

Januari 2020

Pensioenreglement Duyvis 2015

Stichting Pensioenfonds PepsiCo Nederland

Geldend voor de werknemers van Duyvis Production B.V.

Postbus 1008
3600 BA Maarssen

Inhoud

▪ Artikel 1 - Definities	1
▪ Artikel 2 - Deelneming.....	5
▪ Artikel 3 – Aanspraken op pensioen.....	5
▪ Artikel 3A - Uitgesloten risico's.....	8
▪ Artikel 4 - Berekeningsgrondslagen	8
▪ Artikel 5 - Hoogte van de pensioenen	8
▪ Artikel 6 - Bijzondere bepalingen partner- en wezenpensioen.....	9
▪ Artikel 7 - Beëindiging van de partnerrelatie.....	10
▪ Artikel 8 - Verevening pensioenrechten bij scheiding	11
▪ Artikel 9 - Deeltijd dienstverband.....	12
▪ Artikel 10 - Uitkering van de pensioenen.....	12
▪ Artikel 11 - Aanpassing ingegane pensioenen en uitgestelde pensioenaanspraken van gewezen deelnemers	13
▪ Artikel 12 - Bijdragen werkgever en deelnemers	13
▪ Artikel 13 - Beëindiging van de deelneming voor de pensioendatum en verlof	14
▪ Artikel 14 - Premievrije voortzetting bij arbeidsongeschiktheid	14
▪ Artikel 15 - Overdracht van waarde	16
▪ Artikel 16 - Verplichtingen van de (gewezen) deelnemers.....	17
▪ Artikel 17 - Overige bepalingen	17
▪ Artikel 17A - Toepasselijk recht.....	17
▪ Artikel 18 - Overgangsbepalingen 2015	20
▪ Artikel 19 - Overgangsbepalingen 2018	22
▪ Artikel 20 - Overgangsbepaling 2020	22
▪ Artikel 21 - Inwerkingtreding.....	22
▪ Bijlage – Flexibiliserings- en afkoopfactoren en kerncijfers	24

Artikel 1 - Definities

In dit reglement wordt verstaan onder:

Stichting	: Stichting Pensioenfonds PepsiCo Nederland
Bestuur	: het bestuur van de stichting;
Werkgever	: Duyvis Production B.V.;
Werknemer	: iedere persoon in dienst van de werkgever waarop de C.A.O. van toepassing is en iedere persoon die vóór 1 juli 2015 in dienst is gekomen van de werkgever waarop de C.A.O. niet van toepassing is;
Deelnemer	: de werknemer of gewezen werknemer, die ingevolge artikel 2 van dit pensioenreglement deelneemt aan de in dit pensioenreglement opgenomen pensioenregeling;
Aspirant deelnemer	: de werknemer die een arbeidsovereenkomst heeft met de werkgever en de leeftijd van 21 jaar nog niet heeft bereikt;
Gewezen deelnemer	: de persoon wiens deelneming is beëindigd anders dan door overlijden;
Pensioendatum	: de eerste dag van de maand, waarin de (gewezen) deelnemer de leeftijd van 68 jaar bereikt;
Partner	: a. de echtgeno(o)t(e) met wie de (gewezen) deelnemer is gehuwd; b. de ongehuwde persoon waarmee de (gewezen) deelnemer een geregistreerd partnerschap is aangegaan bij de burgerlijke stand;

- c. de ongehuwde persoon van het eigen of andere geslacht, niet zijnde een bloed- of aanverwant in de rechte lijn, waarmee de (gewezen) deelnemer duurzaam een gemeenschappelijke huishouding voert, waarvan jegens de stichting blijkt wordt gegeven door het bestaan van een samenlevingscontract dat bij notariële akte is opgemaakt en op verzoek van de stichting beschikbaar wordt gesteld dan wel de ongehuwde persoon van het eigen of andere geslacht, niet zijnde een bloed- of aanverwant in de rechte lijn, waar de (gewezen) deelnemer sedert minimaal 6 maanden op hetzelfde adres mee samenwoont, hetgeen als zodanig is ingeschreven in het Bevolkingsregister;

Partnerpensioen	: pensioen voor de partner van de (gewezen) deelnemer;
Partnerrelatie	: de relatie van de (gewezen) deelnemer met een partner in de zin van dit pensioenreglement;
Kinderen	degene van wie de deelnemer in familierechtelijke zin ouder is en voorts pleeg- en stiefkinderen die naar het oordeel van het bestuur ten tijde van het overlijden van de (gewezen) deelnemer als eigen kinderen worden onderhouden en opgevoed;
C.A.O.	: de Collectieve Arbeidsovereenkomst die op enig moment van toepassing is bij de werkgever;
Structurele collectieve inkomensontwikkeling bij de werkgever	: de collectieve inkomensontwikkeling bij de werkgever welke het gevolg is van veranderingen van die elementen van het jaarinkomen welke in het C.A.O.-overleg ter zake als structureel zijn vastgesteld;
Loonindex	: de ontwikkeling van de in het jaarinkomen van het desbetreffende jaar verwerkte structurele collectieve inkomensontwikkeling bij de werkgever, uitgedrukt in een indexcijfer;
Salarisperiode	: de periode, waarover bij de werkgever salarissen worden uitbetaald;

- Jaarinkomen** : het maandsalaris, vermenigvuldigd met de factor 12 en verhoogd met de daaraan verbonden vakantie-uitkering, de eindejaarsuitkering en de ploegentoeslag. Het maximaal in aanmerking te nemen jaarinkomen bij de in de C.A.O. bepaalde normale arbeidsduur bedraagt nooit meer dan het maximum pensioengevend loon in de zin van artikel 18ga Wet op de loonbelasting 1964 (1 januari 2015 €100.000). Een overzicht van het in ieder vanaf 2015 gelegen kalenderjaar geldende maximale pensioengevend loon is opgenomen in de bijlage bij dit reglement;
- Franchise** : de franchise bedraagt op 1 januari 2020 €14.167 en wordt jaarlijks per 1 januari aangepast met de procentuele toename van de AOW uitkering op 1 januari van het betreffende jaar van een gehuwd echtpaar waarvan beide echtelieden ouder zijn dan de AOW-gerechtigde leeftijd ten opzichte van die uitkering 1 januari van het jaar daarvoor en daarna afgerond op hele Euro's. De franchise bedraagt ten minste 100/75^{ste} van het per 1 januari van dat jaar geldende bruto-ouderdomspensioen, inclusief vakantie-uitkering, waarop een gehuwde zelfstandig recht heeft ingevolge de AOW. Een overzicht van de in ieder vanaf 2015 gelegen kalenderjaar geldende franchise is opgenomen in de bijlage bij dit reglement;
- Pensioengrondslag** : het bedrag, waarmee het jaarinkomen de franchise overtreft. Bij de berekening van de pensioengrondslag wordt rekening gehouden met het maximum jaarinkomen, zoals vermeld in artikel 1 "Jaarinkomen";
- Prijsindex** : het door het Centraal Bureau voor de Statistiek gepubliceerde consumentenprijsindexcijfer, reeks alle bestedingen afgeleid. Per 1 januari van enig jaar geldt het als zodanig op of laatstelijk vóór de 31^{ste} december van het voorafgaande jaar gepubliceerde consumentenprijsindexcijfer over de maand oktober daaraan voorafgaand;
- Pensioenreglement B** : het tot en met 31 december 2005 van toepassing zijnde reglement inzake vroegpensioen van de Stichting Pensioenfonds Douwe Egberts, waaronder door de deelnemer tot en met 31 december 2005 rechten kunnen zijn opgebouwd;
- Pensioenregeling Douwe Egberts** : de pensioenregeling van de Stichting Pensioenfonds Douwe Egberts, zoals die is opgenomen in Pensioenreglement 2006 van die stichting, zoals die voor de deelnemer luidde op 31 december 2006.

