

Utrecht, november 2021

Onderwerp: Pensioenfonds informatie

Geachte deelnemer,

Hierbij ontvangt u de derde nieuwsbrief van het jaar 2021!

### **Dekkingsgraad**

De ontwikkeling van de dekkingsgraad was gedurende de afgelopen maanden opnieuw positief en is eind oktober 2021 116,0%! Dit is een flinke groei ten opzichte van oktober 2020, toen de dekkingsgraad nog maar 108,0% was!

De beleidsdekkingsgraad (het 12-maands gemiddelde) heeft meer tijd nodig om te herstellen en is in oktober 2021 114,2%, maar ook hier is deze ten opzichte van oktober 2020 (105,7%) wel behoorlijk gestegen. De beleidsdekkingsgraad is de belangrijkste graadmeter voor pensioenfondsen. De hoogte hiervan is bepalend voor het indexeren van de voorzieningen of het korten van de uitkeringen. We willen niet op de zaken vooruitlopen, maar zoals het er nu voor staat kunnen we begin volgend jaar waarschijnlijk een kleine indexering verwachten!

### **Resultaten enquête SPPN-deelnemers**

*Een goede respons*

In mei en juni 2021 zijn alle deelnemers (ca 1600) van SPPN uitgenodigd om deel te nemen aan de enquête. Hierop is door 174 mensen gereageerd. Hieronder de resultaten op hoofdlijnen. Een totaaloverzicht van de resultaten vindt u op de website [www.pfpepsico.nl](http://www.pfpepsico.nl).

*Houding ten opzichte van SPPN*

We zien eenzelfde beeld als in 2017. Deelnemers vinden de pensioenvoorziening van groot belang, hebben veel vertrouwen in het pensioenfonds, maar tonen zich matig betrokken.

*Maatschappelijk Verantwoord Beleggen*

Het overgrote deel (85%) van de respondenten is voorstander van maatschappelijk verantwoord beleggen. Ruim de helft van deze groep vindt het prima als dit (beperkt) invloed heeft op het resultaat. De belangrijkste onderwerpen zijn mensenrechten, milieu, corruptie, arbeidsomstandigheden en wapenhandel.

*Risicohouding*

Ongeveer gelijke delen wensen een laag, gemiddeld of hoog risico van de beleggingen van SPPN.

Typerend is het antwoord op de vraag waarbij een vergelijking met andere pensioenfondsen wordt gemaakt: ruim de helft van de respondenten wenst dat het fonds zich wat dit betreft net als de anderen gedraagt. Het Nederlandse credo, 'doe maar gewoon, dan doe je al gek genoeg' lijkt op te gaan voor de risicobereidheid van de meeste respondenten.

### **Het nieuwe pensioenakkoord**

Het kabinet heeft samen met werknemers- en werkgeversorganisaties een pensioenakkoord gesloten met nieuwe afspraken over pensioen en AOW. Dit Pensioenakkoord bevat afspraken over een aantal veranderingen in het pensioenstelsel, waaronder dus de AOW-leeftijd, maar ook over pensioenregelingen zoals bij PepsiCo. Deze veranderingen kunnen gevolgen hebben voor deelnemers die nog pensioen opbouwen, ex-medewerkers en gepensioneerden.

Nu het pensioenakkoord met de concrete plannen er is, moet het kabinet een wetsvoorstel maken om de Pensioenwet aan te passen. Als de Tweede Kamer en de Eerste Kamer hiermee instemmen, gaat de nieuwe Pensioenwet in. De verwachting is dat de nieuwe regels voor pensioen ingaan vanaf 1 januari 2023. Sociale partners en pensioenuitvoerders krijgen dan vier jaar de tijd om pensioenregelingen aan te passen aan de nieuwe wetgeving, dus uiterlijk per 1 januari 2027 moeten alle pensioenregelingen zijn aangepast aan de nieuwe regels.

Hoewel nog veel onduidelijk is over de uitwerking en de gevolgen daarvan, roept het Pensioenakkoord ongetwijfeld vragen bij u op. Op onze website [www.pfpepsico.nl](http://www.pfpepsico.nl) vindt u een Q&A met de antwoorden op een aantal veel gestelde vragen.

### **Wijzigingen in het bestuur en verantwoordingsorgaan**

Het feit dat zowel het bestuur van SPPN als ook het verantwoordingsorgaan (VO) voornamelijk bestaat uit medewerkers van PepsiCo brengt met zich mee dat regelmatig bestuurders van job wisselen of PepsiCo verlaten. Om die reden is het bestuur eigenlijk continue op zoek naar nieuwe kandidaten.

Een aantal jaren bestuurder van het fonds of lid van het VO is interessant, zeer leerzaam en goed voor uw CV. Voor meer vrijblijvende informatie mail naar [vanessa.harris@pepsico.com](mailto:vanessa.harris@pepsico.com)

### **Registratie deelnemersportaal**

Op de website [www.pfpepsico.nl](http://www.pfpepsico.nl) is een deelnemersportaal ingericht. In dit portaal kunt u uw eigen persoonlijke gegevens inzien. U vindt daar ook een digitaal archief met bijvoorbeeld uw pensioenoverzichten. Voor u kunt inloggen op dit deelnemersportaal moet u zich eerst registreren. Eind 2019 heeft u hiervoor al eens registratiecodes ontvangen maar als u zich destijds niet heeft geregistreerd zijn deze codes inmiddels verlopen.

Bijkomend voordeel van het registreren is dat u kunt aangeven dat u voortaan digitale communicatie wenst te ontvangen. Uw jaarlijkse pensioenoverzicht en brieven als deze ontvangt u dan in uw eigen mailbox. Met het digitaal communiceren werkt u bovendien mee aan de doelstelling van het pensioenfonds om papieren communicatie zover mogelijk terug te dringen.

### ***Nog niet geregistreerd? Doe dat dan nu direct!***

*Stuur een e-mail naar [pensioenfondspepsico@dion.nl](mailto:pensioenfondspepsico@dion.nl) met daarin uw naam, geboortedatum en dossiernummer (indien bekend). Dan ontvangt u van ons een brief met een toegangscode. Hiermee kunt u zich snel en makkelijk registreren. Daarna hebt u altijd en overal toegang tot uw pensioengegevens op onze website onder het kopje 'Mijn pensioen'.*

Voor al uw vragen willen we u graag verwijzen naar onze administrateur Dion Pensioen Services. Zij zijn bereikbaar op telefoonnummer 0523-208252 of per mail op [pensioenfondspepsico@dion.nl](mailto:pensioenfondspepsico@dion.nl).

Met vriendelijke groet,

Stichting Pensioenfonds PepsiCo Nederland  
Namens het bestuur

Raimond Siebesma (voorzitter)