

Utrecht, juli 2019

Onderwerp: Pensioenfonds informatie

Geachte heer, mevrouw,

Hierbij ontvangt u de nieuwsbrief van de Stichting Pensioenfonds PepsiCo Nederland over het tweede kwartaal 2019. Wij hopen dat u deze informatie interessant vindt, en nodigen u van harte uit uw commentaar te geven of nadere vragen te stellen. Zie voor onze contactgegevens het einde van deze nieuwsbrief.

Pensioenakkoord

Niets actueler dan het pensioenstelsel op dit moment met het nieuwe pensioenakkoord. Werkgroepen samengesteld uit kabinet, sociale partners en werkgevers zullen zich de komende tijd buigen over de uitwerking van dit pensioenakkoord. Wij als bestuur zullen dit op de voet volgen en daar waar nadere informatie bekend wordt, die belangrijk is voor ons pensioenfonds, deze informatie zo snel mogelijk delen met u als deelnemer.

Jaarverslag over 2018

Wij hebben eind juni het jaarverslag over 2018 afgerond. Mooi om te melden is dat wij ondanks tegenvallende aandelenkoersen, zeker in het laatste kwartaal van 2018, en de zeer lage rentestand een mooi rendement op onze beleggingsportefeuille hebben behaald over 2018. Pensioenfonds PepsiCo Nederland staat in de top 5!

Een belangrijke reden waarom wij een beter rendement hebben weten te behalen dan andere pensioenfonds is omdat wij als pensioenfonds relatief weinig beleggen in aandelen en ook een vrij hoge renteafdekking hebben wat ons enigszins beschermt tegen renteschommelingen.

Meer financiële informatie over onze resultaten over 2018 kunt u in het jaarverslag 2018 lezen, te vinden op onze website; www.pfpepsico.nl.

Vijf fondsen met de hoogste rendementen

De top-vijf pensioenfondsen die in 2018 de hoogste rendementen behaalden, bestaat uit: Kappers (2,3%), IBM Nederland (2,2%), Mercer (2,2%) Nedlloyd (1,6%) en PepsiCo Nederland (1,5%). Koopmans kan goed verklaren waarom deze fondsen het goed deden. Op Nedlloyd na beleggen de fondsen voor minder dan 30% in zakelijke waarden (zie tabel), waardoor ze minder geraakt werden door de klappen op de aandelenbeurzen in het laatste kwartaal.

Top 5 positieve rendementen (alle cijfers in %)

Het rendement is over heel 2018, de overige cijfers zijn per eind vierde kwartaal

	Rendement 2018	beleids dg	vev	aandeel zakelijke waarden	feitelijke renteafdekking
Kappers	2,3	96,5	119,4	29,1	46
IBM NL	2,2	131,2	107,9	21,5	118,1
Mercer	2,2	102,9	111,7	26,2	55,9
Nedlloyd	1,6	125	116,2	42,6	50
Pepsico NL	1,5	108,7	111,7	29,2	72,4

Bron: PensioenPro 23 april 2019

Deelnemersportaal

Zoals al eerder aangekondigd kunnen wij eindelijk melden dat wij in oktober van dit jaar het deelnemersportaal op onze website www.pfpepsico.nl gaan uitrollen. Hiervoor zult u een separate brief ontvangen. Houdt uw post goed in de gaten!

UPO

Binnenkort ontvangt u weer uw Uniform Pensioen Overzicht (UPO). Lees deze goed door en bewaar dit overzicht. Indien u vragen heeft over het UPO kunt u contact opnemen met onze administrateur.

Verantwoordingsorgaan

Als bestuur dienen wij verantwoording af te leggen aan ons verantwoordingsorgaan. Sinds begin dit jaar zijn er wat wisselingen in de wacht geweest en graag stelt het grotendeels nieuw samengestelde verantwoordingsorgaan zichzelf voor. Zie de bijlage bij deze nieuwsbrief.

We hopen u hiermee weer op de hoogte te hebben gebracht van de activiteiten binnen de Stichting Pensioenfonds PepsiCo Nederland en we horen het graag indien u hier nog vragen over heeft.

Voor al uw vragen willen we u graag verwijzen naar onze administrateur; pensioenfondspepsico@dion.nl.