Voorgaande pensioenregeling	de pensioenregeling van de Stichting Pensioenfonds Duyvis, zoals die is opgenomen in Pensioenreglement 2006 van die stichting, zoals die voor de deelnemer luidde op 31 december 2013
Pensioenregeling Duyvis 2014	de pensioenregeling van de Stichting Pensioenfonds PepsiCo Nederland, zoals die is opgenomen in Pensioenreglement Duyvis 2014 van die stichting, zoals die voor de deelnemer luidde op 31 december 2014
AOW	Algemene ouderdomswet
AOW-gerechtigde leeftijd	de voor een (gewezen) deelnemer geldende pensioengerechtigde leeftijd als bedoeld in artikel 7a, eerste lid, van de AOW
Sociaal Plan	zijnde het Sociaal Plan zoals de werkgever met de werknemersorganisaties is overeengekomen conform de Pensioenwet

Artikel 2 - Deelneming

1. Deelnemer is de werknemer die
 - I. is geboren in of na 1950 en:
 - a. op 31 december 2014 deelnemer was in de zin van de voorgaande pensioenregeling; en
 - b. op 1 januari 2015 een arbeidsovereenkomst met de werkgever heeft;
 - II. op of na 1 januari 2015 een arbeidsovereenkomst met de werkgever is aangegaan.
2. De deelneming vangt aan per de dag waarop de werknemer aan de in lid 1 genoemde criteria voldoet, maar niet eerder dan op de dag waarop de werknemer de 21-jarige leeftijd bereikt en niet eerder dan op 1 januari 2015.
3. De deelneming eindigt:
 - a. op het moment van overlijden van de deelnemer;
 - b. op de pensioendatum;
 - c. op het moment van beëindiging van het dienstverband bij de werkgever vóór de pensioendatum, behalve indien de beëindiging van het dienstverband het gevolg is van:
 - deelneming aan een Sociaal Plan zoals de werkgever is overeengekomen met de werknemersorganisaties, in welk geval de deelneming eindigt op de datum zoals bepaald in het betreffende Sociaal Plan; of
 - arbeidsongeschiktheid krachtens de Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering respectievelijk de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen conform het bepaalde in artikel 14;
 - d. op de datum waarop de C.A.O. niet langer van toepassing is op de deelnemer.

Artikel 3 – Aanspraken op pensioen

1. Dit pensioenreglement betreft de uitvoering van een uitkeringsovereenkomst in de zin van de Pensioenwet.
2. Met inachtneming van de bepalingen van dit reglement geeft deelneming recht op:
 - a. ouderdomspensioen ten behoeve van de (gewezen) deelnemer, ingaande op de pensioendatum en betaalbaar tot en met de maand, waarin hij overlijdt;
 - b. partnerpensioen ten behoeve van de partner van de (gewezen) deelnemer, ingaande op de dag, waarop de (gewezen) deelnemer overlijdt, dan wel - indien aan de gewezen deelnemer reeds ouderdomspensioen werd betaald - ingaande per de eerste dag van de maand volgend op die van het overlijden van de gewezen deelnemer, en betaalbaar tot en met de maand, waarin de partner overlijdt;
 - c. tijdelijk partnerpensioen ten behoeve van de partner van de deelnemer, ingaande op de dag, waarop de deelnemer overlijdt en betaalbaar tot de eerste dag van de maand, waarin de partner de AOW-gerechtigde leeftijd bereikt, dan wel tot en met de maand waarin hij voordien overlijdt;

- d. wezenpensioen ten behoeve van ieder kind van de (gewezen) deelnemer, ingaande op de dag, waarop de (gewezen) deelnemer overlijdt en betaalbaar tot en met de maand, waarin het kind de leeftijd van 18 jaar bereikt, dan wel de maand waarin het kind voordien overlijdt;
Voor wezenpensioen komen eveneens in aanmerking kinderen in de leeftijd van 18 tot en met 27 jaar die invalide zijn in de zin van de Algemene Kinderbijslagwet of studierend in de zin van de Algemene Kinderbijslagwet en de Wet Studiefinanciering 2000.
 - e. partner- en/of wezenpensioen ten behoeve van de aspirant deelnemer overeenkomstig de bepalingen van dit pensioenreglement, doch uitsluitend in geval van overlijden gedurende zijn arbeidsovereenkomst met de werkgever, vóór zijn 21-jarige leeftijd.
3. De stichting verstrekt de deelnemer jaarlijks een overzicht van zijn opgebouwde pensioenaanspraken, van de waardeangroei die benodigd is voor het vaststellen van een eventuele lijfrentepremieaftrek, informatie over de toeslagverlening en informatie over vermindering van pensioenaanspraken op grond van lid 12.
 4. De stichting verstrekt de gewezen deelnemer bij het einde van de deelneming anders dan door pensionering en vervolgens ieder jaar een overzicht van zijn opgebouwde pensioenaanspraken, informatie over de toeslagverlening en informatie over vermindering van pensioenaanspraken en -rechten op grond van lid 12. Daarnaast verstrekt de stichting bij het einde van de deelneming anders dan door pensioneren informatie over zijn recht op waardeoverdracht, een eventuele automatische waardeoverdracht, de gevolgen voor het partner- en wezenpensioen, de gevolgen van arbeidsongeschiktheid en het eventueel van toepassing zijn van een herstelplan.
 5. De stichting verstrekt degene die gewezen partner wordt in de zin van artikel 57 van de Pensioenwet op dat moment en vervolgens minimaal eens in de vijf jaar een overzicht van de opgebouwde aanspraak op bijzonder partnerpensioen, informatie over de toeslagverlening en informatie over vermindering van pensioenaanspraken en -rechten op grond van lid 12. Daarnaast verstrekt de stichting degene die gewezen partner wordt informatie over een eventuele afkoopmogelijkheid.

De stichting verstrekt degene die recht krijgt op pensioenverevening in de zin van de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding een bewijsstuk van de aanspraak of het recht op ouderdompensioen waarop verevening zal worden gebaseerd en van de ingangsdatum van het ouderdompensioen als de betreffende vereveningsgerechtigde partner een recht op uitbetaling van een deel van het ouderdompensioen heeft jegens het fonds.

6. De stichting verstrekt een pensioengerechtigde bij ingang van het pensioen en vervolgens jaarlijks een overzicht van de opgebouwde pensioenaanspraken, informatie over de toeslagverlening en informatie over vermindering van pensioenaanspraken op grond van lid 12. Daarnaast verstrekt de stichting bij ingang van het pensioen informatie over een eventuele afkoopmogelijkheid.

7. De stichting verstrekt een gewezen deelnemer, pensioengerechtigde of gewezen partner die aanspraak heeft op bijzonder partnerpensioen binnen 3 maanden na wijziging van het toeslagbeleid informatie over die wijziging.

De stichting verstrekt de (gewezen) deelnemer, de gewezen partner en de pensioengerechtigde op verzoek de informatie zoals voorzien bij en krachtens artikel 46 van de Pensioenwet. Op de website van het Fonds is de informatie opgenomen die op grond van het bepaalde bij en krachtens artikel 46a van de Pensioenwet daarop moeten zijn opgenomen.

