uit te ruilen voor extra partnerpensioen bij uitdiensttreding.

Tabel 3.2: uitruilfactor van ouderdomspensioen voor partnerpensioen bij uitdiensttreding

Leeftijd	Uitruilfactor	Leeftijd	Uitruilfactor
21	3,322	45	2,798
22	3,294	46	2,785
23	3,266	47	2,773
24	3,239	48	2,762
25	3,212	49	2,754
26	3,187	50	2,748
27	3,162	51	2,744
28	3,137	52	2,744
29	3,114	53	2,747
30	3,090	54	2,754
31	3,067	55	2,765
32	3,045	56	2,782
33	3,023	57	2,804
34	3,002	58	2,834
35	2,981	59	2,869
36	2,960	60	2,911
37	2,939	61	2,961
38	2,919	62	3,018
39	2,900	63	3,083
40	2,881	64	3,158
41	2,863	65	3,242
42	2,845	66	3,336
43	2,828	67	3,441
44	2,813	68	3,570

Voorbeeld:

Een deelnemer gaat op 40-jarige leeftijd uit dienst en heeft € 10.000,- ouderdomspensioen opgebouwd dat ingaat op 68-jarige leeftijd. Deze deelnemer besluit op dat moment € 1.000,- ouderdomspensioen om te zetten in extra partnerpensioen. Het extra partnerpensioen bedraagt na deze uitruil € 1.000,- x 2,881 = € 2.881,-. Het ouderdomspensioen bedraagt na deze uitruil € 9.000,-.

Uitruil ouderdomspensioen in partnerpensioen bij pensioeningang

Op de ingangsdatum van het ouderdomspensioen kan de (gewezen) deelnemer ervoor kiezen het opgebouwde ouderdomspensioen op de pensioendatum geheel of gedeeltelijk te ruilen voor extra partnerpensioen.

Tabel 3.3: uitruilfactor van ouderdomspensioen in partnerpensioen bij pensioeningang

Ingangleeftijd	Uitruilleeftijd	Uitruilfactor
58	58	4,487
59	59	4,344
60	60	4,205
61	61	4,071
62	62	3,940
63	63	3,812
64	64	3,689
65	65	3,568
66	66	3,450
67	67	3,336
68	68	3,223
69	69	3,113
70	70	3,006
71	71	2,899
72	72	2,796

Hierbij geldt dat, in tegenstelling tot tabel 3.1, voor alle leeftijden de uitruilleeftijd, gelijk is aan de ingangleeftijd.

Voorbeeld:

Een deelnemer heeft op 63-jarige leeftijd € 10.000,- ouderdomspensioen opgebouwd dat ingaat op 68-jarige leeftijd. Indien deze deelnemer besluit op dat moment vervroegd met pensioen te gaan, stopt de opbouw van pensioen en wordt het opgebouwde bedrag verlaagd op basis van de vervroegingstabel (tabel 2). Dit betekent dat zijn direct ingaand ouderdomspensioen € 10.000 × 0,729 = € 7.290,- zal gaan bedragen.

Dezelfde deelnemer heeft op 63-jarige leeftijd € 7.000,- aan partnerpensioen opgebouwd (dit wijzigt door de vervroeging niet) en besluit € 1.000,- van het ouderdomspensioen om te zetten in extra partnerpensioen. Na uitruil bedraagt het extra partnerpensioen: € 1.000,- × 3,812 = € 3.812,-. Het totale partnerpensioen bedraagt dan € 10.812,-. Het ouderdomspensioen bedraagt na uitruil € 6.290,-

4. Variabiliseringsfactoren

Het pensioen kan op de pensioendatum worden omgezet in een tijdelijk hoger en daarna lager ouderdomspensioen (hoog-laagconstructie) of in een tijdelijk lager en daarna hoger ouderdomspensioen (laag-hoogconstructie). De vervolguitkering loopt hierna levenslang door. De verhouding tussen het hoge en het lage pensioen bedraagt in alle gevallen 100:75.

Het bestuur heeft de diverse factoren als volgt vastgesteld.

