

Utrecht, mei 2023

Onderwerp: Pensioenfonds informatie

Beste deelnemers van Stichting Pensioenfonds PepsiCo Nederland (SPPN),

In deze eerste nieuwsbrief van dit jaar willen we u graag informeren over de volgende onderwerpen:

1. Toekomst SPPN
2. Ontwikkeling dekkingsgraad
3. Bezetting van het Verantwoordingsorgaan

1. Toekomst SPPN

Zoals al kort aangegeven in de nieuwsbrief van november 2022, is het bestuur van SPPN zich aan het oriënteren op de toekomst.

Als gevolg van een aantal ontwikkelingen is het zelfstandig voortbestaan van een klein pensioenfonds zoals SPPN niet langer in het belang van de deelnemers. De belangrijkste ontwikkelingen die hiertoe hebben geleid zijn:

- Het voldoen aan de steeds verder toenemende vereisten in wet- en regelgeving wordt een steeds grotere uitdaging voor kleine pensioenfondsen.
- De uitdaging om pensioenbestuurders te vinden die voldoen aan de vereisten van De Nederlandsche Bank.
- De gevolgen van de verwachte definitieve goedkeuring van het nieuwe Pensioenstelsel door de Eerste Kamer.
 - De werkgever heeft aangegeven de toekomstige pensioenopbouw in het nieuwe pensioenstelsel niet langer bij SPPN onder te willen brengen maar bij een alternatieve pensioenuitvoerder. Hierdoor blijven alleen de al opgebouwde rechten bij SPPN achter en zal SPPN steeds kleiner worden (er komen geen nieuwe premies bij, maar er worden wel pensioenen uitgekeerd) en daardoor ook duurder.
 - De omzetting van ons huidige pensioenreglement en de huidige pensioenadministratie naar het nieuwe pensioenstelsel is zeer complex en duur; het bestuur is daarom van mening dat een goede uitvoering beter geborgd is en tegen lagere kosten uitgevoerd kan worden door een grotere uitvoerder.

Het bestuur heeft zich daarom het afgelopen jaar uitgebreid en zorgvuldig georiënteerd op mogelijke alternatieven. Hierbij is samen met de werkgever ook gekeken naar mogelijkheden waarbij de pensioenen die nu bij SPPN zijn opgebouwd en de toekomstige pensioenopbouw bij elkaar in één pensioenfonds terechtkomen.

SPPN is verantwoordelijk voor de opgebouwde pensioenen; de werkgever is verantwoordelijk voor de toekomstige pensioenopbouw. Er is een voorkeur om de oude en de nieuwe pensioenopbouw bij elkaar te houden.

Na beoordelingen van verschillende alternatieven, is het bestuur tot de conclusie gekomen dat de belangen van de deelnemers het beste geborgd zijn bij een Algemeen Pensioen Fonds (APF). Een APF is een pensioenfonds met een professioneel bestuur en eigen medewerkers dat meerdere pensioenregelingen uitvoert voor verschillende klanten. Bij een APF kunnen zowel de al opgebouwde

Stichting Pensioenfonds PepsiCo Nederland

Stadsplateau 22-23, Kantoorgebouw Central Park, 3521 AZ Utrecht, Nederland

Postbus 1008, 3600 BA Maarssen, Nederland

Tel +31 (0)30 247 38 11 / E-mail pensioenfondspepsico@dion.nl / Website www.pfpepsico.nl

Kamer van Koophandel Nr. 30169415 / Statutaire zetel in Utrecht

pensioenen van SPPN worden ondergebracht, als de toekomstige pensioenopbouw van de werknemers van PepsiCo en Duyvis.

De veranderingen voor deelnemers zullen bij deze keuze zeer beperkt zijn: het besturen van het fonds zal overgenomen worden door het bestuur van het APF, terwijl de belangen van de deelnemers behartigd zullen worden door een Belanghebbenden Orgaan (in een BO hebben vertegenwoordigers van werkgever, werknemers en gepensioneerden zitting).

Uiteraard laat het bestuur zich gedurende dit belangrijke proces bijstaan door externe deskundigen en worden alle overwegingen en voorgenomen besluiten gedeeld voor advies met het Verantwoordingsorgaan (VO).

In de komende periode verwacht het bestuur een definitieve beslissing te nemen. Wij zullen u hierover middels (nieuws-)brieven op de hoogte houden.

2. Ontwikkeling dekkingsgraad

De dekkingsgraad van SPPN is sinds onze vorige nieuwsbrief gedaald, van 119,5% per eind oktober 2022 naar 114,0% per eind maart 2023.

Schommelingen in beleggingsresultaten en rentepercentage zijn uiteraard van invloed op de dekkingsgraad, echter de voornaamste reden van de verlaging van de dekkingsgraad is de toegekende indexatie van 6% per 1 januari 2023. Voor meer informatie over deze indexatie verwijzen wij naar de eerdere communicatie daarover en naar onze website www.pfpepsico.nl.

3. Bezetting van het Verantwoordingsorgaan

Onlangs is Willem de Bruin toegetreden tot het VO. Willem is Inkoopmanager binnen PepsiCo en is werkzaam op de locatie Broek op Langedijk. Verder zal per 30 april Cees ten Wolde met pensioen gaan en zijn rol in het VO neerleggen. Een goede nieuwe kandidaat heeft zich al aangemeld en loopt momenteel al mee met het VO. Het is de verwachting dat deze kandidaat op korte termijn voorgedragen en benoemd zal worden.

Voor al uw vragen willen we u graag verwijzen naar onze administrateur Dion Pensioen Services. Zij zijn bereikbaar op telefoonnummer 0523-208252 of per mail op pensioenfondspepsico@dion.nl.

Met vriendelijke groet,

Stichting Pensioenfonds PepsiCo Nederland
Namens het bestuur

Raimond Siebesma