8. De stichting verstrekt de gewezen deelnemer op verzoek een opgave van de hoogte van zijn opgebouwde pensioenaanspraken.
9. De stichting kan kosten vragen voor informatie die op verzoek wordt verstrekt, voor zover dit is toegestaan op grond van de Pensioenwet. Voorafgaand aan het verstrekken van de informatie zal de stichting de pensioen- of aanspraakgerechtigde op de hoogte stellen van de aan het verzoek verbonden kosten.
10. De pensioenen en de aanspraken op pensioen ingevolge dit pensioenreglement kunnen niet worden afgekocht, vervreemd of prijsgegeven, dan wel formeel of feitelijk voorwerp van zekerheid worden, anders dan in de gevallen voorzien bij of krachtens de Pensioenwet.
11. Een pensioenfonds kan verworven pensioenaanspraken en pensioenrechten verminderen indien:
 - a. het pensioenfonds gezien de beleidsdekkingsgraad niet voldoet aan de bij of krachtens artikel 131 van de Pensioenwet gestelde eisen ten aanzien van het minimaal vereist eigen vermogen of de bij of krachtens artikel 132 van de Pensioenwet gestelde eisen ten aanzien van het vereist eigen vermogen;
 - b. het pensioenfonds niet in staat is binnen een redelijke termijn te voldoen aan artikel 131 of artikel 132 van de Pensioenwet zonder dat de belangen van deelnemers, gewezen deelnemers, pensioengerechtigden, andere aanspraakgerechtigden of de werkgever onevenredig worden geschaad; en
 - c. alle overige beschikbare sturingsmiddelen, met uitzondering van het beleggingsbeleid, zijn ingezet in het herstelplan, bedoeld in artikel 138 of artikel 139 van de Pensioenwet.
12. Een pensioenfonds informeert de deelnemers, gewezen deelnemers, pensioengerechtigden en de werkgever schriftelijk over het besluit tot vermindering van pensioenaanspraken en pensioenrechten.

De vermindering, bedoeld in het eerste lid, kan op zijn vroegst een maand nadat de deelnemers, gewezen deelnemers, pensioengerechtigden, werkgever en toezichthouder hierover geïnformeerd zijn, worden gerealiseerd.

Bij of krachtens algemene maatregel van bestuur kunnen nadere regels worden gesteld met betrekking tot dit artikel.

Artikel 3A - Uitgesloten risico's

1. Het Pensioenfonds heeft zijn risico's geheel of gedeeltelijk verzekerd bij een verzekeraar in de zin van artikel 1 van de Pensioenwet.

In deze verzekeringsovereenkomst van de verzekeraar zijn uitsluitingen opgenomen in geval van overlijden of arbeidsongeschiktheid als gevolg van bijzondere omstandigheden zoals oorlog en terrorisme. Voor zover de aanspraken zijn verzekerd geldt deze uitsluiting ook voor de aanspraken in deze pensioenregeling.

Deze verzekeringsovereenkomst zal op verzoek van een pensioen- of aanspraakgerechtigde ter beschikking worden gesteld.

2. Degene die onherroepelijk veroordeeld is ter zake van het opzettelijk teweegbrengen van of meewerken aan het overlijden van de (gewezen) deelnemer of pensioengerechtigde, heeft geen recht op partner- of wezenpensioen.

Artikel 4 - Berekeningsgrondslagen

1. De pensioenen waarop over enig jaar van deelneming aanspraak ontstaat, worden gebaseerd op de pensioengrondslag.
2. De pensioengrondslag wordt voor het eerst vastgesteld per de datum van opneming in de regeling. Vervolgens wordt de pensioengrondslag jaarlijks per 1 januari vastgesteld en bij iedere verlaging van het Jaarinkomen. Salariswijzigingen die gedurende het jaar plaatsvinden worden per de eerstvolgende 1 januari verwerkt in de pensioengrondslag, tenzij sprake is van een verlaging van het Jaarinkomen.

Artikel 5 - Hoogte van de pensioenen

1. Ouderdomspensioen

Het jaarlijks op te bouwen ouderdomspensioen bedraagt 1,875% van de in het desbetreffende jaar van deelneming voor de deelnemer vastgestelde pensioengrondslag. Indien de deelneming in enig jaar aanvangt of eindigt op een andere datum dan op 1 januari wordt het pensioen in dat jaar opgebouwd naar evenredigheid. Het ouderdomspensioen is gelijk aan de som van de jaarlijks opgebouwde aanspraken op ouderdomspensioen.

Partnerpensioen

Het jaarlijks op te bouwen partnerpensioen bedraagt 70% van het ouderdomspensioen als bedoeld in artikel 5 in lid 1. In geval van overlijden van de deelnemer tijdens het dienstverband met de werkgever wordt voor het partnerpensioen verondersteld dat de deelneming voor het ouderdomspensioen als bedoeld in artikel 5 lid 1 tot de pensioendatum zou zijn voortgezet alsof de deelnemer in leven zou zijn gebleven met behoud van hetzelfde jaarinkomen en bij gelijkblijvende franchise en deeltijdfactor.

2. Tijdelijk partnerpensioen

Het tijdelijk partnerpensioen bedraagt 20% van het partnerpensioen als bedoeld in lid 2, maar gaat met inbegrip van het partnerpensioen niet uit boven de som van het maximale partnerpensioen in de zin van artikel 18b van de Wet op de loonbelasting 1964 en het maximale nabestaandenoverbruggingspensioen voor een partner zoals opgenomen in artikel 18f van de Wet op de loonbelasting 1964. Het maximale nabestaandenoverbruggingspensioen wordt opgevat exclusief de compensatie voor het verschil in premies volksverzekeringen.

3. Wezenpensioen

Het wezenpensioen bedraagt voor ieder kind 14% van het ouderdompensioen als bedoeld in lid 1. Het wezenpensioen bedraagt 28% van het ouderdompensioen ingeval beide ouders – in de zin van het Burgerlijk Wetboek – zijn komen te overlijden en er geen (ex-) partner is die het kind naar het oordeel van het bestuur ten tijde van het overlijden van de (gewezen) deelnemer als eigen kind onderhield en opvoedde.

Artikel 6 - Bijzondere bepalingen partner- en wezenpensioen

1. Op de pensioendatum kan op verzoek van de (gewezen) deelnemer de op die datum opgebouwde aanspraak op partnerpensioen worden omgezet in een verhoging van het ouderdompensioen, dat op die datum voor de (gewezen) deelnemer is opgebouwd. De bovenomschreven omzetting van partnerpensioen in een hoger ouderdompensioen kan uitsluitend plaatsvinden na verkregen toestemming van de partner van de (gewezen) deelnemer.
2. Het recht op ruil van partnerpensioen in ouderdompensioen geldt niet voor het bijzonder partnerpensioen.
3. Ingeval de deelnemer op de pensioendatum geen partner heeft, wordt het partnerpensioen automatisch omgezet in een verhoging van het ouderdompensioen.
4. De (gewezen) deelnemer heeft bij einde van de deelneming anders dan door overlijden het recht een deel van het ouderdompensioen te ruilen voor extra partnerpensioen.
5. Vervallen.
6. Het recht op ruil van ouderdompensioen in partnerpensioen geldt niet voor het deel van een ouderdompensioen waarop een recht op uitbetaling rust als bedoeld in artikel 2 van de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding.
7. De ruil van ouderdompensioen in partnerpensioen of van partnerpensioen in ouderdompensioen geschiedt op basis van sekseneutrale en collectief actuarieel gelijkwaardige factoren die periodiek door de stichting worden vastgesteld voor een bepaalde periode. De hoogte en geldigheidsduur van die factoren is opgenomen in de bijlage bij dit pensioenreglement.