Tabel 4.1: variabiliseringsfactor hoog/laag voor verschillende perioden

Leeftijd/ Factor voor hoger pensioen	5 jaar	6 jaar	7 jaar	8 jaar	9 jaar	10 jaar
58	1,236	1,220	1,205	1,191	1,178	1,165
59	1,234	1,218	1,202	1,188	1,174	1,162
60	1,231	1,215	1,199	1,184	1,171	1,158
61	1,229	1,212	1,196	1,181	1,167	1,154
62	1,226	1,209	1,192	1,177	1,163	1,150
63	1,223	1,205	1,189	1,173	1,159	1,145
64	1,220	1,202	1,185	1,169	1,154	1,141
65	1,217	1,198	1,181	1,165	1,150	1,136
66	1,213	1,194	1,176	1,160	1,145	1,131
67	1,209	1,190	1,172	1,155	1,140	1,126
68	1,205	1,186	1,167	1,150	1,135	1,120
69	1,201	1,181	1,162	1,145	1,129	1,115
70	1,197	1,176	1,157	1,140	1,123	1,109
71	1,192	1,171	1,152	1,134	1,118	1,103
72	1,187	1,166	1,146	1,128	1,111	1,097

Bovengenoemde factoren gelden voor een direct ingaand ouderdomspensioen.

Voorbeeld:

Een deelnemer gaat op 63-jarige leeftijd met pensioen en heeft op dat moment € 10.000,- levenslang ouderdomspensioen opgebouwd dat ingaat op 68-jarige leeftijd. Het opgebouwde bedrag wordt verlaagd op basis van de vervroegingstabel. Dit betekent dat zijn direct ingaand ouderdomspensioen $€ 10.000 \times 0,729 = € 7.290,-$ zal gaan bedragen.

Wanneer hij ervoor kiest gedurende een periode van 8 jaar een hogere uitkering te ontvangen, ontvangt hij de eerste 8 jaar van zijn pensionering $€ 7.290,- \times 1,173 = € 8.551,-$. Daarna ontvangt hij levenslang $75\% \times € 8.551,- = € 6.413,-$.

Tabel 4.2: variabiliseringsfactor laag/hoog voor verschillende perioden

Leeftijd/ Factor voor lager pensioen	5 jaar	6 jaar	7 jaar	8 jaar	9 jaar	10 jaar
58	0,797	0,806	0,815	0,824	0,832	0,841
59	0,798	0,808	0,817	0,826	0,835	0,843
60	0,800	0,809	0,819	0,828	0,837	0,846
61	0,801	0,811	0,821	0,830	0,840	0,849
62	0,803	0,813	0,823	0,833	0,843	0,852
63	0,804	0,815	0,825	0,836	0,846	0,855
64	0,806	0,817	0,828	0,838	0,849	0,859
65	0,808	0,819	0,831	0,841	0,852	0,862
66	0,810	0,822	0,833	0,845	0,856	0,866
67	0,812	0,825	0,836	0,848	0,859	0,870
68	0,815	0,827	0,840	0,852	0,863	0,875
69	0,817	0,830	0,843	0,856	0,868	0,879
70	0,820	0,834	0,847	0,860	0,872	0,884
71	0,823	0,837	0,851	0,864	0,877	0,889
72	0,826	0,841	0,855	0,869	0,882	0,895

Bovengenoemde factoren gelden voor een direct ingaand ouderdomspensioen.

Voorbeeld:

Een deelnemer gaat op 63-jarige leeftijd met pensioen en heeft op dat moment € 10.000,- levenslang ouderdomspensioen opgebouwd dat ingaat op 68-jarige leeftijd. Het opgebouwde bedrag wordt verlaagd op basis van de vervroegingstabel. Dit betekent dat zijn direct ingaand ouderdomspensioen € 10.000 × 0,729 = € 7.290,- zal gaan bedragen.

Wanneer hij ervoor kiest gedurende een periode van 8 jaar een lagere uitkering te ontvangen, ontvangt hij de eerste 8 jaar van zijn pensionering € 7.290,- × 0,836 = € 6.094,-. Daarna ontvangt hij levenslang 100% / 75% × € 6.094,- = € 8.125,-.

5. Afkoopfactoren

Het fonds heeft onder bepaalde voorwaarden het recht een pensioenrecht of pensioenaanspraak af te kopen indien dit op jaarbasis niet uitgaat boven het bedrag als genoemd in artikel 66 van de PW (in 2023: € 594,89). De afkoopwaarde wordt berekend door het opgebouwde pensioen te vermenigvuldigen met de volgende factoren.

