

Utrecht, mei 2022

Onderwerp: Pensioenfonds informatie

Beste deelnemer,

Hierbij ontvangt u de eerste nieuwsbrief van het jaar 2022.

### **Oorlog in Oekraïne**

Het nieuws in de kranten en op internet en TV wordt gedomineerd door de oorlog in Oekraïne. Naast heel veel leed voor alle inwoners van Oekraïne heeft de oorlog ook veel negatieve effecten op de hele wereld en haar economieën.

Ook ons pensioenfonds ontkomt niet aan de gevolgen hiervan. De sancties die de wereld Rusland heeft opgelegd hebben niet alleen gevolgen voor Rusland zelf maar ook voor de rest van de wereld. Aandelen staan wereldwijd onder druk en de westerse wereld trekt zich langzaam terug uit Rusland en de Russische beurzen.

SPPN belegt ca 70% van haar portefeuille in vastrentende waarden (obligaties), die geen rechtstreekse impact van de oorlog zullen ondervinden. Maar, de overige 30% beleggen wij in aandelen, met name in internationale beleggingsfondsen. Per ultimo 2021 was ongeveer 0,6% van het aandelenfonds belegd in Russische bedrijven. De vermogensbeheerder zal zodra de stukken verkocht kunnen worden dit doen.

### **Dekkingsgraad**

Zoals al een keer in een eerdere nieuwsbrief toegelicht, kijken we als bestuur zowel naar de dekkingsgraad als ook naar de beleidsdekkingsgraad. De dekkingsgraad is een momentopname en geeft de huidige situatie weer, terwijl de beleidsdekkingsgraad het voortschrijdend gemiddelde van de afgelopen 12 maanden weergeeft. Deze beleidsdekkingsgraad is de belangrijkste van de twee.

Het afgelopen jaar hebben we een positieve ontwikkeling gezien van onze maandelijkse dekkingsgraden, met als hoogste resultaat 118,5% in december. Doordat de dekkingsgraden in de eerste maanden van 2021 lager waren, is de beleidsdekkingsgraad ultimo 2021 uiteraard ook lager: 115,1%.

Als gevolg van de oorlog in Oekraïne staan de beurzen in 2022 flink onder druk. Echter door toedoen van de gestegen rente is de dekkingsgraad per eind april 2022 gestegen naar 120,3% en de beleidsdekkingsgraad naar 116,5%.

### **Toeslagverlening**

Ons pensioenfonds heeft de ambitie om, conform het voor u geldende pensioenreglement, ieder jaar de pensioenaanspraken te verhogen met de consumentenprijsindex. Voor ons fonds wordt gekeken naar de 12 maanden prijsindex van oktober, in 2021 bedroeg deze 3,28%.

De indexatie is voorwaardelijk: wettelijk is geregeld dat indexatie pas mag worden toegekend als de beleidsdekkingsgraad hoger is dan 110% (peildatum 31 december). Pas als de beleidsdekkingsgraad hoger is dan 125% mag er volledige indexatie plaats vinden.

Op basis van onze beleidsdekkingsgraad op peildatum 31 december 2021, zijn de pensioenaanspraken in januari 2022 met 1,27% geïndexeerd. En dat is goed nieuws! Zeker gezien het feit dat er sinds 2015 (0,39%) voor de niet-actieven helemaal niet meer is geïndexeerd.

### **Het nieuwe pensioenakkoord**

Als gevolg van het "Nieuwe Pensioenakkoord" gaat op het gebied van pensioenen veel veranderen. Nederland bereidt zich voor op een nieuw pensioenstelsel. Hiervoor is in het parlement de "Wet Toekomst Pensioenen" in behandeling. Niet alleen het parlement, maar ook de Sociale Partners en Pensioenfondsen zijn nu bezig zich te oriënteren om uiteindelijk te kunnen besluiten hoe de nieuwe pensioenregelingen eruit gaan zien, wie die regelingen gaan uitvoeren en hoe de transitie van de oude naar de nieuwe regelingen plaats zou moeten vinden.

Als de Tweede Kamer en de Eerste Kamer met het nieuwe pensioenakkoord instemmen, gaat de nieuwe Pensioenwet in. De verwachting is dat de nieuwe regels voor pensioen ingaan vanaf 1 januari 2023. Sociale partners en pensioenuitvoerder krijgen dan vier jaar de tijd om pensioenregelingen aan te passen aan de nieuwe wetgeving, dus uiterlijk per 1 januari 2027 moeten alle pensioenregelingen zijn aangepast aan de nieuwe regels.

Ook het Bestuur van SPPN is bezig met toekomstverkenningen. Zowel werkgever als het bestuur zijn zich goed bewust van de eigen verantwoordelijkheid. De Sociale Partners (PepsiCo en Vakbonden) zijn verantwoordelijk voor de toekomstige pensioenopbouw en het fondsbestuur heeft volledige zeggenschap over de bestaande pensioenaanspraken en rechten. Beide partijen zoeken naar de beste oplossing voor alle deelnemers. Werkgever en het bestuur stemmen de werkzaamheden af om te bepalen wat het voorkeurscenario zou kunnen zijn voor de toekomst van het pensioenfonds.

Hoewel nog veel onduidelijk is over de uitwerking en de gevolgen daarvan, roept het Pensioenakkoord ongetwijfeld vragen bij u op. Op onze website [www.pfpepsico.nl](http://www.pfpepsico.nl) vindt u een Q&A met de antwoorden op een aantal veel gestelde vragen.

### **Wijzigingen in het bestuur en verantwoordingsorgaan**

Helaas heeft nu ook de laatste vrouw in ons fondsbestuur, Vanessa Harris, PepsiCo verlaten en heeft daarom ook haar bestuursfunctie moeten opzeggen. Gelukkig heeft het bestuur Jeroen de Bruijn bereid gevonden als aspirant bestuurder en secretaris tot het bestuur toe te treden.

Het bestuur is altijd op zoek naar nieuwe kandidaten. Een aantal jaren bestuurder van het fonds of lid van het VO is interessant, zeer leerzaam en goed voor uw CV. Voor meer vrijblijvende informatie mail naar [jeroen.debruijn@pepsico.com](mailto:jeroen.debruijn@pepsico.com)

Voor al uw vragen willen we u graag verwijzen naar onze administrateur Dion Pensioen Services. Zij zijn bereikbaar op telefoonnummer 0523-208252 of per mail op [pensioenfondspepsico@dion.nl](mailto:pensioenfondspepsico@dion.nl).

Met vriendelijke groet,

Stichting Pensioenfonds PepsiCo Nederland  
Namens het bestuur

Raimond Siebesma (voorzitter)