8. Indien de (gewezen) deelnemer op de pensioendatum het ouderdoms- of partnerpensioen wil ruilen dient hij dit uiterlijk zes maanden voor de pensioendatum schriftelijk kenbaar te maken aan de stichting. Indien de (gewezen) deelnemer op de datum waarop de deelneming anders dan door overlijden of pensioneren eindigt het ouderdomspensioen wil ruilen voor partnerpensioen dient hij dit uiterlijk op de datum waarop de deelneming eindigt schriftelijk kenbaar te maken aan de stichting.
9. Er bestaat geen aanspraak op tijdelijk partnerpensioen ten behoeve van de partner, met wie een gewezen deelnemer in het huwelijk treedt, een geregistreerd partnerschap, dan wel een samenlevingscontract aangaat.
10. Een (gewezen) deelnemer die gelijktijdig meer partners heeft, kan slechts één van hen aanwijzen als partner in de zin van deze pensioenregeling.
Bij aanwijzing van een andere partner wordt voor de uitvoering van deze pensioenregeling de partnerrelatie met de eerder aangewezen partner als beëindigd beschouwd.
11. De stichting heeft het recht om terstond na overlijden van de (gewezen) deelnemer de notarieel verleden samenlevingsovereenkomst in te zien, teneinde te kunnen beoordelen of aanspraak op partnerpensioen bestaat.

Artikel 7 - Beëindiging van de partnerrelatie

1. Voor de gewezen partner van de (gewezen) deelnemer bestaat een premievrije aanspraak op bijzonder partnerpensioen, met inachtneming van het in de volgende leden bepaalde.
2. Het bijzonder partnerpensioen is voor de gewezen partner van een deelnemer gelijk aan het partnerpensioen, waarop de betrokken man, respectievelijk vrouw aanspraak zou hebben, indien de deelneming zou zijn beëindigd op de datum van beëindiging van het huwelijk, het geregistreerd partnerschap, dan wel het samenlevingscontract/de gemeenschappelijke huishouding.
Indien de partnerrelatie wordt beëindigd na beëindiging van de deelneming, dan is het bijzonder partnerpensioen gelijk aan het partnerpensioen. Onder beëindiging wordt niet verstaan de omzetting van een geregistreerd partnerschap in een huwelijk.
Aan de gewezen partner wordt een bewijs van zijn, respectievelijk haar pensioenaanspraken verstrekt.
3. Het in de leden 1 en 2 bepaalde vindt geen toepassing, indien met inachtneming van de desbetreffende wettelijke bepalingen anders is overeengekomen.
Een dergelijke overeenkomst is slechts geldig indien aan de overeenkomst een verklaring van de stichting is gehecht, dat deze bereid is een uit de afwijking voortvloeiend pensioenrisico te dekken.
4. Het bijzonder partnerpensioen zal, vanaf het jaar na vaststelling, jaarlijks per 1 januari worden geïndexeerd op basis van de procentuele ontwikkeling van de prijsindex op 1 januari ten opzichte van 1 januari het jaar daarvoor, met

inachtneming van het bepaalde in artikel 11.

5. Bij een opvolgend huwelijk, geregistreerd partnerschap, dan wel samenwonen op basis van een samenlevingscontract van de deelnemer bestaat de aanspraak op partnerpensioen slechts tot een bedrag ter grootte van het verschil tussen het normale partnerpensioen en het vastgestelde bijzonder partnerpensioen.
6. De gewezen partner heeft het recht een aanspraak op bijzonder partnerpensioen te vervreemden aan een andere (gewezen) partner van de overleden (gewezen) deelnemer of pensioengerechtigde, mits:
 - a. het fonds bereid is een eventueel uit die overdracht voortvloeiende wijziging van het risico te dekken;
 - b. de vervreemding onherroepelijk is; en
 - c. dit wordt overeengekomen bij notarieel verleden akte.

Artikel 8 - Verevening pensioenrechten bij scheiding

1. In geval van echtscheiding, scheiding van tafel en bed of beëindiging van het geregistreerd partnerschap (anders dan door overlijden, vermissing of omzetting in een huwelijk), hierna aangeduid met scheiding, vindt pensioenverevening plaats conform de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding. Er ontstaat voor de vereveningsgerechtigde partner slechts recht op uitbetaling van een deel van het ouderdomspensioen indien binnen twee jaren na het tijdstip van de scheiding hiervan mededeling is gedaan aan de stichting door middel van het daarvoor bestemde formulier.

Op grond van deze wet ontstaat voor de (gewezen) echtgeno(o)t(e) of gewezen geregistreerde partner jegens de stichting in beginsel een recht op uitbetaling van een deel van het ouderdomspensioen ter grootte van vijftig procent van het tijdens het huwelijk tot de datum van scheiding of tijdens het geregistreerd partnerschap opgebouwde ouderdomspensioen.
2. Op het deel van het ouderdomspensioen dat wordt uitbetaald aan de (gewezen) echtgeno(o)t(e) of gewezen geregistreerde partner als bedoeld in lid 1, is artikel 11 van overeenkomstige toepassing, met dien verstande dat artikel 11 wordt toegepast op het volledige opgebouwde ouderdomspensioen, met inbegrip van dit aan de vereveningsgerechtigde partner uit te betalen deel daarvan. Dit gedeelte van het ouderdomspensioen wordt door de stichting aan de gewezen echtgeno(o)t(e) of gewezen geregistreerde partner uitbetaald vanaf de datum waarop aan de (gewezen) deelnemer ouderdomspensioen wordt uitgekeerd.

Dit gedeelte wordt uitbetaald tot het einde van de maand, waarin de (gewezen) deelnemer overlijdt, dan wel tot het einde van de maand, waarin de gewezen echtgeno(o)t(e) of gewezen geregistreerde partner overlijdt. In het laatste geval vloeit het betreffende deel van het ouderdomspensioen terug naar de gewezen deelnemer.
3. De kosten van een pensioenverevening zal de stichting in gelijke delen aan de betrokken partijen in rekening brengen.

4. Bij huwelijkse voorwaarden, bij voorwaarden van geregistreerd partnerschap of bij schriftelijke overeenkomst met het oog op de scheiding kan worden bepaald dat:
 - het deel van het ouderdomspensioen waarvoor de gewezen echtgeno(o)t(e) of gewezen geregistreerde partner recht op uitbetaling heeft op een andere wijze wordt berekend;
 - het recht op verevening wordt uitgesloten.De (gewezen) deelnemer of de gewezen echtgeno(o)t(e) dan wel gewezen geregistreerde partner dient aan de stichting een gewaarmerkt afschrift of uittreksel van de huwelijkse voorwaarden of de overeenkomst te verstrekken.

Artikel 9 - Deeltijd dienstverband

1. De bepalingen in dit artikel zijn van toepassing op deelnemers die minder werken dan de in de C.A.O. bepaalde normale arbeidsduur.
2. Het jaarinkomen van de deelnemer met een deeltijd dienstverband wordt voor de berekening van de pensioengrondslag herleid tot een jaarinkomen, dat de deelnemer zou hebben gehad, indien hij wel de in de C.A.O. bepaalde normale arbeidsduur zou werken.
3. De deeltijdfactor wordt berekend door het aantal uren dat de deelnemer conform zijn dienstverband werkzaam is in enig jaar te delen door het aantal uren dat hij werkzaam zou zijn geweest indien hij wel de in de C.A.O. bepaalde normale arbeidsduur zou werken.
4. Voor de berekening van de pensioenen gelden voor deelnemers met een deeltijd dienstverband de volgende afwijkende bepalingen:
 - de pensioenopbouw op basis van een volledig dienstverband in het betreffende jaar wordt vermenigvuldigd met de voor dat jaar geldende deeltijdfactor;
 - door overlijden gemiste toekomstige pensioenopbouw op basis van een volledig dienstverband wordt vermenigvuldigd met de laatst geldende deeltijdfactor.
5. De werknemersbijdrage in enig jaar, als bedoeld in artikel 12 lid 1, wordt voor deelnemers met een deeltijd dienstverband vermenigvuldigd met de voor dat jaar geldende deeltijdfactor.