Pensioenleeftijd ouderdomspensioen 68 jaar

Tabel 5: afkoopfactoren uitgestelde pensioenen, ingegaan (tijdelijk) partnerpensioen en opname bedrag ineens

Leeftijd	Uitgesteld OP68	Uitgesteld (Bijzonder) PP	Ingegaan PP	Ingegaan TPP ¹	Opname bedrag ineens
21	8,294	2,151	36,602	27,823	
22	8,366	2,188	36,250	27,393	
23	8,438	2,226	35,892	26,957	
24	8,510	2,264	35,529	26,517	
25	8,582	2,302	35,162	26,071	
26	8,654	2,341	34,789	25,620	
27	8,727	2,379	34,411	25,163	
28	8,799	2,417	34,027	24,701	
29	8,872	2,456	33,639	24,234	
30	8,945	2,495	33,245	23,761	
31	9,017	2,533	32,846	23,283	
32	9,090	2,572	32,442	22,799	
33	9,163	2,612	32,032	22,309	
34	9,236	2,651	31,617	21,815	
35	9,310	2,691	31,196	21,314	
36	9,383	2,731	30,771	20,809	
37	9,456	2,770	30,339	20,297	
38	9,530	2,810	29,903	19,780	
39	9,603	2,850	29,461	19,257	
40	9,677	2,890	29,014	18,729	
41	9,752	2,930	28,561	18,195	
42	9,827	2,969	28,104	17,655	
43	9,902	3,008	27,642	17,110	
44	9,979	3,047	27,175	16,558	
45	10,057	3,085	26,703	16,000	
46	10,136	3,123	26,227	15,435	
47	10,217	3,159	25,746	14,864	
48	10,300	3,194	25,261	14,286	
49	10,387	3,229	24,772	13,697	
50	10,479	3,262	24,278	13,097	
51	10,578	3,294	23,781	12,487	
52	10,684	3,324	23,280	11,866	

¹ In de afkoopfactoren voor het ingegaan tijdelijk partnerpensioen zijn wij uitgegaan van een AOW-leeftijd van 67 jaar.

Leeftijd	Uitgesteld OP68	Uitgesteld (Bijzonder) PP	Ingegaan PP	Ingegaan TPP ¹	Opname bedrag ineens
53	10,797	3,353	22,775	11,231	
54	10,920	3,380	22,267	10,579	
55	11,056	3,405	21,755	9,909	
56	11,208	3,428	21,241	9,220	
57	11,376	3,449	20,723	8,509	
58	11,563	3,467	20,204	7,776	19,591
59	11,769	3,482	19,681	7,019	19,062
60	11,996	3,496	19,155	6,238	18,530
61	12,246	3,507	18,628	5,433	17,998
62	12,519	3,514	18,099	4,601	17,463
63	12,815	3,520	17,567	3,742	16,928
64	13,137	3,522	17,033	2,854	16,393
65	13,487	3,522	16,497	1,936	15,856
66	13,866	3,518	15,959	0,984	15,319
67	14,277	3,512	15,420		14,782
68	14,720	3,490	14,878		14,244
69	14,180	3,474	14,337		13,707
70	13,638	3,455	13,794		13,170
71	13,096	3,433	13,250		12,634
72	12,555	3,407	12,706		12,099
73	12,013	3,378	12,162		
74	11,473	3,345	11,619		
75	10,934	3,308	11,076		
76	10,400	3,265	10,537		
77	9,870	3,216	10,002		
78	9,343	3,162	9,470		
79	8,825	3,101	8,945		
80	8,311	3,036	8,425		
81	7,809	2,963	7,916		
82	7,318	2,881	7,418		
83	6,840	2,793	6,933		
84	6,376	2,699	6,462		
85	5,928	2,599	6,006		
86	5,500	2,493	5,571		
87	5,094	2,381	5,157		
88	4,709	2,266	4,767		
89	4,351	2,145	4,401		
90	4,016	2,025	4,060		
91	3,709	1,902	3,747		
92	3,419	1,783	3,452		
93	3,152	1,668	3,180		
94	2,909	1,559	2,932		
95	2,688	1,452	2,708		
96	2,491	1,350	2,507		
97	2,315	1,255	2,328		
98	2,159	1,166	2,169		
99	2,023	1,083	2,031		
100	1,904	1,006	1,909		

Voorbeeld:

Voor een 43-jarige wordt het uitgestelde ouderdomspensioen van € 300,- afgekocht. De afkoopwaarde bedraagt $€ 300,- \times 9,902 = € 2.971,-$. Ook het meeverzekerde partnerpensioen van € 210,- wordt afgekocht. De afkoopwaarde voor dat pensioen bedraagt $€ 210,- \times 3,008 = € 632,-$.

