

Utrecht, maart 2018

Onderwerp: terugkoppeling resultaten enquête PepsiCo Pensioenfonds

Geachte <aanhef>,

Het jaar 2018 is in volle gang, momenteel is het bestuur van het pensioenfonds druk bezig met de officiële afsluiting van 2017. Dit wordt vastgelegd in het jaarverslag over 2017, dat we, na vaststelling in juni 2018, natuurlijk ook op de website zullen publiceren.

Een belangrijke actie die het pensioenfonds afgelopen jaar heeft genomen is het uitsturen van een enquête aan al haar deelnemers. Met alle deelnemers bedoelen wij ook echt iedereen: mensen nog in dienst bij PepsiCo, mensen die bij PepsiCo gewerkt hebben en nu ergens anders werken, maar ook alle gepensioneerden, nabestaanden en arbeidsongeschikten die deelnemer zijn van het pensioenfonds.

Via de enquête wilden wij als bestuur beter inzicht krijgen in de communicatiebehoefte van onze verschillende deelnemers. Onze doelen: het beter aan laten sluiten van onze communicatie op die behoefte en deelnemers (eerder) over hun pensioen te laten denken en actie te laten ondernemen wanneer dat nodig is.

Meer dan 10% van de deelnemers heeft gereageerd! Dat niet alleen, vaak is de moeite genomen om gegeven antwoorden schriftelijk toe te lichten. Hier staan zeer bruikbare opmerkingen, vragen en adviezen in waar wij zeker iets mee zullen doen, daarvoor onze dank.

Een belangrijk inzicht uit de enquête is dat er een groot vertrouwen in het pensioenfonds is, ondanks het feit dat de betrokkenheid en interactie van de deelnemers met het pensioenfonds relatief laag is. Een andere belangrijke constatering is dat communicatie per brief en/of email de voorkeur heeft boven communicatie via de website. De belangrijkste cijfermatige inzichten hebben we in bijlage 1 bij deze brief samengevat.

Uit alle inhoudelijke toelichtingen die zijn gegeven in de enquête hebben we een lijst aan onderwerpen kunnen halen waar meer informatie over gevraagd wordt. Om er enkele te noemen:

- waar belegt het pensioenfonds haar geld in;
- hoe zit het met de dekkingsgraad; en
- hoe werkt indexatie.

Naast deze behoefte aan algemene informatie is er ook grote behoefte aan persoonlijk advies. Met name uitleg rondom persoonlijk te maken keuzes en de impact die dit kan hebben op het pensioen is een belangrijk onderwerp. Te denken valt aan deelnemers die vlak voor hun pensioen staan en



**Stichting Pensioenfonds  
PepsiCo Nederland**

nadenken over vervroegde uitbetaling, maar ook of waardeoverdracht bij wisseling van baan verstandig is.

Het bestuur zal in haar volgende nieuwsbrief in het tweede kwartaal van 2018 ingaan op enkele van deze onderwerpen. Het bestuur kijkt verder hoe zij in samenwerking met de werkgever invulling kan geven aan de wens rondom meer persoonlijk advies.

Als laatste onderwerp is naar voren gekomen dat er behoefte is om te weten wie de leden van het bestuur en het verantwoordingsorgaan zijn. In bijlage 2 geven wij het bestuur en het verantwoordingsorgaan 'een gezicht'.

Wij kijken uit naar een mooi pensioenjaar!

Met vriendelijke groet,

Stichting Pensioenfonds PepsiCo Nederland

Namens het bestuur

Raimond Siebesma

Voorzitter

Bijlage 1 – Cijfermatige inzichten uit communicatie enquête Q4 2017

Bijlage 2 – Bestuur en Verantwoordingsorgaan

**Bijlage 1****Cijfermatige inzichten uit communicatie enquête Q4 2017**

- **Vertrouwen in de pensioenvoorziening van PFPepsiCo wordt gewaardeerd op een 8,3 (hoger dan landelijk gemiddelde van 6,1 gemeten door Mercer 2017)**
- **Respons van 13% (206 respondenten van +/- 1600 deelnemers)**
- **Bijna 75% van respondenten is man (afspiegeling van deelnemersbestand)**
- **Van de respondenten is 67% ouder dan 50 jaar, 31% is tussen de 61- 70 jaar**
- **44% werkt nog bij PepsiCo, 26% heeft er gewerkt, 22 % is gepensioneerd**
- **Brief (50%) & email (64%) hebben voorkeur qua communicatiemiddel**
- **30% van respondenten heeft de website van het pensioenfonds wel eens bezocht**
- **50% van respondenten snapt het UPO**
- **67% heeft nog nooit contact gezocht met het pensioenfonds**

**Bijlage 2****Het bestuur**

Raimond Siebesma



Functie: bestuurslid/voorzitter  
Namens: werkgever  
Sinds: 2013  
Functie bij PepsiCo: door PepsiCo ingehuurd specialist  
Bij PepsiCo sinds: nvt

Steffi Schaab



Functie: bestuurslid / secretaris  
Namens: werkgever/werknemer/gepensioneerden  
Sinds: maart 2015  
Functie bij PepsiCo: pensioen accountant  
Bij PepsiCo sinds: januari 2009

Dolf Wentrup



Functie: bestuurder/lid communicatie commissie  
Namens: gepensioneerden  
Sinds: mei 2015  
Functie bij PepsiCo: Operations Manager Pepsi-Cola  
Bij PepsiCo sinds: 1984 t/m 1992 (Seven-Up Nederland B.V.)

Dennis Schilder



Functie: bestuurder/kandidaat lid Beleggingsadviescommissie  
Namens: werkgever  
Sinds: september 2016  
Functie bij PepsiCo: Sr. Tax Accounting & Reporting Manager ESSA Sector  
Bij PepsiCo sinds: november 2007

Irene uit het Broek



Functie: bestuurder/ voorzitter communicatie commissie  
Namens: werknemers  
Sinds: september 2016  
Functie bij PepsiCo: IT manager West Europa  
Bij PepsiCo sinds: maart 1999

Vanessa Weimer



Functie: kandidaat bestuurslid  
Namens: werknemers  
Sinds: oktober 2016  
Functie bij PepsiCo: Legal Counsel  
Bij PepsiCo sinds: mei 2005

**Het verantwoordingsorgaan**

Willem Kuzee



Functie: voorzitter verantwoordingsorgaan  
Namens: werknemer  
Sinds: december 2015  
Functie bij PepsiCo: Procurement Sr. Manager  
Bij PepsiCo sinds: 1995

Mandy de Git



Functie: lid verantwoordingsorgaan  
Namens: werkgever  
Sinds: september 2016  
Functie bij PepsiCo: HR Business Partner Snacks NL  
Bij PepsiCo sinds: oktober 2013

Han Kolk



Functie: lid verantwoordingsorgaan  
Namens: werknemer  
Sinds: augustus 2015  
Functie bij PepsiCo: IT support Field Service  
Bij PepsiCo sinds: oktober 1990

Frans de Vos



Functie: lid verantwoordingsorgaan  
Namens: gepensioneerden  
Sinds: februari 2018  
Functie bij PepsiCo: customerservice/customercollaboration mgr.  
Bij PepsiCo sinds: 2006 t/m 2017