

Utrecht, april 2019

Onderwerp: Pensioenfonds informatie

Geachte <aanhef>,

Als u dit leest is het eerste kwartaal van 2019 alweer om. "Time flies when you are having fun" zeggen ze. 'Fun' is misschien niet altijd het meest toepasselijke woord waar we als bestuur van SPPN mee te maken hebben gehad, maar de tijd is wel voorbijgevlogen.

Overgang pensioenadministrateur

Het bestuur is zeer druk geweest met de overgang naar onze nieuwe pensioenadministrateur Dion Pensioen Services, waarover we u in de tweede helft van 2018 reeds hebben geïnformeerd. Een dergelijke transitie is niet iets dat je als bestuur van een pensioenfonds ieder jaar wil doen, maar we kunnen gelukkig wel stellen dat deze overgang nagenoeg vlekkeloos is verlopen. Een belangrijke graadmeter hiervoor is de tijdige betaling van de pensioenuitkeringen in januari van dit jaar!

Op dit moment zijn wij de laatste punten van deze transitie aan het afronden. Een belangrijk punt hierbij is het overzetten van onze website met daaraan gekoppeld een deelnemersportal voor u als deelnemer. Onze hoop was dit in het eerste kwartaal van dit jaar met u te kunnen delen maar dit laat nog even op zich wachten. Houd onze verdere post van SPPN in de gaten!

Introductie IORP II

Ook is het fonds de afgelopen maanden intensief bezig geweest met de implementatie van IORP II, nieuwe Europese regelgeving. Deze heeft als doel het toezicht op het reilen en zeilen van financiële instellingen, zoals ook ons pensioenfonds, aan te scherpen en hiermee de, met name financiële, risico's voor de toekomst zo veel mogelijk in te dammen. Ook voor ons fonds geldt daarom de introductie van een drietal zogenaamde sleutelfuncties: de risicobeheerfunctie, een Interne auditfunctie en de actuariële functie. Deze laatstgenoemde functie omvat onder andere het berekenen van actuele pensioenaanspraken. Deze sleutelfuncties zullen jaarlijks nauwkeurig onderzoek doen naar het functioneren van het fonds en haar uitvoerders, de risico's in kaart brengen en daarover rapporteren, onder algemeen toezicht van De Nederlandsche Bank.

Dekkingsgraad

Het pensioenvermogen van het pensioenfonds is in het jaar 2018 gestegen van circa EUR 259,7 miljoen eind 2017 naar EUR 265,7 miljoen eind 2018.

De voorziening pensioenverplichtingen (de voorziening die nodig is om alle uitkeringen nu en in de toekomst te kunnen voldoen) is gewijzigd van EUR 240,4 miljoen eind 2017 naar EUR 251,3 miljoen eind december 2018. Deze stijging is een gevolg van de gedaalde rente.

De verplichtingen van het fonds zijn harder gestegen dan het vermogen wat heeft geresulteerd in een relatief lage dekkingsgraad in december 2018 (105,7%). Daarentegen laat de beleidsdekkingsgraad, de gemiddelde dekkingsgraad over de afgelopen 12 maanden, wel een stijging zien, 107,3% eind 2017 versus 108,7% eind 2018.

Meer informatie over de dekkingsgraden staat vermeld op onze website, meer specifieke informatie rondom de financiële positie van ons fonds kunt u vinden in onze jaarverslagen. In juli van dit jaar zal het jaarverslag over 2018 op onze website geplaatst worden.

Met vriendelijke groet,

Stichting Pensioenfonds PepsiCo Nederland

Namens het bestuur,

Raimond Siebesma