Voorbeeld:

Een deelnemer gaat op 63-jarige leeftijd met pensioen en heeft op dat moment € 10.000,- levenslang ouderdomspensioen opgebouwd dat ingaat op 68-jarige leeftijd. Het opgebouwde bedrag wordt verlaagd op basis van de vervroegingstabel. Dit betekent dat zijn direct ingaand ouderdomspensioen $€ 10.000 \times 0,729 = € 7.290,-$ zal gaan bedragen.

De deelnemer kiest vervolgens om 10% van het opgebouwde pensioen te nemen als bedrag ineens. De afkoopwaarde bedraagt dan $10\% \times € 7.290,- \times 16,928 = € 12.341,-$. Dit betekent dat het direct ingaand ouderdomspensioen ná deze afkoop $€ 7.290,- - € 790,- = € 6.561,-$ bedraagt. Het op de ingangsdatum opgebouwde partnerpensioen wijzigt door de vervroeging en de gedeeltelijke afkoop niet.

6. Kerncijfers

Vanaf 2014 gelden de navolgende bedragen en percentages:

Reglement		PepsiCo		Duyvis
		Regeling A	Regeling B	
Onderwerp	Jaar	Bedrag	Bedrag	Bedrag
Franchise	2014	€ 17.760	€ 24.385	€ 13.618
	2015	€ 13.663	€ 20.335	€ 13.310
	2016	€ 13.999	€ 20.835	€ 13.543
	2017	€ 14.184	€ 21.110	€ 13.780
	2018	€ 14.422	€ 19.626	€ 14.021
	2019	€ 14.899	€ 20.276	€ 14.491
	2020	€ 14.167	€ 14.167	€ 14.167
	2021	€ 14.544	€ 14.544	€ 14.544
	2022	€ 14.802	€ 14.802	€ 14.802
	2023	€ 16.322	€ 16.322	€ 16.322
Maximale pensioengevend loon	2015	€ 100.000	€ 100.000	€ 100.000
	2016	€ 101.519	€ 101.519	€ 101.519
	2017	€ 103.317	€ 103.317	€ 103.317
	2018	€ 105.075	€ 105.075	€ 105.075
	2019	€ 107.593	€ 107.593	€ 107.593
	2020	€ 110.111	€ 110.111	€ 110.111
	2021	€ 112.189	€ 112.189	€ 112.189
	2022	€ 114.866	€ 114.866	€ 114.866
	2023	€ 128.810	€ 128.810	€ 128.810
WIA grens	2014	€ 51.414	€ 51.414	€ 51.414
	2015	€ 51.976	€ 51.976	€ 51.976
	2016	€ 52.766	€ 52.766	€ 52.766
	2017	€ 53.706	€ 53.706	€ 53.706
	2018	€ 54.614	€ 54.614	€ 54.614
	2019	€ 55.927	€ 55.927	€ 55.927
	2020	€ 57.232	€ 57.232	€ 57.232
	2021	€ 58.311	€ 58.311	€ 58.311
	2022	€ 59.706	€ 59.706	€ 59.706
	2023	€ 66.956	€ 66.956	€ 66.956
Afkoopgrens klein pensioen	2014	€ 458,06	€ 458,06	€ 458,06
	2015	€ 462,88	€ 462,88	€ 462,88
	2016	€ 465,94	€ 465,94	€ 465,94
	2017	€ 467,89	€ 467,89	€ 467,89
	2018	€ 474,11	€ 474,11	€ 474,11
	2019	€ 484,09	€ 484,09	€ 484,09
	2020	€ 497,27	€ 497,27	€ 497,27
	2021	€ 503,24	€ 503,24	€ 503,24
	2022	€ 520,35	€ 520,35	€ 520,35
	2023	€ 594,89	€ 594,89	€ 594,89

Reglement		PepsiCo		Duyvis
		Regeling A	Regeling B	
Onderwerp	Jaar	Bedrag	Bedrag	Bedrag
Opbouwpercentage	2014	1,750%	1,750%	1,750%
	2015	1,875%	1,875%	1,875%
	2016	1,875%	1,875%	1,875%
	2017	1,875%	1,875%	1,875%
	2018	1,875%	1,875%	1,875%
	2019	1,875%	1,875%	1,875%
	2020	1,875%	1,875%	1,875%
	2021	1,875%	1,875%	1,875%
	2022	1,875%	1,875%	1,875%
	2023	1,875%	1,875%	1,875%
Pensioenrichtleeftijd	2014	67	67	67
	2015	67	67	67
	2016	67	67	67
	2017	67	67	67
	2018	68	68	68
	2019	68	68	68
	2020	68	68	68
	2021	68	68	68
	2022	68	68	68
	2023	68	68	68