

Utrecht, november 2022

Onderwerp: Pensioenfonds informatie

Geachte deelnemer,

Hierbij ontvangt u de tweede nieuwsbrief van het jaar 2022.

Toekenning hogere toeslag per 1 januari 2022

Zoals eerder al met u gecommuniceerd, heeft SPPN dit jaar reeds een indexatie verleend van 1,27%. Dit was de maximaal mogelijke indexatie op basis van toen geldende wet- en regelgeving. Medio 2022 echter, heeft de wetgever, vooruitlopend op het nieuwe pensioenstelsel, eenmalig de regels voor indexatie versoepeld. Op basis van deze versoepelde regels, kan de indexatie voor 2022 opgetrokken worden tot 3,28%.

Gezien de huidige positieve financiële positie van SPPN, heeft het fondsbestuur besloten deze maximale indexatie toe te kennen met terugwerkende kracht per 1-1-2022. Deze extra indexatie wordt toegekend aan alle deelnemers; we verwachten dat onze uitvoerder de indexatie voor gepensioneerden in de betaling van oktober al heeft verwerkt.

Dekkingsgraad september

Als bestuur kijken we zowel naar de dekkingsgraad als ook naar de beleidsdekkingsgraad. De dekkingsgraad is een momentopname en geeft de huidige situatie weer, terwijl de beleidsdekkingsgraad het gemiddelde van de afgelopen 12 maanden weergeeft. Deze beleidsdekkingsgraad is de belangrijkste van de twee.

Als gevolg van de oorlog in Oekraïne en de daarmee gepaard gaande onzekerheden in de wereld, staan de beurzen in 2022 nog steeds flink onder druk en is ons vermogen daardoor afgenomen. Anderzijds echter zijn door toedoen van de gestegen rente de voorzieningen, het geld dat we nodig hebben om alle pensioentoezeggingen te kunnen betalen, sterk afgenomen.

De dekkingsgraad per eind oktober 2022 is 119,5% terwijl de beleidsdekkingsgraad iets is gestegen naar 118,8% per 31 oktober 2022 (zie ook www.pfpepsico.nl)

Het nieuwe pensioenakkoord

De beoogde ingangsdatum van de Wet toekomst pensioenen schuift een halfjaar op naar 1 juli 2023, zo heeft minister Schouten recentelijk medegedeeld. Het uitstel is volgens haar voorlopig geen reden om de versoepeling van de indexatieregels te verlengen. Ook blijft 1 januari 2027 vooralsnog de uiterste transitiedatum.

Met andere woorden zowel de Tweede Kamer als de Eerste Kamer krijgen meer tijd alvorens met het nieuwe pensioenakkoord in te stemmen. De onderhandelingen zijn op dit moment nog in volle gang. Sociale partners en pensioenuitvoerders, waaronder SPPN, krijgen dan vier jaar de tijd om pensioenregelingen aan te passen aan de nieuwe wetgeving, dus uiterlijk per 1 januari 2027 moeten alle pensioenregelingen zijn aangepast aan de nieuwe regels.

Het Bestuur van SPPN is al geruime tijd bezig met toekomstverkenningen. Zowel werkgever als het bestuur zijn zich goed bewust van de eigen verantwoordelijkheid. De Sociale Partners (werkgever en vakbonden) zijn verantwoordelijk voor de toekomstige pensioenopbouw en het fondsbestuur van SPPN heeft de zeggenschap over de bestaande pensioenaanspraken en rechten. Beide partijen zoeken naar de beste oplossing voor alle deelnemers. Werkgever en het Pensioenfondsbestuur stemmen de werkzaamheden af om te bepalen wat het voorkeurscenario zou kunnen zijn voor de toekomst van het pensioenfonds.

Hoewel nog veel onduidelijk is over de uitwerking en de gevolgen daarvan, roept het Pensioenakkoord ongetwijfeld vragen bij u op. Op onze website www.pfpepsico.nl vindt u een Q&A met de antwoorden op een aantal veel gestelde vragen.

Maatschappelijk Verantwoord Beleggen (MVB)

SPPN heeft op haar website een verklaring gepubliceerd (zie SFDR-verklaring op onze website: www.pfpepsico.nl) dat het geen rekening houdt met de belangrijkste negatieve effecten die van haar beleggingen op duurzaamheid uitgaan. Om die reden hoeft SPPN geen additionele, zeer arbeidsintensieve MVB-rapportages aan te leveren.

Toch heeft het fondsbestuur aandelenbeleggingsfondsen geselecteerd waar wel sprake is van eisen op gebied van MVB. Deze twee aandelenfondsen van SPPN beleggen niet in controversiële bedrijven zoals bedrijven die betrokken zijn bij de productie van clustermunitie, civiele vuurwapens, antipersoonsmijnen en tabak.

Verder worden ondernemingen uitgesloten die langdurig de principes van het "UN Global Compact" schenden.

Stuur een email met uw email adres!

U heeft deze brief per post ontvangen omdat wij helaas niet beschikken over uw (persoonlijke) emailadres. Het digitaliseren van onze communicatie vinden wij erg belangrijk. Het scheelt het pensioenfonds veel kosten aan drukwerk, papier en porti, maar ook kunnen we dan veel efficiënter met u als deelnemer communiceren.

Stuur nu een email naar pensioenfondspepsico@dion.nl met daarin uw naam en geboortedatum en de zaak is geregeld. Wij gaan er dan meteen vanuit dat u ermee akkoord gaat dat wij uw (persoonlijke) emailadres voor de communicatie met u mogen gebruiken. Heel veel dank voor de moeite!

Wijzigingen in het bestuur en verantwoordingsorgaan

Het bestuur is altijd op zoek naar nieuwe kandidaten. Een aantal jaren bestuurder van het fonds of lid van het VO is interessant, zeer leerzaam en goed voor uw CV. Voor meer vrijblijvende informatie mail naar jeroen.debruijn@pepsico.com.

Voor al uw vragen willen we u graag verwijzen naar onze administrateur Dion Pensioen Services. Zij zijn bereikbaar op telefoonnummer 0523-208252 of per mail op pensioenfondspepsico@dion.nl.

Met vriendelijke groet,

Stichting Pensioenfonds PepsiCo Nederland
Namens het bestuur

Raimond Siebesma (voorzitter)