Artikel 10 - Uitkering van de pensioenen

1. Het ouderdomspensioen zal worden uitgekeerd aan de gewezen deelnemer, het (tijdelijk) partnerpensioen aan de partner van de (gewezen) deelnemer en het wezenpensioen aan de wettelijke vertegenwoordiger van het kind, dan wel aan het kind zelf indien het meerderjarig is.
2. De uitbetaling geschiedt tegen overlegging van een bewijs van in leven zijn van de rechthebbende ten genoegen van het bestuur.
3. Alle uitkeringen geschieden in euro's.

4. De uitkeringen zullen worden verminderd met die belastingen en sociale verzekeringspremies, welke de stichting ingevolge bestaande of in de toekomst uit te vaardigen wetten of besluiten verplicht is in te houden.
5. De uitkeringen geschieden per maand bij achterafbetaling.

Artikel 11 - Aanpassing ingegane pensioenen en uitgestelde pensioenaanspraken van deelnemers en gewezen deelnemers

1. Op de pensioenrechten van pensioengerechtigden en de pensioenaanspraken van deelnemers, gewezen deelnemers en gewezen partners wordt in beginsel jaarlijks per 1 januari toeslag verleend van maximaal de in lid 2 genoemde maatstaf.
2. De maatstaf is gelijk aan de procentuele ontwikkeling van de prijsindex.
3. Het bestuur beslist evenwel jaarlijks of en in hoeverre de in dit artikel genoemde pensioenrechten en pensioenaanspraken worden aangepast, met inachtneming van het bepaalde bij en krachtens artikel 137 van de Pensioenwet. Voor deze voorwaardelijke toeslagverlening is geen reserve gevormd en wordt geen premie betaald. De toeslagverlening wordt uit beleggingsrendement gefinancierd. Indien in enig jaar geen, of een lagere toeslag wordt toegekend dan de procentuele ontwikkeling van de prijsindex, zal de gemiste toeslag op een later moment niet worden ingehaald.

Artikel 12 - Bijdragen werkgever en deelnemers

1. De werkgever voldoet de kosten van deze regeling aan de stichting zoals is vastgesteld in de tussen stichting en werkgever aangegane overeenkomst. De deelnemersbijdrage aan deze regeling bedraagt 8% van de pensioengrondslag . De deelnemersbijdrage wordt ingehouden op het salaris van de deelnemer in gelijke delen per salarisperiode.
2. De werkgever heeft zich de bevoegdheid tot vermindering of beëindiging van zijn uitgaven ter zake van de pensioenregeling voorbehouden, indien de financiële omstandigheden waarin deze verkeert zich zodanig ingrijpend wijzigen, dat (ongewijzigde) continuering van de pensioenregeling niet langer mogelijk is. Wanneer de werkgever voornemens is van vorenbedoelde bevoegdheid gebruik te maken, deelt hij dit onverwijld schriftelijk mede aan de stichting, alsmede aan degenen, van wie het pensioen of de aanspraak op pensioen daardoor wordt getroffen. Het bestuur zal, na een mededeling hieromtrent van de werkgever, gehoord de actuaaris, een besluit nemen ten aanzien van de gevolgen voor de pensioenaanspraken. De verkregen pensioenaanspraken over verstreken dienstjaren zullen zoveel als mogelijk onverlet blijven.

3. Indien een situatie als bedoeld in lid 2 zich voordoet, zullen de deelnemers hiervan onverwijld schriftelijk in kennis worden gesteld.

Artikel 13 - Beëindiging van de deelneming voor de pensioendatum en verlof

1. Bij beëindiging van de deelneming anders dan door overlijden of door het bereiken van de pensioendatum behoudt de gewezen deelnemer de opgebouwde aanspraken op ouderdoms-, partner- en wezenpensioen. De aanspraak op het tijdelijke partnerpensioen komt te vervallen.

De gewezen deelnemer ontvangt een bewijs van de premievrije pensioenaanspraken, welke hij behoudt.

2. De stichting heeft onder de in artikel 66 tot en met 68 van de Pensioenwet genoemde voorwaarden het recht een pensioenrecht of pensioenaanspraak af te kopen indien dit niet uitgaat boven het bedrag als genoemd in artikel 66 van de Pensioenwet .
3. De afkoopwaarde wordt vastgesteld op basis van sekseneutrale factoren die periodiek door het bestuur worden vastgesteld voor een bepaalde periode. De hoogte en geldigheidsduur van die factoren is opgenomen in de bijlage bij dit pensioenreglement.
4. De stichting betaalt de afkoopwaarde op de dag dat de aanspraken of rechten vervallen in verband met de afkoop aan degene wiens pensioenaanspraken of –rechten worden afgekocht.
5. De deelnemer heeft geen recht op pensioenopbouw gedurende een periode van onbetaald verlof. De periode van onbetaald verlof telt niet mee voor de vaststelling van het aantal jaren van deelneming.
6. De deelnemer houdt gedurende een periode van tussen de werkgever en de werknemer overeengekomen onbetaald verlof aanspraak op het (tijdelijk) partnerpensioen en wezenpensioen dat voor hem was verzekerd onmiddellijk voorafgaand aan het onbetaald verlof. Voor zover deze pensioenen uitgaan boven de pensioenen die de deelnemer bij ingang van het verlof heeft opgebouwd, gaan deze pensioenen uitsluitend in als de deelnemer gedurende de periode van onbetaald verlof overlijdt.

Artikel 14 - Premievrije voortzetting bij arbeidsongeschiktheid

1. Gedurende de periode waarin de deelnemer recht heeft op loondoorbetaling bij ziekte ingevolge artikel 7:629 van het Burgerlijk Wetboek of op een uitkering ingevolge de Ziektewet gedurende het dienstverband met de werkgever, wordt de pensioenverwerving en de verzekering van (tijdelijk) partnerpensioen en wezenpensioen voortgezet, ook nadat het (tijdelijke) dienstverband met de werkgever is beëindigd.

2. Degene die tijdens de deelneming arbeidsongeschikt is geworden, heeft ter zake van die arbeidsongeschiktheid en met inachtneming van het bepaalde in dit artikel, recht op gehele of gedeeltelijke voortzetting van de verwerving van pensioenaanspraken. Degene die bij aanvang van de deelneming reeds arbeidsongeschikt is, heeft uitsluitend recht op gedeeltelijk voortzetting van de verwerving van pensioenaanspraken voor zijn toename van arbeidsongeschiktheid ten opzichte van zijn bestaande arbeidsongeschiktheid. Die bestaande arbeidsongeschiktheid is de mate van arbeidsongeschiktheid die geldt bij het einde van de dienstbetrekking waarin die arbeidsongeschiktheid is ontstaan of de latere ingang van de uitkering ingevolge de WIA of WAO inzake die arbeidsongeschiktheid. De voortzetting van pensioenverwerving gaat in op de datum dat de uitkering ingevolge de WIA ingaat voor de deelnemer dan wel de datum waarop de bestaande mate van arbeidsongeschiktheid tijdens de deelneming toeneemt, doch niet eerder dan de datum waarop de voortzetting ingevolge lid 1 eindigt.

De voortzetting van de pensioenverwerving eindigt zodra en voor zover de deelnemer niet langer arbeidsongeschikt is, doch uiterlijk op de vroegste datum van de pensioendatum en de eerste dag van de maand waarin op de AOW-gerechtigde leeftijd wordt bereikt. Arbeidsongeschiktheid in de zin van dit artikel wordt opgevat overeenkomstig de Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering (WAO) dan wel de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen (WIA).

