

Utrecht, juni 2023

Onderwerp: Pensioenfonds informatie

Beste deelnemers van Stichting Pensioenfonds PepsiCo Nederland (SPPN),

[Het bestuur van SPPN heeft in de bestuursvergadering van 15 mei 2023 het voorgenomen besluit genomen om SPPN te liquideren. Met Het Nederlandse Pensioenfonds \(HNPF\) is SPPN in onderhandeling om de opgebouwde rechten van alle deelnemers per 1 januari 2024 daar onder te brengen.](#)

Zoals in onze Nieuwsbrief van enkele weken geleden is genoemd, heeft het bestuur zich het afgelopen jaar uitgebreid en zorgvuldig georiënteerd op mogelijke alternatieven voor het onderbrengen van de opgebouwde pensioenrechten. Ook is er veelvuldig overleg geweest tussen het bestuur en de werkgever, die op haar beurt ook overleg heeft gevoerd met de ondernemingsraad en de vakbonden.

SPPN is verantwoordelijk voor de opgebouwde pensioenen; de werkgever is verantwoordelijk voor de toekomstige pensioenopbouw. Er is door zowel werkgever als het bestuur van SPPN besloten om de oude en de nieuwe pensioenopbouw bij elkaar te houden.

Aanleiding

In 2020 zijn wij samen met onze werkgever, PepsiCo Nederland, een onderzoek gestart naar de toekomst van het fonds. De aanleiding hiervoor was tweeledig:

- De toenemende complexiteit die het toezicht door De Nederlandsche Bank met zich meebrengt, is niet langer houdbaar voor een (klein) pensioenfonds zoals SPPN.
- De verwachte nieuwe pensioenwetgeving (Wet Toekomst Pensioenen), die onlangs nog door de Eerste Kamer is goedgekeurd en naar verwachting per 1 juli 2023 ingaat, zorgt voor een drastische verandering voor de huidige pensioenregeling alsook aanpassing van de opgebouwde pensioenen bij SPPN. SPPN voorziet dat deze transitie dermate complex is dat het beter is om dit niet zelf te verrichten.

Het Nederlandse Pensioenfonds (HNPF)

HNPF is een zogenaamd Algemeen Pensioenfonds: een pensioenfonds dat voor meerdere werkgevers de pensioenregeling kan uitvoeren, maar ook de pensioenadministratie voor meerdere pensioenfonds kan verzorgen.

Bij HNPF zal PepsiCo een eigen 'kring' krijgen, wat betekent dat het vermogen van alle PepsiCo deelnemers wordt afgescheiden van andere deelnemers bij HNPF.

In de komende jaren zal HNPF de pensioentransitie als gevolg van de nieuwe pensioenwetgeving voor PepsiCo gaan uitvoeren.

Stichting Pensioenfonds PepsiCo Nederland

Stadsplateau 22-23, Kantoorgebouw Central Park, 3521 AZ Utrecht, Nederland

Postbus 1008, 3600 BA Maarsse, Nederland

Tel +31 (0)30 247 38 11 / E-mail pensioenfondspepsico@dion.nl / Website www.pfpepsico.nl

Kamer van Koophandel Nr. 30169415 / Statutaire zetel in Utrecht

Wat verandert er door deze overgang naar HNPF voor u

De veranderingen van de overgang naar HNPF zullen voor u als deelnemer zeer beperkt zijn: het besturen van het fonds zal overgenomen worden door het bestuur van het APF, terwijl de belangen van de deelnemers behartigd zullen worden door een Belanghebbendenorgaan (BO), waarin vertegenwoordigers van werkgever, werknemers en gepensioneerden zitting hebben.

De pensioenregeling zelf wijzigt niet en ook blijft de pensioenadministratie, tot het moment van omzetten naar het nieuwe pensioencontract, bij onze huidige administrateur Dion Pensioen Services. De toekomstige pensioenopbouw, zo hebben werkgever en sociale partners besloten, zal vanaf 1 januari 2024 plaatsvinden bij HNPF.

De volgende stappen

Als de contracten met HNPF rond zijn, zal het bestuur een besluit onder opschortende voorwaarden nemen om tot liquidatie en CWO over te gaan. Daarna wordt in de communicatie achter SPPN 'in liquidatie' vermeld, zodat het voor iedereen duidelijk is dat het fonds over enige tijd ophoudt te bestaan.

De opgebouwde pensioenrechten zullen, met inachtneming van goedkeuring van De Nederlandse Bank (DNB), worden overgedragen via een collectieve waardeoverdracht (CWO) aan HNPF. De streefdatum van deze CWO is 1 januari 2024. Het bestuur zal de komende periode DNB hierover informeren. Pas nadat DNB aangegeven heeft geen bezwaar te hebben tegen de CWO zal deze doorgang kunnen hebben.

Het bestuur laat zich gedurende dit belangrijke proces continu bijstaan door externe deskundigen en alle overwegingen en voorgenomen besluiten worden voor advies voorgelegd aan het Verantwoordingsorgaan (VO). Het VO heeft onlangs positief geadviseerd op de door SPPN voorgenomen collectieve waardeoverdracht van de pensioenrechten van alle deelnemers aan Het Nederlandse Pensioenfonds (HNPF).

Het bestuur zal u de komende periode verder informeren over de voortgang van de collectieve waardeoverdracht naar HNPF.

Voor al uw vragen willen we u graag verwijzen naar onze administrateur Dion Pensioen Services. Zij zijn bereikbaar op telefoonnummer 0523-208252 of per mail op pensioenfondspepsico@dion.nl.

Met vriendelijke groet,

Stichting Pensioenfonds PepsiCo Nederland
Namens het bestuur

Raimond Siebesma