Met vriendelijke groet,
Stichting Pensioenfonds PepsiCo Nederland

Namens het bestuur
Raimond Siebesma

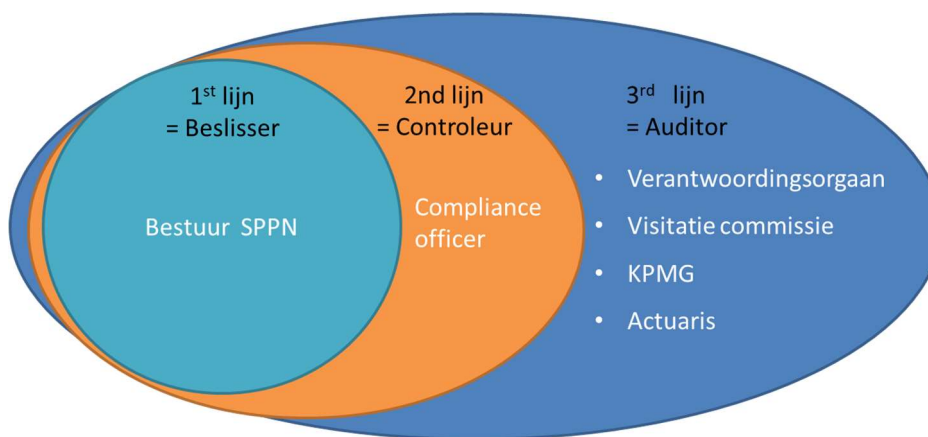
BIJLAGE – Verantwoordingsorgaan

BIJLAGE

Het verantwoordingsorgaan stelt zich voor

Wat doet het Verantwoordingsorgaan?

Het Verantwoordingsorgaan (hierna: VO) is een onderdeel van de overall Governance van het pensioenfonds.



Het bestuur van het pensioenfonds is verantwoordelijk voor zowel de dagelijkse gang van zaken als ook voor het nemen van besluiten met betrekking tot het beleid van het fonds. Het bestuur van het fonds legt hierover verantwoording af aan het VO.

De taak van het VO is te beoordelen of de besluiten van het bestuur in overeenstemming zijn met de Missie, Visie en Strategie van het Pensioenfonds. Belangrijk is dat er geen besluiten genomen worden die bepaalde belanghebbende onterecht bevoordelen ten opzichte van andere belanghebbenden (bijvoorbeeld het bevoordelen van gepensioneerden ten laste van nog werkzame deelnemers).

Om deze verantwoordelijkheden te kunnen uitoefenen, beoordeelt het VO alle besluiten en heeft het VO regelmatig overleg met het bestuur. In de jaarrekening van het pensioenfonds doet het VO verslag van haar bevindingen en geeft haar oordeel.

Wie zijn wij?

<p>Willem Kuzee</p> <ul style="list-style-type: none"> o Vertegenwoordiger werknemers o 24 jaar werkzaam bij PepsiCo Nederland BV o Procurement Operations Sr Manager ESSA o Willem.Kuzee@PepsiCo.com 	 <p>Als VO lid wil ik een bijdrage leveren aan een goed pensioen voor alle belanghebbenden</p>
<p>Ewout Albers</p> <ul style="list-style-type: none"> o Vertegenwoordiger werkgever o 7 jaar werkzaam bij PepsiCo Nederland BV o National Account Manager Albert Heijn o ewout.albers@PepsiCo.com 	 <p>Als VO lid wil ik een bijdrage leveren aan een gedegen en transparant pensioenbeleid en me specialiseren in de complexe materie van het pensioen</p>
<p>Joris Jongeneel</p> <ul style="list-style-type: none"> o Vertegenwoordiger werknemers o 9 jaar werkzaam bij PepsiCo Nederland BV o Productivity specialist BoL o Joris.jongeneel@pepsico.com 	 <p>Ik vind het belangrijk om als VO lid onderdeel te zijn van een transparant en degelijk pensioenbeleid</p>
<p>Jasper Coumou</p> <ul style="list-style-type: none"> o Aspirant lid VO o 19 jaar werkzaam bij PepsiCo o Supply Chain Network Optimization Manager, ESSA o jasper.coumou@pepsico.com 	 <p>Als aspirant lid VO lid wil ik mij graag inzetten voor een goed PepsiCo Pensioenfonds</p>
<p>Jan Magielsen</p> <ul style="list-style-type: none"> o Aspirant lid VO - gepensioneerden vertegenwoordiger o 15 jaar werkzaam geweest bij Smith Food Group BV in BOL; uit dienst 1985 o janmagielsen@hotmail.com 	 <p>Na reeds een aantal jaren een pensioenuitkering genoten te hebben, wil ik via het VO een bijdrage leveren aan een eerlijk en begrijpelijk pensioen voor alle SPPN belanghebbenden in de toekomst</p>