3. Gedurende de periode dat op basis van dit artikel recht op voortzetting van de verwerving van pensioenen bestaat is sprake van deelnemerschap in de zin van dit pensioenreglement.
4. De jaarlijkse pensioenopbouw bij arbeidsongeschiktheid als bedoeld in lid 1 tot en met 3 wordt vermenigvuldigd met de voor de deelnemer per 1 januari van dat jaar geldende arbeidsongeschiktheidsfactor, met dien verstande dat een eventuele verlaging van het arbeidsongeschiktheidspercentage krachtens de WAO/WIA met ingang van de datum van de desbetreffende beschikking een verlaging van de arbeidsongeschiktheidsfactor als hierna genoemd tot gevolg zal hebben. Een verhoging dan wel herleving van het arbeidsongeschiktheidspercentage, plaatsvindend na beëindiging van de dienstbetrekking bij de werkgever zal leiden tot een verhoging van genoemde factor, echter gemaximeerd op het premievrijstellingspercentage op het moment van beëindiging dienstverband of de latere datum waarop de deelnemer ingevolge de WAO of WIA recht op een uitkering heeft gekregen inzake de tijdens het deelnemerschap ingetreden arbeidsongeschiktheid.

De arbeidsongeschiktheidsfactor wordt ingeval van een WAO-uitkering afgeleid van de in het kader van de WAO vastgestelde arbeidsongeschiktheidsklasse volgens onderstaande tabel:

Bij een arbeidsongeschiktheidsklasse van		Arbeidsongeschiktheidsfactor
0 tot 35%	:	0
35 tot 45%	:	0,4

Bij een arbeidsongeschiktheids-klasse van		Arbeidsongeschiktheids-factor
45 tot 55%	:	0,5
55 tot 65%	:	0,6
65 tot 80%	:	0,725
80 tot 100%	:	1,0

De arbeidsongeschiktheidsfactor wordt ingeval van een WIA-uitkering afgeleid van de in het kader van de WIA vastgestelde arbeidsongeschiktheidsklasse volgens onderstaande tabel:

Bij een arbeidsongeschiktheids-klasse van		Arbeidsongeschiktheids-factor
0 tot 35%	:	0
35 tot 45%	:	0,4
45 tot 55%	:	0,5
55 tot 65%	:	0,6
65 tot 80%	:	0,725
80 tot 100%	:	1,0

Indien en voor zover de bepalingen van artikel 9 (deeltijd dienstverband) reeds van toepassing zijn, wordt de arbeidsongeschiktheidsfactor berekend over de conform artikel 9 lid 4 gereduceerde pensioenopbouw.

- De deelnemer is geen bijdrage verschuldigd voor de voortgezette deelneming volgens dit artikel.
- Bij een herleving van de uitkering ingevolge de WIA of WAO als gevolg van onderbreking van de arbeidsongeschiktheid met minder dan 4 weken, herleeft ook de toepassing van dit artikel.
- Indien dit pensioenreglement in de toekomst een wijziging ondergaat, zal deze wijziging ook van toepassing zijn op deelnemers die op basis van dit pensioenreglement recht op gehele of gedeeltelijke voortzetting van verwerving van ouderdoms-, partner- en wezenpensioen hebben verkregen.

Artikel 15 - Overdracht van waarde

- De deelnemer wordt bij aanvang en beëindiging van de deelneming aan de pensioenregeling terstond namens het bestuur geïnformeerd over zijn recht op waardeoverdracht.
Indien de deelnemer te kennen geeft gebruik te willen maken van het recht om de waarde over te dragen, dan zal deze waardeoverdracht gerealiseerd worden overeenkomstig het daartoe gestelde bij en krachtens artikel 71, 76, 78, 85, 86 of 91 van de Pensioenwet.

Als de hoogte van het opgebouwde ouderdomspensioen minder is dan het bedrag als genoemd in artikel 66 van de Pensioenwet, maar meer dan €2,- bruto per jaar, dan draagt het pensioenfonds de pensioenaanspraken van de deelnemer automatisch over naar de nieuwe pensioenuitvoerder van de deelnemer. De deelnemer ontvangt een brief van het pensioenfonds waarin deze automatische waardeoverdracht is toegelicht.

2. Een waarde die de stichting ontvangt op grond van een waardeoverdracht in de zin van artikel 1 van de Pensioenwet, wordt aangewend ter verwerving van extra aanspraken op ouderdomspensioen, nabestaandenpensioen en wezenpensioen in een verhouding 100:70:14. Op de pensioenaanspraken die zijn verworven in het kader van een overdracht van waarde is het bepaalde in artikel 5 lid 1 en artikel 11 van overeenkomstige toepassing.
3. Het bestuur is bevoegd uitvoering te geven aan andere waardeoverdrachten dan bedoeld in lid 1, mits wordt voldaan aan het gestelde bij en krachtens de Pensioenwet.

Artikel 16 - Verplichtingen van de (gewezen) deelnemers

1. De (gewezen) deelnemer is verplicht aan het bestuur binnen een daartoe te stellen termijn de inlichtingen te verstrekken, alsmede de bescheiden te overleggen, welke door het bestuur nodig wordt geoordeeld voor een goede uitvoering van de statuten en dit reglement. Dit betreft de volgende informatie: {lijst in overleg met administrateur opnemen}.
2. De stichting behoudt zich het recht voor de verzekering en/of de uitkering te staken of op te schorten, zodra de (gewezen) deelnemer niet aan zijn verplichtingen voldoet, indien en voorzover de stichting hierdoor wordt benadeeld, zulks ter beoordeling van het bestuur.
3. De stichting is niet aansprakelijk indien de pensioenen niet of niet juist verzekerd zijn doordat de (gewezen) deelnemer niet, niet goed of niet tijdig aan de voor hem uit dit reglement voortvloeiende verplichtingen heeft voldaan.

Artikel 17 - Overige bepalingen

1. Wanneer toepassing van enige bepaling in dit reglement ten opzichte van een (gewezen) deelnemer tot een onbillijkheid zou leiden, is het bestuur, gehoord de actuaire, bevoegd voor die (gewezen) deelnemer een bijzondere voorziening te treffen.
2. In alle gevallen, waarin dit reglement strijdig of niet verenigbaar is met één of meerdere bepalingen van collectieve arbeidsovereenkomsten of met bepalingen van overheidswege, heeft het bestuur, met inachtneming van de procedure die is opgenomen in de uitvoeringsovereenkomst die is gesloten tussen de stichting en de

werkgever, de bevoegdheid om het pensioenreglement zodanig te wijzigen, dat de strijdigheid wordt opgeheven.

3. Vervreemding of elke andere handeling waardoor de pensioen- of aanspraakgerechtigde enig recht op zijn pensioenaanspraken of –rechten aan een ander toekent is nietig, behoudens de uitzonderingen zoals opgenomen in artikel 64 van de Pensioenwet
4. In afzonderlijke gevallen, waarin dit reglement niet voorziet, is het bestuur, gehoord de actuaris, bevoegd het reglement naar analogie toe te passen.
5. De (gewezen) deelnemer kan er voor kiezen (een gedeelte van) het opgebouwde ouderdomspensioen in te laten gaan op een eerder moment dan de pensioendatum met dien verstande dat de vervroegde ingangsdatum van het ouderdomspensioen niet kan liggen voor de eerste dag van de maand waarop de (gewezen) deelnemer de leeftijd van 58 jaar bereikt. Indien die vervroegde ingangsdatum meer dan vijf jaar voorafgaand aan zijn AOW-gerechtigde leeftijd ligt is vervroeging alleen mogelijk indien en voor zover een deelnemer het dienstverband met de werkgever op de ingangsdatum van het ouderdomspensioen beëindigt en er ook overigens sprake blijft van een pensioenregeling in de zin van de Wet op de loonbelasting 1964. Dit betekent onder meer dat als de (gewezen) deelnemer zijn ouderdomspensioen meer dan vijf jaar voorafgaand aan zijn AOW-gerechtigde leeftijd wil gaan ingaan, hij zijn arbeidzame leven voor minimaal een evenredig deel van het pensioen dat ingaat moet beëindigen of hebben beëindigd en ook niet de intentie mag hebben om dit weer te hervatten. De stichting zal daartoe een schriftelijke verklaring van de (gewezen) deelnemer verlangen.
6. Bij een vervroegde (gedeeltelijke) ingang van het ouderdomspensioen vindt een verlaging van (een gedeelte van) het reeds opgebouwde ouderdomspensioen plaats. De hoogte van het opgebouwde ouderdomspensioen op de vervroegde ingangsdatum wordt vastgesteld aan de hand van een voor een bepaalde periode vastgestelde tabel, welke in een bijlage bij dit reglement is opgenomen. De in deze tabel opgenomen ruilverhoudingen zijn op basis van collectief actuariële gelijkwaardigheid vastgesteld.
7. De deelnemer kan ervoor kiezen het opgebouwde ouderdomspensioen later in te laten gaan dan op de pensioendatum. Uitstel is alleen mogelijk indien de deelnemer en de werkgever dit schriftelijk overeenkomen en indien en voorzover de arbeidsovereenkomst van de deelnemer wordt voortgezet. De pensioendatum uitstellen kan uiterlijk tot 5 jaar na de AOW-gerechtigde leeftijd van de deelnemer en er ook overigens sprake blijft van een pensioenregeling in de zin van de Wet op de loonbelasting 1964.
8. Bij uitstel van de ingang van het ouderdomspensioen vindt een verhoging van het reeds opgebouwde ouderdomspensioen plaats. Verdere opbouw van het ouderdomspensioen conform artikel 5 lid 1 vindt niet meer plaats tijdens de uitstelperiode.
9. De hoogte van het opgebouwde ouderdomspensioen op de uitgestelde ingangsdatum wordt vastgesteld aan de hand van een voor een bepaalde periode vastgestelde tabel welke in bijlage bij dit reglement is opgenomen. De in deze tabel opgenomen ruilverhoudingen zijn op basis van collectief actuariële gelijkwaardigheid

vastgesteld door het bestuur.

10. De deelnemer heeft het recht eenmalig uiterlijk bij ingang van het ouderdomspensioen de hoogte van de uitkeringen zodanig te kiezen dat deze variëren in een verhouding van ten hoogste 100:75. Bij de toepassing van de verhouding 100:75, dan wel de vervroeging van het ouderdomspensioen, kan voor wat betreft het uitkeringsniveau voorafgaand aan de AOW-gerechtigde leeftijd een bedrag ter grootte van de dubbele AOW-uitkering voor een gehuwde, als omschreven in de Algemene Ouderdomswet, buiten beschouwing blijven.

De omzetting wordt vastgesteld aan de hand van een voor een bepaalde periode vastgestelde tabel welke in een bijlage bij dit reglement is opgenomen. De in deze tabel opgenomen ruilverhoudingen zijn op basis van collectief actuariële gelijkwaardigheid vastgesteld door het bestuur.

11. Bij het opstellen van dit reglement is van de veronderstelling uitgegaan dat de hierbij toegekende rechten pensioenaanspraken zijn ingevolge een pensioenregeling in de zin van artikel 18 van de Wet op de loonbelasting 1964. Mocht deze veronderstelling onjuist blijken te zijn, dan zal de werkgever na overleg met de werknemersorganisaties maatregelen nemen om het reglement, zo nodig met terugwerkende kracht, aan te passen. Aanspraken en rechten op pensioen ingevolge de in dit pensioenreglement opgenomen pensioenregeling, gaan nimmer uit boven de grenzen voor een pensioenregeling zoals die gelden bij en krachten de Wet op de loonbelasting 1964. Voor het meerdere bestaat geen aanspraak of recht op pensioen ingevolge deze pensioenregeling.

Artikel 17a - Toepasselijk recht

Op dit pensioenreglement is Nederlands recht van toepassing.

Artikel 18 – Overgangsbepalingen 2015

1. De deelneming in de zin van de pensioenregeling Duyvis 2014 is geëindigd op 31 december 2014. De deelnemer behoudt de pensioenaanspraken die hij op 31 december 2014 heeft opgebouwd op basis van de pensioenregeling Duyvis 2014 en het betreffende pensioenreglement van de Stichting blijft daarop op van toepassing. Voor de toeslagverlening is het op 31 december 2014 geldende reglement van de voorgaande pensioenregeling niet meer van toepassing. De op 31 december 2014 opgebouwde pensioenaanspraken worden evenwel jaarlijks verhoogd conform het bepaalde in artikel 11 van dit (vanaf 2015) geldende pensioenreglement.
2. De deelnemer die op grond van het voor de deelnemer op 31 december 2014 toepasselijke pensioenreglement recht had op premievrije voortzetting bij arbeidsongeschiktheid en op 1 januari 2015 nog arbeidsongeschikt is in de zin van dat pensioenreglement, wordt geacht onder dit (vanaf 2015 geldende) pensioenreglement arbeidsongeschikt te zijn geworden.
3. Voor de deelnemers die zowel op 31 december 2005 als op 1 januari 2006 deelnemer waren aan Pensioenregeling Douwe Egberts geldt het volgende:

Ter aanvulling van de uit dit reglement voortvloeiende pensioenaanspraken zijn over de jaren van deelneming aan Pensioenregeling Douwe Egberts gelegen vóór 1 januari 2006 voorwaardelijke extra pensioenaanspraken berekend. Op de extra pensioenaanspraken bestaat slechts aanspraak voor zover zij zijn gefinancierd met inachtneming van dit lid. Het betreft voorwaardelijke extra pensioenaanspraken ter hoogte van 8,57% van de op 31 december 2005 opgebouwde pensioenaanspraken ingevolge het tot 31 december 2005 geldende pensioenreglement A van de Stichting Pensioenfonds Douwe Egberts, alsmede de pensioenaanspraken die in de Stichting Excedentpensioenfonds Douwe Egberts zijn opgebouwd per 31 januari 2005. Op 31 december 2005 opgebouwde pensioenaanspraken op grond van de in het beschikbare premierglement van Stichting Pensioenfonds Douwe Egberts en Stichting Excedentpensioenfonds Douwe Egberts opgenomen beschikbare premiergeling alsmede extra delen van premievrije pensioenaanspraken naast het opbouwende pensioendeel zijn van de in de vorige volzin genoemd extra pensioenaanspraken uitgezonderd.

De toekenning en financiering van de aldus berekende extra pensioenaanspraken zal, na aftrek van het bij de Stichting Pensioenfonds Douwe Egberts reeds gefinancierde deel van deze extra pensioenaanspraken, zolang de deelneming ononderbroken wordt voortgezet en er geen sprake is van een voortzetting van de deelneming als bedoeld in artikel 14, vanaf 1 januari 2007 gedurende een tijdvak van 14 jaar – evenredig in tijd plaatsvinden. Dit tijdvak zal voor diegenen die op 1 januari 2006 47 jaar of ouder zijn worden vastgesteld op de periode die bij hen gelegen is tussen 1 januari 2006 en het bereiken van de 62-jarige leeftijd in maanden nauwkeurig. Bij beëindiging van de deelneming vervalt het op dat moment nog niet toegekende deel van de hiervoor bedoelde extra pensioenaanspraken. Gedurende de periode van deelneming zal het nog niet toegekende deel van de extra pensioenaanspraken jaarlijks per 1 januari worden geïndexeerd conform de toeslagbepaling van artikel 11.

Conform het bepaalde in dit reglement gelden voor de pensioenaanspraken welke de deelnemer op basis van dit lid verwerft een pensioendatum conform deze pensioenregeling. Deze pensioendatum is de eerste dag van de maand waarin de deelnemer de leeftijd van 68 jaar bereikt, met dien verstande dat het tot 31 december 2013 reeds toegekende en gefinancierde ouderdomspensioen met als pensioendatum de eerste dag van de maand waarin de deelnemer de leeftijd van 65 jaar bereikt is geconverteerd naar een ouderdomspensioen met als pensioendatum de eerste dag van de maand waarin de deelnemer de leeftijd van 67 jaar bereikt en vervolgens het tot 31 december 2017 reeds toegekende en gefinancierde ouderdomspensioen met als pensioendatum de eerste dag van de maand waarin de deelnemer de leeftijd van 67 jaar bereikt is geconverteerd naar een ouderdomspensioen met als pensioendatum de eerste dag van de maand waarin de deelnemer de leeftijd van 68 jaar bereikt.

Ook voor de gewezen deelnemer worden de pensioenaanspraken op ouderdomspensioen, welke de gewezen deelnemer op basis van dit lid heeft verworven en die als pensioendatum de eerste dag van de maand waarin de gewezen deelnemer de leeftijd van 65 respectievelijk 67 jaar bereikt heeft, geconverteerd naar ouderdomspensioen met als pensioendatum de eerste dag van de maand waarin de gewezen deelnemer de leeftijd van 67 respectievelijk 68 jaar bereikt.

Wettelijke disclaimer

Het pensioen dat op grond van dit lid voor de deelnemer zal worden ingekocht omdat de deelnemer in het verleden gedurende de dienstbetrekking(en) een of meer perioden heeft gehad waarin minder pensioen is opgebouwd dan op grond van de fiscale regelgeving mogelijk is, wordt pas opgebouwd op het moment dat en voor zover de toegezegde pensioenaanspraken zijn gefinancierd. Wanneer de deelneming van de deelnemer aan de pensioenregeling eindigt voordat deze pensioenaanspraken (volledig) zijn gefinancierd, heeft deelnemer alleen recht op het op dat moment gefinancierde en opgebouwde deel van deze pensioenaanspraken. Indien bij beëindiging van de deelneming aan de pensioenregeling nog geen toegezegd pensioen over verstreken dienstjaren voor deelnemer is ingekocht en opgebouwd, heeft deelnemer dus ook geen recht op dit deel van de toezegging. Als aan de deelnemer is toegezegd dat pensioenaanspraken over verstreken dienstjaren worden ingekocht, dan moeten deze uiterlijk binnen vijftien jaren nadat de toezegging is gedaan, zijn gefinancierd. Wanneer de deelnemer binnen die vijftien jaar de pensioendatum zou bereiken, moeten de in te kopen pensioenaanspraken al eerder zijn gefinancierd, namelijk uiterlijk op de pensioendatum. Een eenmaal gedane toezegging tot inkoop van pensioenaanspraken over het verleden kan in beginsel niet worden ingetrokken of gewijzigd.

Voor de op 1 januari 2006 reeds (gedeeltelijk) arbeidsongeschikte deelnemers als bedoeld in artikel 14 lid 1 van dit reglement zal op de pensioendatum worden vastgesteld of er sprake is van een hoger dan beoogd totaal uitkeringsniveau, waardoor voor betrokkene een betere situatie ontstaat dan wanneer geen sprake zou zijn geweest van (gedeeltelijke) arbeidsongeschiktheid. Het fonds is in dit kader bevoegd de hoogte van het ouderdomspensioen vast te stellen alsof een vervroeging zou hebben plaatsgevonden, waarbij de vervroeging op de pensioeningangsdatum conform pensioenreglement B wordt gesteld.

Artikel 19 – Overgangsbepalingen 2018

1. Voor degene die op 31 december 2017 aanspraak op ouderdomspensioen had in de zin van dit op 31 december 2017 geldende pensioenreglement (inclusief de extra pensioenaanspraak op basis van artikel 18, lid 6) en waarvan het (extra) ouderdomspensioen niet ingaat op 1 januari 2018, wordt de waarde van het op die datum opgebouwde (extra) ouderdomspensioen omgezet naar een aanspraak op ouderdomspensioen op basis van dit vanaf 1 januari 2018 geldende pensioenreglement. Daartoe wordt het op 31 december 2017 opgebouwde (extra) ouderdomspensioen verhoogd op collectief actuarieel gelijkwaardige wijze door vermenigvuldiging daarvan met een sekseneutrale conversiefactor die is vastgelegd in de bijlage bij dit pensioenreglement. Deze omzetting vindt alleen plaats als de aanspraakgerechtigde daar niet binnen 6 weken nadat de keuze is geboden door het bestuur bezwaar tegen heeft gemaakt.
2. Voor degene die bezwaar heeft gemaakt tegen de omzetting als bedoeld in lid 1 geldt dat in afwijking van artikel 1 de pensioendatum voor het op 31 december 2017 opgebouwde (extra) ouderdomspensioen, met inbegrip van daarop nadien verleende toeslagen, de eerste dag van de maand is waarin de betreffende aanspraakgerechtigde de 67^{ste} verjaardag heeft bereikt.
3. De omzetting in lid 1 heeft geen gevolgen voor het (tijdelijk) partner- en wezenpensioen dat is opgebouwd op 31 december 2017. Voor de aanspraken op deze pensioenen geldt dat het (extra) ouderdomspensioen wordt vastgesteld met inachtneming van lid 2.
4. De deelnemer die op grond van het voor de deelnemer op 31 december 2017 geldende pensioenreglement recht had op premievrije voortzetting bij arbeidsongeschiktheid en op 1 januari 2018 nog arbeidsongeschikt is in de zin van dat pensioenreglement, wordt geacht onder dit (vanaf 2018 geldende) pensioenreglement arbeidsongeschikt te zijn geworden.

Artikel 20: Overgangsbepaling 2020

1. Bij de overgang per 1 januari 2020 van onvoorwaardelijke toeslagverlening voor actieve deelnemers naar voorwaardelijke toeslagverlening, zal werkgever gedurende 10 jaar een aanvullende premiebijdrage betalen ten behoeve van aanvullende toeslagverlening voor de actieve deelnemers, niet zijnde arbeidsongeschikten, die voor 1 januari 2020 is toegetreten tot de destijds geldende pensioenregeling bij de werkgever.
2. De hoogte van de jaarlijkse aanvullende premiebijdrage is gelijk aan 3,6% van de gemaximeerde salarissom van actieve deelnemers en wordt toegevoegd aan het toeslagendepot Duyvis.
3. De aanvullende toeslagverlening is maximaal gelijk aan het verschil tussen de door het pensioenfonds verleende toeslagverlening in de zin van artikel 11 van dit

pensioenreglement en de prijsindex, mits de aanvullende toeslagverlening in enig jaar is toegestaan conform geldende (pensioen)wetgeving.

4. De aanvullende toeslagverlening als bepaald in lid 3 wordt toegekend voor pensioenaanspraken die per 31 december 2019 waren opgebouwd.

Artikel 21 - Inwerkingtreding

Dit reglement is inwerking getreden op 1 januari 2015 en vervangt voor de verwerving van pensioenaanspraken vanaf die datum het op 31 december 2014 geldende Pensioenreglement Duyvis 2014, alsmede voor de verlening van toeslagen over zowel de nog te verwerven pensioenaanspraken als over de onder de voorgaande pensioenreglementen voor de werkgever opgebouwde pensioenaanspraken. Dit reglement is laatstelijk gewijzigd op 1 januari 2020.

Bijlage – Flexibiliserings- en afkoopfactoren en kerncijfers

Als bijlage bij dit reglement is een document met flexibiliserings- en afkoopfactoren en kerncijfers opgenomen. Deze bijlage wordt jaarlijks geactualiseerd.